

SKLEPI KONFERENCE

Maribor, 28.9.2017

1. Mladi in do družbe odgovorno ravnanje

- Zaznanih je nekaj razlik med generacijami, a v osnovi vsem manjkajo enaka znanja in veščine. Možnosti novega učenja naj bodo na voljo za vse, ne le za mlade (načini so lahko različni, ali pa ne).
- Mladi potrebujejo spoznanje »kdo v resnici si, kaj hočeš in kaj je tvoja notranja motivacija« in s tem večanje lastne čustvene inteligence in odgovornosti, načeloma smo vsi v srcu etični in želimo delovati v svoje in v skupno dobro. Povečano samozavedanje in opolnomočenje je med bistvenimi pogoji za odgovorno ravnanje in odločanje.
- Današnje družine in tudi šola, družba (pozna možnost začetka rednega dela) mladim ne omogočajo treninga samostojnosti in odgovornosti in zato so v veliki meri prevzeli pasivno vlogo. Predlagani ukrepi: prosta ura v šoli /npr. enkrat tedensko/ ko lahko delajo, kaj po izboru teme predlagajo in pripravijo sami, novi predmeti na temo: kdo sem, kaj želim, kako bi to, več predmetov, povezanih z naravo, okoljem, mladim/in starim predati več odgovornosti in jim bolj zaupati.

2. Zaposleni in do družbe odgovorno ravnanje

- Intelktualno premoženje tvori pomemben del sredstev podjetja. Svoj vir ima v intelektualnem kapitalu sodelavcev. Zato je treba posodobiti bilance in uvesti banke znanja.
- Med merila v njih kaže vključiti tudi osebno neodvisnost kot sposobnost samostojnega, a ne samozadostnega, razmišljanja o finančni, energetski, telesni in vrednotni (mindset) samostojnosti.
- Strojno učenje prihaja kot dober tehnološki pripomoček za to. Pomaga tudi upoštevanje raznolikosti. Tako bo lažje obvladati tudi probleme klimatskih sprememb, enakopravnosti spolov in soodvisnosti, tudi v kmečkih okoljih.
- Uveljavljanje in priznavanje prispevka sodelavcev in njihove odgovornosti in upravičenosti pri delitvi dobička je nujno; prav tako ne smemo zanemarjati protislovnosti in pomembnosti prekarnega, tj. negotovega, dela in njegovega urejanja ali odpravljanja.

3. Stroški dela in do družbe odgovorno ravnanje

- Stroški dela so pomemben vir in sestavni del dodane vrednosti.
- Dodana vrednost je pomembna informacija o družbeni odgovornosti organizacije in o njeni trajnostni usmeritvi. Omogoča več celovitosti kot dobiček.
- Presežna dodana vrednost pomeni ustrezno osnovo za delitev med deležnike organizacije.

- Pri razporejanju presežne dodane vrednosti med deležnike je treba upoštevati načela zakona dodane vrednosti in s tem celovitosti namesto pristranskosti. To je pogoj za doseganje družbene odgovornosti in trajnega razvoja podjetij in drugih družb.

4. Davčni vidiki razvoja in do družbe odgovorno ravnanje

- Davčna odgovornost je pomembna sestavina družbene odgovornosti za celotno družbo.
- Davki so povračilo državi za njene storitve, obenem pa tudi odgovornost držav za vzpostavljanje primerljivih in doslednih davčnih sistemov. Trenutni davčni sistemi omogočajo izogibanje davčnim obveznostim na vseh ravneh (osebni, podjetniški in državni), kar je treba z etičnimi načeli in ustreznimi spremembami zakonodaje čim prej urediti.
- Še posebej je koristno nefinančno poročanje, ne samo za velika, ampak tudi za majhna in srednje velika podjetja.

5. Zakonodajni vidiki razvoja in do družbe odgovorno ravnanje

- Dogajanja v svetu kažejo na povečevanje dohodkovne neenakosti in na vse večje težave, ki iz tega izvirajo. Zoper te težave je vse bolj pomembno upoštevanje družbene odgovornosti vpletenih akterjev na vseh ravneh.
- Idejni osnutek Nacionalne strategije družbene odgovornosti RS prikazuje njeno usmeritev v ozaveščanje vseh dejavnikov in njihove vloge pri uveljavljanju družbene odgovornosti. Pri tem imajo velik pomen ustrezne strokovne podlage.
- Spremembe v korporacijskem pravu so nujno potrebne, da bi se lahko družbena odgovornost podjetij tudi zakonsko uredila. Zgolj prostovoljne zaveze niso dovolj.

Zapisali:

zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, predsednik programskega odbora konference,
prof. dr. Živko Bergant, predsednik programskega odbora konference,
v sodelovanju z vodji posameznih sekcij konference