

IZJAVE UDELEŽENCEV USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA

PODELITEV IRDO CERTIFIKATOV STRATEG-INJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ, 7. generacija, november 2023 – januar 2024, podelitev 17.1.2024, Ljubljana

Izobraževanje je potekalo v okviru programa Erasmus+, ki ga sofinancira Evropska unija.



Mira Jakupaj, univ. dipl. sociologinja kulture in prof. teologije, multiplikatorica za trajnost in družbeno odgovornost

Cene Štupar - CILJ
Ulica Ambrožiča Novljana 5
1000 Ljubljana
www.cene-stupar.si



»Inštitutu IRDO se iskreno zahvaljujem, ker je prisluhnil potrebam in specifikam našega projekta »First IN then OUT« ter nam poleg predanega bogatega znanja s področja družbene odgovornosti in trajnosti svetoval in pokazal kako lahko usvojeno znanje implementiramo v sklopu projekta, katerega se zelo veselimo.

Pomembno se nam zdi, da različne ciljne skupine opolnomočimo ne samo s teorijo ampak tudi z zgledom, namreč ta je tisti, ki vzgaja. Po pridobitvi certifikata verjamem, da smo dobro pripravljeni za pre – vzgajanje naše družbe z dodajanjem nove vrednote v naš vrednostni sistem, to je družbena odgovornost in trajnost.«



Cene Štupar - CIU
Ulica Ambrožiča Novljana 5
1000 Ljubljana
www.cene-stupar.si

*Jure Jamšek, univ. dipl. pedagog,
multiplikator za trajnost in družbeno
odgovornost*

»Zavedanje, da je mogoče spremeniti še tako veliko težavo v izziv je nujno. In to vsak dan bolj. Prelaganje odgovornosti na druge ne vodi nikamor. Ravno tako ne apatija.

Nujno je aktiviranje na ravni posameznika, saj moraš, kot pravi Gandijeva krilatica biti TI sprememba, ki jo želiš videti v svetu.

Na področju trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti sem se izpopolnjeval že tudi v preteklosti, sedaj pa sem v okviru projekta First In Then Out in s sodelovanjem z IRDO svoja znanja in kompetence razširil na povsem novo raven.



S certifikatom Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja lahko v ožjem in širšem okolju pripomoreš k širjenju prej omenjenega zavedanja in k ustreznemu pristopu za poročanje na podlagi področne EU zakonodaje. Naj še izpostavim, da je odlična predavateljska ekipa poskrbela za sproten preplet praktičnih in teoretičnih znanj predvsem pa, da smo v timu začutili poslanstvo za boljši jutri nas vseh.«

Renata Bačvić, univ. dipl. inž.
*Multiplikatorica za trajnost in družbeno
odgovornost*



»V javnem zavodu Cene Štupar- CILJ, eni največjih organizacij za izobraževanje odraslih, smo prepoznali potrebo po uvajanju načel DO in TR, saj imamo z našim delom, navadami in praksami velik vpliv na naše udeležence ter tudi dobavitelje in naročnike.

Zaposleni, ki smo se vključili v usposabljanje, smo se opremili s teoretično – strokovnimi znanji s področja DO in TR, spoznali trende in smernice na tem področju ter se opolnomočili, da ta znanja prenašamo na zaposlene, udeležence in druge sodelujoče pri našem delu.

Na Cene Štupar – CILJ se je že tudi formirala skupina za TR, ki bo ta znanja prenesla tudi v organizacijsko strukturo zavoda in implementirala ter skrbela za uvajanje DO in TR na ravni zavoda.«

Sanda Jerman, mag. manag.,
multiplikatorica za trajnost in družbeno
odgovornost

Cene Štupar - CILJ
Ulica Ambrožiča Novljana 5
1000 Ljubljana, Slovenija
www.cene-stupar.si



»Na Cene Štupar – CILJ je trajnost in družbeno odgovornost vpeta v vse naše izobraževalne dejavnosti. Tudi zaposleni se trudimo živeti po teh načelih in dajati pozitiven zgled številnim udeležencem in slušateljem, ki obiskujejo naš zavod, predvsem pa je naše glavno poslanstvo opolnomočenje odraslih, k čemur bodo pripomogla tudi nova znanja, ki smo jih pridobili z izobraževanjem.

S pomočjo izobraževanja bomo še lažje vpeljevali trajnostna načela tako v program »First IN Then OUT«, kakor tudi širše v izobraževalni prostor.

Znanje, ki ga v tem sklopu ponuja Inštitut IRDO, je sistematično in zajema najnovejše trende. Poleg tega je podprto s prakso, kar tudi največ šteje. Tako lahko posamezniki v organizacijah, na lastnih primerih razvijajo trajnost in družbeno odgovornost.

Verjamem v temeljno načelo, da smo posel in organizacije ljudje. Benjamin Franklin je zapisal: "Investiranje v znanje izplača najvišje obresti.«, zato vem, da bomo s pomočjo izobraževanja in certifikata Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, s sodelavci še lažje tlakovali temelje izobraževanj in predvsem dali poudarek na bistvene teme prihodnosti. Imamo samo en planet, pomembno je, da ga ohranimo za svoje otroke in njihovo prihodnost. Le ozaveščena in zdrava družba se lahko razvija v pravo smer. In prav z znanji, ki smo jih pridobili, lahko še lažje tlakujemo svetlo prihodnost, ki si jo zaslužimo vsi.«

**Ministrstvo za pravosodje in upravo
Republike Hrvaške
Uprava za zaporski sistem in
probacijo
Center za izobraževanje
dr. Luje Naletilića 1
10 020 Zagreb, Hrvaška
pravosudje.gov.hr**

Zdenko Jušić, namestnik direktorice Centra za izobraževanje, Uprava za zaporski sistem in probacijo Ministrstva za pravosodje in upravo Republike Hrvaške

»Obe partnerski državi, Hrvaška in Slovenija, sta že v preteklosti sodelovali kot deležnika pri uvajanju osnovnih načel trajnostnega razvoja v prakso delovanja organov državne uprave. Raven znanja, veščin in kompetenc, ki so bile pridobljene v okviru usposabljanja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj na 1. stopnji (kot vodje), nato pa še na 2. stopnji (kot strategji), bo bistveno pripomogla k implementaciji najnovejših dosežkov in najpomembnejših novosti na področju trajnostnega razvoja v različne strukture naše organizacijske enote. Ta znanja bomo vključevali v našo prakso vse do zaključka izvajanja projekta v februarju 2025, predvsem pa tudi v naslednjih nekaj letih. Kar sedem odličnih multiplikatorjev, štiri udeleženci iz Slovenije in trije iz Hrvaške, nas je pridobilo IRDO certifikate na 1. in 2. stopnji usposabljanja.



S tem smo pridobili tudi vsa potrebna pooblastila in pravice, da znanja in veščine, ki smo jih pridobili pri IRDO inštitutu, preko zaporskega sistema obeh držav na najboljši možen in sprejemljiv način prenašamo zaposlenim v tem sistemu. To nam omogočajo tudi naše dolgoletne izkušnje in delo v zaporskem sistemu, predvsem neposredno delo z zaprtimi osebami, in izkušnje z delom kot predavatelji (vzgojitelji), ki smo jih pridobili v okviru različnih vrst usposabljanj. V okviru projekta bomo nadaljevali z oblikovanjem kakovostnega programa usposabljanja (izdelava univerzalne Digitalne knjižice) in z izvedbo načrtovanega pilotnega projekta za usposabljanje vodij različnih oddelkov iz več specifičnih kazenskih organov. Tako bodo nastali novi primeri dobre prakse za krepitev osebne odgovornosti v zaporskem sistemu in s tem za krepitev trajnostnega razvoja v družbi.«

**Ministrstvo za pravosodje in upravo
Republike Hrvaške
Uprava za zaporski sistem in probacijo
Center za izobraževanje
dr. Luje Naletilića 1
10 020 Zagreb, Hrvaška
pravosudje.gov.hr**

***Anto Aščić, direktor Zapora v Sisku,
Ministrstvo za pravosodje in upravo Republike
Hrvaške***



»Z znanjem, pridobljenim na izobraževanju za vodjo družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja ter stratega za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj organizacije, sem nadgradil svoje znanje in okrepil zavedanje v zvezi z odlaganjem in uporabo naravnih virov.

V okolju, v katerem živim in delam, je moj cilj vplivati na vse udeležence k odgovornemu ravnanju, da bo naše okolje in s tem družba kot celota boljše, lepše in urejeno ter navsezadnje bolj zdravo za življenje.

Z odgovornim ravnanjem do narave in naravnih virov je moj cilj ohraniti, če že ne izboljšati kakovost vode, zraka in vsega tega, kar uživamo sedaj.«

**Ministrstvo za pravosodje in upravo
Republike Hrvaške
Uprava za zaporski sistem in probacijo,
Zapor v Varaždinu
Br. Radić 4,
42 000 Varaždin, Hrvaška
pravosudje.gov.hr**

*Srećko Podsečki, dipl. soc. pedagog,
namestnik upravnika zopora v Varaždinu*

»V sodobni družbi doseganje trajnosti ni le poslovna strategija, temveč moralna obveznost do skupnosti in okolja.

V tem smislu se je potrebno osredotočiti na doseganje ciljev uvajanja načel trajnostnega razvoja v obstoječe učne in delovne procese zaporskega sistema, povečati kakovost dela in praks vključenih organizacij in ustanov ter se odpreti novim akterjem, ki niso vključeni le v en sektor.

Poseben izziv za vse nas, zdaj že stratege, je predvsem omogočiti preobrazbo in spremembo (na individualni, organizacijski ali sektorski ravni), ki bo privedla do izboljšav, sorazmernih z okvirjem posamezne organizacije. Za to smo usposobljeni in izobraženi na Inštitutu IRDO, ki sledi najsodobnejšim trendom in dosežkom v svetu.

Vse to je mogoče doseči z razpršitvijo in vplivom (na) vsakega posameznika osebno.«

