

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 8/XVIII, oktober 2025

INTEGRITETA JE TEMELJ PRIHODNOSTI

“Moč naroda izhaja iz trdnosti doma.”

(Konfucij)

IRDO Intervju:
prof. dr. Tadeja Jere Jakulin

Resničnost ni zbir delcev, temveč mreža odnosov – življenje samo je sistem

Ko se znanost in duhovnost srečata v iskanju ravnovesja in smisla.

od str. 4

IRDO Intervju:
mag. Boris Balant, Komunala Slovenj Gradec

Javno podjetje s srcem za skupnost in z vizijo trajnostne prihodnosti

O trajnostnem vodenju, odgovornosti in zaupanju v službi skupnosti.

od str. 11

IRDO Intervju:
doc. dr. Živko Bergant Dobiček ni temelj odgovornega delovanja, temveč le posledica pravične razdelitve ustvarjene vrednosti

Ko računovodstvo postane ogledalo družbene odgovornosti.

od str. 16

Bodite seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevajte k trajnostnemu razvoju. Sodelujte z nami!

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) in trajnostnega razvoja. Izvaja skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti in trajnostnosti v Sloveniji in globalno. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija ter organizacija v javnem interesu na področju dela z mladimi ter nacionalna partnerska organizacija CSR Europe za Slovenijo.

Vabimo vas, da postanete naši člani (če to še niste) in da namenite 1 % dohodnine v podporo našemu delu z mladimi v javnem interesu. Več: www.irdo.si. Srčna hvala.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65a, SI-1261 Ljubljana-Dobrunje, Slovenija

E-pošta: info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si, www.adrastos.si, www.model-m.si

Uredništvo:

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast, mag.

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Simon Domajnko, Kaja Bračič in drugi mladi

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO, Nomi Hrast, Canva, Unsplash

Fotografija na naslovnici: Canva

Fotografije v reviji: Canva

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in/ali angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

- 4 **IRDO intervju:**
prof. dr. Tadeja Jere Jakulin
Resničnost ni zbir delcev, temveč mreža odnosov – življenje samo je sistem
- 11 **IRDO intervju:**
mag. Boris Balant, Komunala Slovenj Gradec
Javno podjetje s srcem za skupnost in z vizijo trajnostne prihodnosti
- 16 **IRDO Intervju:**
doc. dr. Živko Bergant
Dobiček ni temelj odgovornega delovanja, temveč le posledica pravične razdelitve ustvarjene vrednosti
- 22 **Rok za prijavo na 17. razpis za HORUS 2025 - Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj je podaljšan do 18. novembra**
- 25 **Rok za oddajo vlog na razpis za ADRASTOS 2025 - Slovensko mladinsko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj je podaljšan!**
- 27 **Trajnostno poročilo Zavoda RS za zaposlovanje za leto 2024:**
Ko družbena odgovornost postane del kulture javne službe
- 30 **Modna in tekstilna industrija se soočata z novimi pravili – trajnost in raznolikost sta ključnega pomena za trg EU**
- 34 **GZS pozdravlja glasovanje Odbora JURI o poenostavitvah za trajnostno poročanje**
- 35 **Evropska nagrada za spodbujanje podjetništva 2025 – IRDO kot nacionalni zmagovalec, na evropski ravni finalisti postali POPRI**
- 36 **Štajerska gospodarska odličnost 2025: Regija, ki živi podjetniški duh**
- 37 **IRDO izobraževanja**
- 40 **DOP v Sloveniji**
- 46 **CSR Europe**
- 47 **Razpisi, priložnosti, seminarji, konference**

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014. Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

„Moč naroda izhaja iz trdnosti doma.“

(Konfucij)

Ko Konfucij zapiše, da moč naroda izhaja iz trdnosti doma, ne govori le o družini kot osnovni celici družbe. Govori o vseh naših »domovih« – o organizacijah, podjetjih, šolah, občinah, inštitutih..., kjer ljudje skupaj ustvarjamo okolje zaupanja, spoštovanja in skupnih vrednot. Tam, kjer obstaja integriteta, obstaja tudi moč.

Ta misel lepo zaobjame bistvo tokratne številke IRDO Mozaika, ki je posvečena ljudem, ki s svojim znanjem, odgovornostjo in vizijo gradijo temelje družbe prihodnosti. Ljudem, ki razumejo, da trajnost ne nastane z velikimi besedami, temveč z vsakodnevnimi dejanji – z načinom, kako vodimo ekipe, poslušamo druge, delujemo v skupnosti.

V pogovoru z dr. Živkom Bergantom spoznamo, kako pomembno je, da gospodarstvo ne meri uspeha le z dobičkom, temveč z ustvarjeno družbeno vrednostjo. Z dr. Tadejo Jere Jakulin odkrivamo globljo dimenzijo systemskega mišljenja, kjer se znanost in duhovnost srečata v iskanju ravnovesja. Komunala Slovenj Gradec pod vodstvom mag. Borisa Balanta in njegovih sodelavk, sodelavcev dokazuje, da so tudi javna podjetja lahko nosilci trajnostnih sprememb – s preglednostjo, s sodelovanjem in z odgovorno skrbjo za skupnost.

Skupna nit vseh sogovornikov je integriteta – tihi, a mogočni temelj družbene odgovornosti. Tam, kjer so vrednote jasne in iskrene, raste zaupanje. Kjer je zaupanje, raste skupnost. In kjer raste skupnost, se začne prava moč naroda.

Naj bo ta številka poklon vsem, ki v svojih »domovih« – naj bodo to podjetja, organizacije ali univerze – vsak dan znova izbirajo pot odgovornosti, sodelovanja in spoštovanja. Kajti resnična moč družbe ne izhaja iz institucij, ampak iz ljudi, ki jih s srcem soustvarjajo.

Ko se v Sloveniji ob dnevu reformacije spominjamo začetkov pisane besede in pomena jezika, se hkrati spomnimo, da je naš jezik – tako kot naš dom – temelj naše identitete in moralne pokončnosti. Reformacija nas je naučila, da je resnica vredna, da jo zapišemo in delimo. Enako danes velja za integriteto v delovanju organizacij: samo tisto, kar je zapisano resnično in pregledno, lahko krepí zaupanje in skupnost.

Uredništvo revije IRDO Mozaik



IRDO
Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti

prof. dr. Tadeja Jere Jakulin: Resničnost ni zbir delcev, temveč mreža odnosov – življenje samo je sistem

Novinarka: mag. Anita Hrast

V svetu, ki postaja vse bolj razdeljen na specializacije, discipline in parcialne poglede, dr. Tadeja Jere Jakulin v ospredje postavlja nekaj, kar smo v moderni dobi pogosto pozabili – celoto. Kot raziskovalka, profesorica in dolgoletna članica IRDO inštituta združuje sistemsko teorijo, filozofijo in duhovnost v edinstven pristop, ki presega meje klasične znanosti.

Njeno delo je posvečeno iskanju povezav med človekom, naravo, kulturo in zavestjo – v prepričanju, da jih je mogoče razumeti le celostno. V pogovoru za IRDO Mozaik spregovori o sistemski paradigmi kot orodju za preobrazbo mišljenja, o vlogi kulturnega turizma pri ohranjanju identitete, o življenju kot dinamičnem ravnovesju in o njeni novi sintezi med znanostjo in duhovnostjo.

Njene besede nas spomnijo, da družbena odgovornost in trajnost nista le koncepta ali strategiji, ampak izraz zavedanja o povezanosti – z drugimi, z naravo in s samim življenjem.

Dr. Tadeja Jere Jakulin, ste članica IRDO in ugledna profesorica na več fakultetah. Ali se nam lahko na kratko predstavite – kdo ste in kaj počnete?

Seveda se z veseljem predstavim kot raziskovalka, ki svojo akademsko pot



prof. dr. Tadeja Jere Jakulin

gradi na prepletanju sistemske teorije, metodologije in filozofije z globljim razumevanjem človeške zavesti. Moja osnovna misija je graditi mostove med navidezno ločenimi disciplinami, saj globoko verjamem, da je ločevanje znanosti, filozofije in duhovnosti umetno.

Življenje samo ne pozna takšnih meja - vse je prepleteno v kompleksno celoto, ki jo lahko razumemo le z integrativnim pristopom. Kot profesorica na več fakultetah se trudim prenašati to holistično razumevanje na svoje študente in kolege. Moje delo se osredotoča na iskanje povezav med različnimi vedami, ker se mi zdi, da je to ključ za razumevanje kompleksnosti sodobnega sveta. Ne gre le za interdisciplinarnost, temveč za novo paradigmo mišljenja, ki presega tradicionalne meje med posameznimi področji znanja.



Ste tudi predstojnica katedre za kulturni turizem na Fakulteti za turistične študije Univerze na Primorskem. Kaj pomeni kulturni turizem?

Kulturni turizem razumem kot globoko transformacijsko izkušnjo, ki presega običajno obiskovanje znamenitosti ali muzejev. Gre za pristno srečanje z dušo kraja - z njegovo živo dediščino, modrostjo, zgodbami in tradicijami, ki še vedno pulzirajo v vsakdanjem življenju skupnosti. To je sistemski pristop k turizmu, kjer razumemo, da se obiskovalec ne le uči o kulturi, temveč se skozi srečanje z drugo kulturo tudi sam spreminja in širi svoje razumevanje sveta. Kulturni turizem torej ni enosmeren proces konzumiranja kulture, temveč dvosmerna izmenjava, kjer se srečata dve kulturi in se obe obogatita. Posebej pomembno se mi zdi, da kulturni turizem omogoča ohranjanje žive dediščine. Ne gre za mumificiranje tradicij v muzejih, temveč za ohranitev kulture kot dela živega tkiva skupnosti. To zahteva občutljiv pristop, kjer turizem ni le ekonomska dejavnost, temveč tudi orodje za ohranjanje in revitalizacijo kulturne identitete.

Pred kratkim je izšla vaša nova monografija, ki ste jo izdali pri mednarodni založbi s soavtorji. Za kakšno knjigo gre, kaj nam sporoča?

Naša najnovejša mednarodna monografija, ki je izšla pri Cambridge Scholars Publishers, predstavlja rezultat bilateralnega projekta med Slovenijo in Turčijo, ki pa je prerastel v svetovno širino raziskovalnega dela, kjer se poglobljamo v kompleksno razmerje med nacionalno dediščino, turizmom in zakonodajnim okvirom. Knjiga je nastala iz sistema razumevanja, da ti elementi niso ločeni,

temveč tvorijo dinamično celoto, kjer vsak vpliva na drugega. Osnovno sporočilo knjige je, da je dediščina živa entiteta, ki potrebuje premišljeno zaščito, vendar ne na način, ki bi jo zmrazila v času. Tradicionalni pristopi k ohranjanju dediščine pogosto vodijo v njeno fosilizacijo, kar je pravzaprav oblika počasne smrti. Zakonodaja mora biti dovolj gibka in modra, da omogoča ohranjanje bistva dediščine, hkrati pa tudi njen naraven razvoj in prilagajanje sodobnim razmeram. Knjiga tudi opozarja, da je turizem lahko tako močno orodje ohranjanja kot tudi ogrožanja dediščine. Ključ je v razumevanju sistemskih povezav - kako različni elementi vplivajo drug na drugega in kako lahko dosežemo dinamično ravnovesje, ki koristi tako lokalni skupnosti kot obiskovalcem.

V knjigi veliko govorite o nacionalni dediščini, turizmu in zakonodaji. Kaj je glavno sporočilo knjige?

Glavno sporočilo knjige izhaja iz sistema razumevanja, da nacionalna dediščina ni statična zbirka objektov in praks iz preteklosti, temveč dinamičen sistem kulturnih vrednosti, ki se morajo nenehno prenašati, interpretirati in oživljati za nove generacije. Poudarjamo, da mora zakonodaja razumeti dediščino kot živ organizem, ne pa kot muzejski eksponat. To pomeni, da morajo pravni okviri omogočati kreativno interpretacijo in sodobno rabo dediščine, pri čemer se ohranja njeno bistvo in avtentičnost. Turizem lahko pri tem igra ključno vlogo, vendar le, če se razvija trajnostno in z globokim spoštovanjem do lokalnih skupnosti. Posebej pomembno se nam zdi sporočilo o potrebi po participativnem pristopu, kjer lokalne skupnosti niso le objekti turističnih politik, temveč aktivni



subjekti, ki sooblikujejo razvoj svojih krajev. Dediščina pripada tistim, ki z njo živijo, in le oni lahko zagotovijo njeno pristno ohranitev in razvoj.

Kaj se na teh področjih trenutno dogaja v svetu in pri nas?

V globalnem merilu se soočamo s fascinantnim paradoksom. Po eni strani opazamo rast ozaveščenosti o pomenu dediščine in trajnostnega turizma. Vedno več ljudi si želi pristnih, lokalnih izkušenj namesto masovnega, uniformiranega turizma. Mlajše generacije posebej cenijo avtentičnost in trajnostnost. Po drugi strani pa globalizacija in komercializacija predstavljata stalno grožnjo pristnosti kulturnih izkušenj. Pogosto se srečujemo z "insceniranjem" tradicij zgolj za turistične namene, kar vodi v banalizacijo in izkrivljanje kulturnih vsebin. To je sistemski problem, ki zahteva premišljen odgovor. V Sloveniji se nahajamo v edinstveni situaciji. Imamo bogato kulturno dediščino, relativno dobro ohranjeno naravno okolje in možnost, da se iz napak drugih naučimo. Naša majhnost je lahko prednost, ker omogoča bolj oseben, avtentičen pristop k turizmu. Vendar se moramo izogniti pasti hitrega zaslužka in kratkovidnih rešitev. Opažam tudi pozitivne trende, kot je rast interesa za lokalne produkte, tradicijske obrti in kulturne prireditve, ki niso namenjene izključno turistom, temveč so del živega kulturnega tkiva skupnosti.

Če prav razumem že nekaj časa živite oz. delujete na Primorskem. Kako zaznavate te kraje in kako kraje drugod po svetu?

Ne živim na Primorskem, temveč se na Primorsko iz Ljubljane in Grosuplja vozim že zadnjih 27 let. Približno 60.000 km naredim letno. Moram pa reči, da živim s Primorsko, jo čutim, kot tisti del Slovenije,

ki je najbolj slovenski, ki najbolj čuti svojo kulturo, ki ima posebno zdravo podnebje, prehrano in občutek za počitek takrat, ko ga človek potrebuje. Tudi med delovnim časom, česar sem se naučila tudi sama. Primorska mi je postala drugi dom ne le zaradi geografske lege ali podnebja, temveč zaradi posebne energije, ki jo čutim tu. Ta pokrajina je naravno križišče kultur, kjer se srečujeta sever in jug, kontinentalna Evropa in Mediteran, slovanska kultura z romansko in germansko. Ta energija srečevanja in prepletanja se močno ujema z mojo raziskovalno filozofijo. Srečevanje z obmejnimi okoljem povzroči, da človek razvije posebno občutljivost za drugačnost in hkrati za to, kar je skupno. To križišče kultur ni le geografska danost, temveč tudi duhovni prostor, kjer se lahko različne tradicije izpopolnjujejo namesto da se izključujejo. Izkušnja potovanja po svetu me je naučila, da ima vsak kraj svoj edinstveni "podpis" - kombinacijo energije, zgodovine, kulture in narave, ki so jo Rimljani imenovali *genius loci*. Ta občutljivost za duha kraja je postala temelj mojega raziskovalnega pristopa. Ko preučujem kulturne sisteme, ne gledam le na njihove strukture in funkcije, temveč poskušam razumeti tudi njihov globlji pomen in energijo. Vsaka kultura je dragocen prispevek k mozaiku človeške izkušnje. Moja vloga kot raziskovalke je pomagati ljudem prepoznati in ceniti to bogastvo, ne da bi pri tem izgubili svojo lastno identiteto.

Vaše znanstveno delo vsebuje tako znanstvene kot filozofske razprave. Zakaj povezujete ti področji in kako?

Povezovanje znanosti in filozofije ni le metodološka izbira, temveč odraz mojega spoznanja, da je resnica večdimenzionalna



in da je mogoče razumeti celoto le z integrativnim pristopom. Einstein je rekel, da je znanost brez filozofije slepa, filozofija brez znanosti pa prazna - to spoznanje je temelj mojega dela. Sistemska teorija nam jasno kaže, da je realnost kompleksno prepletena mreža odnosov, kjer tradicionalno mehanicistično ločevanje disciplin ne zadošča za razumevanje celote. Ko raziskujem kompleksne družbene sisteme, ne morem zanemariti temeljnih filozofskih vprašanj o naravi realnosti, zavedanja in vrednot. Prav tako pa filozofske razprave potrebujejo empirične temelje in metodološko strogost, ki jih zagotavlja znanstvena metoda. Sistemski pristop temelji na razumevanju, da je človek bitje, ki ne živi le v svetu dejstev, temveč tudi v svetu pomenov. Znanost, ki ne upošteva pomenov in vrednot, ne more pojasniti človeške izkušnje v njeni polnosti. Po drugi strani pa filozofija, ki se ne opira na empirične ugotovitve, lahko zaide v abstraktne spekulacije, ki nimajo stika z živim življenjem. Ta sinteza zahteva posebno metodološko občutljivost in sposobnost navigiranja med različnimi načini spoznavanja, ne da bi pri tem žrtvoval strogost ali globino.

Veliko raziskujete svete spise, druga duhovna in znanstvena dela. Kaj za vas pomeni povezava znanosti z duhovnostjo? Nekateri pravijo, da prave znanosti brez duhovnosti ni. Ali to drži?

Povezava znanosti z duhovnostjo je za mene temeljna dimenzija razumevanja realnosti, ne pa opcijska dodaja k znanstvenemu delu. To ni beg pred znanstveno rigoroznostjo, temveč razširitev orodij razumevanja na področja, ki jih tradicionalna pozitivistična znanost izključuje, čeprav so bistveni del človeške izkušnje.

Kvantna fizika nam je pokazala, da zavest in opazovanje nista ločena od opazovane realnosti. Sistemska teorija razkriva holistična načela in vzorce povezanosti, ki so jih že tisočletja prepoznavale duhovne tradicije, le z drugačnim jezikom. Ko preučujem starodavne svete spise, ne gre za nekritično sprejemanje dogem, temveč za odkrivanje dragocenih uvidov o naravi zavesti, odnosov in sistemov. Resnična znanost mora vključiti tudi subjektivno izkušnjo, zavest, vrednote in pomen - elemente, ki so bistveni del človeške realnosti. Znanost, ki se omeji le na merljive in kvantificirane fenomene, bi lahko zgrešila bistvo tega, kar raziskuje. Vendar pa je pomembno razlikovati med duhovnostjo kot odprtim raziskovanjem najglobljih vprašanj človeškega bivanja in dogmatizmom ali praznoverjem. Prava duhovnost spodbuja kritično mišljenje, odprtost za novo spoznanje in globoko spoštovanje do skrivnosti bivanja. V tem smislu se popolnoma ujema z najbolj plemenitimi aspiracijami znanosti.

Kaj ste se tekom let in vašega raziskovalnega dela naučili o življenju? Kaj bi mladim, ki so na začetku svoje kariere poti svetovali - kako naj uravnovesijo življenje na vseh področjih, da bodo zdravi, srečni, ljubljani in lahko ustvarjali potomstvo?

Tekom let raziskovanja sem se predvsem naučila, da je življenje dinamično iskanje ravnovesja, ne pa statično stanje, ki bi ga lahko enkrat dosegli in nato ohranili. Ta spoznanja izhajajo neposredno iz systemskega razumevanja življenja kot kompleksnega, samo-organizirajočega sistema. Mladim svetujem, da razumejo življenje kot kompleksen sistem, kjer se različni elementi - telesno zdravje, čustveno blagostanje, intelektualni razvoj,



duhovna rast, medčloveški odnosi in ustvarjalna izpolnitev - medsebojno vplivajo in podpirajo. Ni mogoče popolno obvladovati vseh teh področij hkrati, vendar je ključno razumevanje njihovih povezav in iskanje ravnovesja. Najbolj pomemben nasvet je, da ostanejo odprti za učenje in rast skozi vse življenje. Rigidnost in vztrajanje pri načrtih, ki se ne ujemajo več s spremenjenimi okoliščinami, vodi v stagnacijo. Življenje zahteva fleksibilnost in pripravljenost na prilagajanje. Naučila sem se tudi, da je avtentičnost temelj trajnega zadovoljstva. To pomeni slediti svoji notranji modrosti in vrednotam, ne pa zunanjim pričakovanjem ali družbenim pritiskom. Vendar pa avtentičnost ne pomeni egoizma - nasprotno, ko smo resnično povezani s seboj, lahko pristno vstopamo v odnose z drugimi. Posebej želim poudariti pomen služenja nečemu večjemu od sebe. Najgloblje zadovoljstvo in smisel življenja ne izvirajo iz osebnih dosežkov, temveč iz prispevka k splošnemu dobru, naj bo to skrb za družino, skupnost ali človeštvo kot celoto.

Zakaj se ukvarjate s sistemsko teorijo, družbeno odgovornostjo in trajnostnostjo. Kako vsa ta področja med seboj povezujete in zakaj je dobro, da se z njimi ukvarjamo?

Sistemska teorija je prišla do mene spontano, v življenju, ko sem iskala podiplomski študij, ki bi mi dal nekaj več, ne le tisto kar se je pojavljalo in ponavljalo v študijskih programih in predmetih, kar je bilo lahko razumljivo in površno in, ki so jih predavali linearno usmerjeni profesorji, ki zaradi ozkih prepričanj niso mogli razumeti kompleksnosti sveta. Na poti mi je pripeljalo prof. dr. Miroljuba Kljajića, ki mi je rigoroznost sistemskega pristopa in modeliranja in princip »per aspera ad astra«, predstavil na tak način, da sem se

odločila za težjo pot, ki pa me je pripeljala do veselja in razumevanje kompleksnosti sodobnega sveta na način, ki ne poenostavi stvarnosti, temveč spoštuje njeno inherentno prepletnost. V času, ko se soočamo z globalnimi izzivi, kot so podnebne spremembe, družbena neenakost in ekološka kriza, potrebujemo orodja mišljenja, ki lahko zajamejo te večplastne probleme. Družbena odgovornost in trajnostnost nista le moralna imperativa, temveč sistemska nujnost. Če ne razumemo globalnih medsebojnih povezav med družbenimi, ekonomskimi in okoljskimi sistemi, ne moremo učinkovito naslavljati sodobnih izzivov. Sistemsko mišljenje nam pomagajoča prepoznati, da lokalna dejanja imajo globalne posledice, da kratkoročne koristi lahko vodijo v dolgoročne katastrofe in da je sodelovanje učinkovitejše od tekmovanja. Ta področja povezujem skozi razumevanje, da živimo v dobi, ko se moramo naučiti misliti in delovati na sistemski ravni. Individualistični pristopi, ki so morda zadoščali v preteklosti, danes niso več ustrezni. Potrebujemo novo paradigmo, ki vključuje tako osebno odgovornost kot kolektivno modrost. Moja raziskovalna praksa kaže, da je ključ v razvoju "sistemske zavesti" - sposobnosti videnja povezav, razumevanja vzročno-posledičnih razmerij in prepoznavanja naše vloge v večjih sistemih, katerih del smo. To ni le intelektualna vaja, temveč praktična potreba za preživetje in uspevanje v 21. stoletju.

Ste tudi predsednica Slovenskega društva za sistemsko raziskovanje. Ali nam lahko o društvu poveste kaj več? Kdo lahko postane član in kako?

Slovensko društvo za sistemsko raziskovanje predstavlja skupnost



raziskovalcev, praktikov, študentov in vseh mislečih posameznikov, ki prepoznajo pomen systemskega pristopa k razumevanju kompleksnosti sodobnega sveta. Društvo je nastalo iz potrebe po povezovanju ljudi različnih strok, ki si delijo skupno vizijo holističnega razumevanja realnosti. Naš temeljni cilj je širjenje zavesti o pomenu systemskega mišljenja v vseh področjih človeškega delovanja - od znanosti in tehnologije do družbenih ved, od ekonomije do ekologije, od izobraževanja do osebne rasti. Organiziramo predavanja, delavnice, konference in raziskovalne projekte, ki omogočajo izmenjavo izkušenj in znanja. Društvo je odprto za vse, ki jih zanima systemski pristop - od študentov, ki šele odkrivajo to področje, do uveljavljenih strokovnjakov različnih disciplin. Posebej vabimo tiste, ki v svojem delu opažajo omejitve linearnega, redukcionističnega mišljenja in iščejo nova orodja za razumevanje kompleksnosti. Članstvo je dostopno vsem, ki se strinjajo z načeli društva in želijo prispevati k razvoju systemske znanosti v Sloveniji. Informacije o včlanitvi so dostopne na naši spletni strani, kjer objavljamo tudi aktualne dejavnosti in projekte. Naša vizija je ustvariti platformo, ki bo omogočala interdisciplinarno sodelovanje in razvoj inovativnih pristopov k reševanju kompleksnih problemov. Verjamemo, da je systemsko mišljenje ključ za uspešno navigiranje v zapleteni realnosti 21. stoletja.

Bi nam za konec želeli še kaj sporočiti, kar vas morda nismo vprašali?

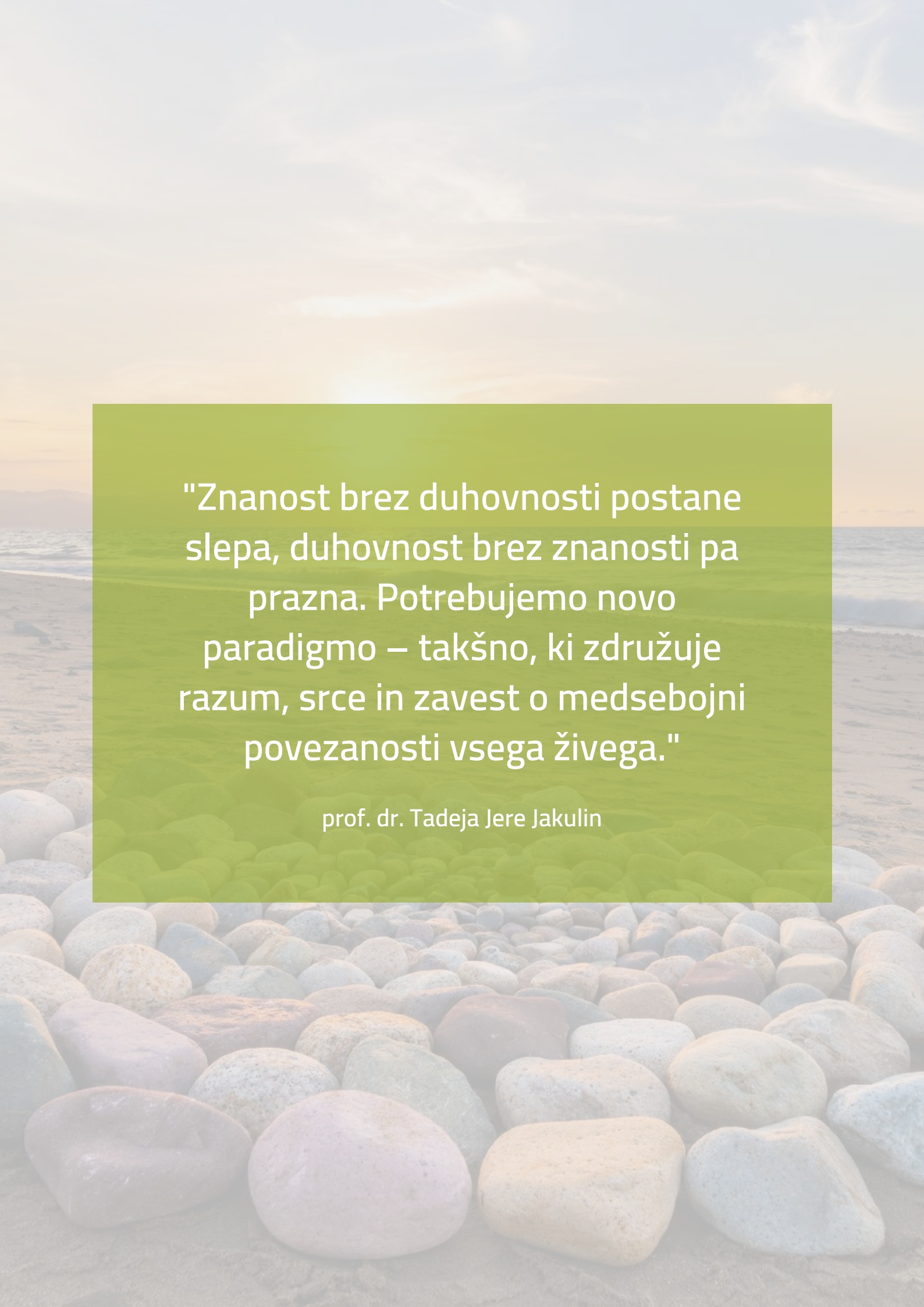
Če bi lahko dodala nekaj bistvenih misli, bi poudarila, da živimo v času velikih sprememb, kjer stari načini mišljenja in delovanja preprosto ne zadoščajo več.

Soočamo se z globalnimi izzivi, ki zahtevajo novo paradigmo - paradigmo, ki bo vključevala tako znanstveno strogost kot duhovno modrost, tako lokalno zakoreninjenost kot globalno zavest. Moje življenjsko delo je prispevek k tej novi sintezi, kjer se znanost, filozofija in duhovnost ne izključujejo, temveč se dopolnjujejo v službi globljem razumevanju življenja in naše vloge v njem. To ni le akademski projekt, temveč življenjska pot, ki jo delim z vsemi, ki si prizadevajo za bolj zavesten in odgovoren svet. Rada bi poudarila tudi pomen upanja in aktivnega optimizma. Kljub vsem izzivom, s katerimi se soočamo, verjamem v človeško sposobnost učenja, prilagajanja in preseganja. Vendar pa to zahteva od vsakega od nas, da prevzamemo odgovornost za svoj del mozaika - za svoj prispevek k večji celoti. Zaključila bi z mislijo, da je vsak pogovor, kot je ta, priložnost za sejanje semen novega razumevanja. Če bo tudi le ena oseba, ki bo prebrala te besede, začela razmišljati o svetu nekoliko drugače - bolj systemsko, bolj holistično, z več spoštovanja do kompleksnosti življenja - potem je bil naš pogovor vreden truda. Želim si sveta, kjer bomo znali povezovati namesto ločevati, kjer bomo iskali mostove namesto zidov, kjer bo modrost vodila tehnologijo in kjer bo ljubezen do življenja usmerjevala vse naše odločitve. To ni nedosegljiva utopija, temveč praktična možnost, ki je odvisna od naše skupne zavesti in določenosti.

Hvala za pogovor.

Hvala tudi vam za premišljena vprašanja in priložnost, da delim svoje misli o področjih, ki so mi blizu. Želim vam uspešno pot pri širjenju zavesti o pomenu systemskega pristopa k življenju!



The background image shows a beach scene at sunset. The sky is filled with soft, wispy clouds in shades of orange, yellow, and blue. The sun is low on the horizon, creating a warm glow. In the foreground, there are many smooth, rounded stones of various colors (grey, brown, tan) scattered across the sand. A semi-transparent green rectangular box is centered over the image, containing white text.

"Znanost brez duhovnosti postane slepa, duhovnost brez znanosti pa prazna. Potrebujemo novo paradigmo – takšno, ki združuje razum, srce in zavest o medsebojni povezanosti vsega živega."

prof. dr. Tadeja Jere Jakulin

mag. Boris Balant, direktor podjetja Komunala Slovenj Gradec:

Javno podjetje s srcem za skupnost in z vizijo trajnostne prihodnosti

Novinarka: mag. Anita Hrast

Ko govorimo o družbeni odgovornosti, pogosto pomislimo na velike korporacije. A resnični preizkus odgovornosti se dogaja bližje – v lokalnih skupnostih, kjer podjetja vsak dan vplivajo na kakovost življenja ljudi.

Eden takšnih zgledov je Javno podjetje Komunala Slovenj Gradec d.o.o., ki že vrsto let trajnostno povezuje gospodarstvo, okolje in skupnost.

Pod vodstvom novega direktorja (2025) podjetje nadaljuje vizijo svojega predhodnika Jožefa Dvorjaka in krepí kulturo odgovornega poslovanja. Z vpeljavo standardov kakovosti (ISO 9001) in ravnanja z okoljem (ISO 14001), z ozaveščanjem o pomenu pitne vode ter rednim trajnostnim poročanjem Komunala Slovenj Gradec dokazuje, da družbena odgovornost ni strategija na papirju, temveč način dela in razmišljanja.

Njihova zavezanost transparentnosti, vključevanju zaposlenih in odgovornemu ravnanju je bila prepoznana tudi z dvema nagradama Horus za družbeno odgovornost v preteklih letih, kar podjetju daje dodaten zagon. Direktor v pogovoru izpostavlja pomen sodelovanja z Inštitutom IRDO, učenja skozi prakso in vloge javnih podjetij kot ambasadorjev trajnostnega razvoja.



mag. Boris Balant, direktor javnega podjetja Komunala Slovenj Gradec

Ali se nam lahko na kratko predstavite, kdo ste in kaj počnete?

V letu 2025 sem prevzel vlogo direktorja Javnega podjetja Komunala Slovenj Gradec d.o.o., potem ko se je moj predhodnik, gospod Jožef Dvorjak, upokojil. Gospod Dvorjak je podjetje vodil deset let in pustil izjemen pečat. Podjetje je pod njegovim vodstvom postalo prepoznavno in cenjeno tako v lokalnem okolju kot tudi širše v Sloveniji. Za njegov prispevek se mu iskreno zahvaljujem. Moj cilj je nadaljevati pot, ki jo je začrtal moj predhodnik, še posebej na področju strokovnega in kakovostnega izvajanja komunalnih storitev za občane in občanke Mestne občine Slovenj Gradec ter Občine Mislinja. Zavedam se pomena odgovornega odnosa do okolja, kar bo še naprej temelj našega poslovanja. Hkrati bomo v okviru naših

finančnih in drugih zmožnosti sledili načelom družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Čeprav sem v podjetju še razmeroma kratek čas, sem prepoznal, da so te vrednote globoko vtakane v kulturo našega podjetja. Na podlagi mojih izkušenj in stika z zaposlenimi ter dela v podjetju sem prepričan, da bomo skupaj uspešno nadaljevali z izvajanjem te vizije in strategije tudi v prihodnje.

Kako ste začeli sodelovati z inštitutom IRDO in kaj vam to sodelovanje pomeni?

V našem podjetju smo delo inštituta IRDO spremljali že več let, konkretnije pa smo sodelovanje vzpostavili leta 2020, ko smo se prvič prijavili na razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus v kategoriji strateške celovitosti za pravne osebe. Ponovno smo se prijavili leta 2022, tokrat v kategoriji projektov, s projektom Izgradnja kotlarne na lesno biomaso z zalogovnikom toplote.

Ker smo se že leta 2016 odločili, da družbeno odgovornost in trajnostni razvoj sistemsko vključimo v poslovanje podjetja, nam sodelovanje z inštitutom IRDO predstavlja pomembno potrditev, da delamo v pravi smeri. Prejete nagrade pa nam poleg priznanja pomenijo tudi novo znanje, izkušnje in spodbudo za nadaljnje izboljšave na področju trajnostnega razvoja.

V preteklih letih ste prejeli številna priznanja, certifikate, med drugim tudi Horus. Kaj počnete na tem področju in zakaj?

V podjetju že vrsto let skrbimo za kakovostno, odgovorno in trajnostno

delovanje. Na tem področju imamo pridobljena dva mednarodna certifikata – ISO 9001:2015 za kakovost in ISO 14001:2015 za ravnanje z okoljem. Certifikat za kakovost imamo vpeljan že od leta 2005, kar pomeni, da letos obeležujemo 20 let njegovega neprekinjenega vzdrževanja. Certifikati potrjujejo, da imamo sistem vodenja in delovne procese jasno dokumentirane, vpeljene in učinkovite, kar se odraža v kakovostnem izvajanju naših storitev. Poleg tega smo prejeli tudi certifikat »Zaupanja vreden upravnik«, ki potrjuje, da Stanovanjska enota deluje v skladu z zakonodajo, kakovostno in transparentno, ter v letu 2019 certifikat »Voda iz pipe«, ki ga podeljuje Zbornica komunalnega gospodarstva Slovenije. Slednji poudarja pomen ozaveščanja o tem, da imamo v Sloveniji zdravo in kakovostno pitno vodo, zato pri nas dosledno spodbujamo pitje vode iz pipe kot okolju prijaznejšo alternativo vodi v plastenkah. Na dogodkih, ki jih organiziramo, vedno poskrbimo, da je obiskovalcem na voljo prav voda iz pipe. Vse certifikate redno obnavljamo, kar zahteva precej dodatnega dela in zavzetosti naših zaposlenih, vendar se trud povrne v obliki bolj kakovostnega poslovanja, preglednosti, zanesljivosti in pravočasnega prepoznavanja priložnosti ter tveganj. S tem gradimo zaupanje uporabnikov in drugih deležnikov, ki nas vidijo kot zanesljivega in odgovornega partnerja.

Kaj vam pomeni nagrada Horus, se je od prejema le-te pri vas kaj spremenilo?

Kot sem že omenil, smo prejeli dve nagradi Horus – prvo za strateško celovitost za pravno osebo, drugo pa za projekt »Izgradnja kotlarne na lesno biomaso z zalogovnikom toplote«. Obeh nagrad smo



bili iskreno veseli, saj predstavljata potrditev naših dolgoletnih prizadevanj na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, ki ju v podjetju dosledno vključujemo v vse vidike poslovanja.

Prva nagrada je potrdila celovitost našega delovanja na ravni celotnega podjetja, druga pa je nagradila pogumno in pravočasno odločitev za izgradnjo kotlovnice na lesno biomaso z zalogovnikom toplote, ki je začela obratovati leta 2021 – ravno v času energetske krize. S tem projektom smo našim uporabnikom omogočili zanesljivo oskrbo z daljinsko toploto iz obnovljivih virov energije po realnih cenah.

Prejeti nagradi sta nam prinesli večjo prepoznavnost in ugled, tako v lokalnem okolju kot tudi širše po Sloveniji. Hkrati pa sta nam dali dodatni zagon in motivacijo, da na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja nadaljujemo še bolj aktivno, kolikor nam to omogočajo naši viri.

Kako se lotevate upravljanja trajnostnosti v vašem podjetju?

Trajnostni razvoj in družbena odgovornost sta pri nas že dobro uveljavljena in vključena v našo Politiko vodenja. Prvo Trajnostno poročilo smo pripravili že za leto 2015, torej še preden je bilo to zakonsko zahtevano. Za nas trajnostno poročanje ni le obveznost ali formalnost, ampak priložnost, da pokažemo, kako naše delo vpliva na okolje, skupnost in zaposlene, ter da s transparentnim delovanjem krepimo zaupanje občanov in lastnikov – občin.

Na začetku je bilo seveda potrebno veliko

usklajevanja, organizacije in dodatnega dela zaposlenih. Najprej smo morali določiti kazalnike in zbrati ustrezne podatke. Pri tem nam je veliko pomagalo usposabljanje, ki ga je organiziral Inštitut za javne službe, kjer smo pridobili metodološko osnovo in praktična orodja za pripravo kakovostnega in preglednega poročila.

Vzpostavili smo notranjo delovno skupino, v kateri so bili zastopani vsi ključni oddelki, ki prispevajo podatke – od okolja in računovodstva do kadrovske, pravne in tehnične službe. Podatke zbiramo sami, z lastnimi viri, saj želimo, da proces ni le administrativen, ampak da zaposleni razumejo pomen trajnostnega poročanja in svojo vlogo pri tem.

Posebej pomembno je tudi vključevanje deležnikov, zato se pri določanju kazalnikov posvetujemo z našima lastnicama – Mestno občino Slovenj Gradec in Občino Mislinja.

Čeprav nimamo posebnega trajnostnega oddelka – kar je glede na velikost podjetja razumljivo – smo ugotovili, da se model delovne skupine odlično obnese. Spodbuja sodelovanje, krepí zavest o trajnostnem delovanju in zagotavlja, da poročilo res odraža delo celotnega podjetja.

Kaj bi priporočali podjetjem kako naj se lotevajo TR poročanja?

Na podlagi naših izkušenj bi najprej priporočili udeležbo na strokovni delavnici s področja trajnostnega poročanja. Tam lahko podjetje pridobi praktičen vpogled v metodologijo, spozna kazalnike in bolje razume, kaj se od njega pričakuje. Takšno znanje je izjemno koristno, saj olajša prvi korak in prepreči marsikatero dilemo.



Zelo pomembno je tudi, da podjetje vzpostavi delovno skupino, v kateri sodelujejo predstavniki različnih oddelkov – finančnega, kadrovskega, okoljskega, pravnega in drugih. Vsak član prispeva podatke s svojega področja, kar zagotovi, da je poročilo celovito in resnično odraža delovanje podjetja. Glede obsega poročila svetujemo, da se začne z jedrnato, pregledno različico. To je lažje obvladljivo, a še vedno zagotavlja potrebno transparentnost. Ko se proces ustali, se lahko vsebina postopoma nadgrajuje in pogloblja. Iz izkušenj bi poudarili še, da se ni smiselno primerjati z velikimi podjetji, katerih poročila so pogosto zelo obsežna in zahtevna. Takšne primerjave lahko na začetku prej odvzamejo pogum kot pa motivirajo. Najbolje je, da podjetje izhaja iz svojih lastnih zmožnosti, strategije in resničnih prioritet. Tako pripravljeno poročilo ne bo le formalna obveznost, temveč odraz tega, kdo podjetje je in kakšen prispevek daje skupnosti ter okolju.

V okviru brezplačnih usposabljanj ESG pospešek, ki ga izvaja GZS s konzorcijskimi partnerji (tudi inštitutom IRDO), na več lokacijah predstavljate primer vaše dobre prakse. Kaj vam to pomeni?

Seveda smo bili veseli povabila in priložnosti, da lahko predstavimo svoje izkušnje tudi drugim podjetjem, ki se šele lotevajo priprave trajnostnega poročila. Verjamemo, da bodo naše izkušnje v pomoč in spodbudo tistim, ki so na začetku poti. Hkrati je to za nas tudi priložnost za učenje – da slišimo dobre prakse drugih in morda kakšno od idej vpeljemo tudi v svoje delo. Ponosni smo, da smo bili prepoznani kot primer dobre prakse, saj to potrjuje, da smo na pravi poti in da naše delo res prispeva k širšemu razvoju trajnostne kulture v Sloveniji.

Bi nam želeli sporočiti še kaj za konec, kar vas morda nismo vprašali?

Morda samo to – priprava trajnostnega poročila je zahteven proces, še posebej na začetku, saj zahteva veliko dela, koordinacije in sodelovanja. Ko pa se enkrat vzpostavi ustaljen način poročanja, prinese številne dolgoročne koristi, ki jih velja izpostaviti. Ena najpomembnejših prednosti je ta, da smo si morali v okviru poročanja jasno zastaviti cilje na področju družbene odgovornosti in varovanja okolja – cilje, ki jih morda brez formaliziranega procesa nikoli ne bi tako natančno opredelili. Ti cilji so lahko majhni, a so konkretni, merljivi in finančno podprti, kar je ključno za napredek.

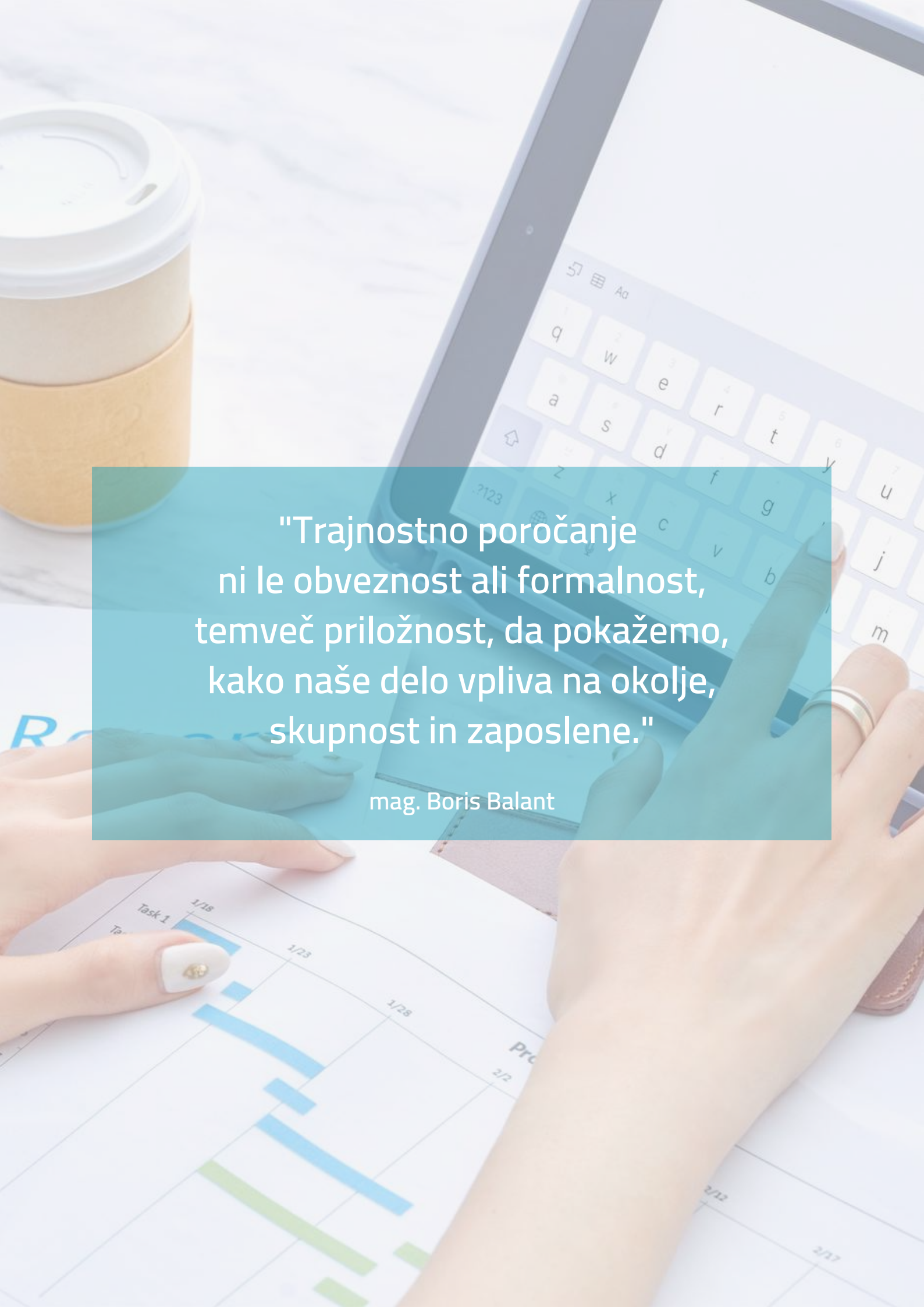
Podjetjem, ki se šele lotevajo priprave poročila, bi svetovali, naj izhajajo iz sebe – iz svojega poslanstva, namena in realnih zmožnosti, ter naj vključijo ključne deležnike, ki so za njih pomembni. In predvsem: naj se ne primerjajo preveč z drugimi podjetji, ki imajo morda povsem drugačno dejavnost ali vizijo. Priprava prvega trajnostnega poročila je verjetno res najzahtevnejša – kot vsak začetek, ko se lotimo nečesa novega. A ko enkrat narediš ta korak, postane pot veliko bolj jasna in nagrajujoča.

Kje vas lahko najdemo, kako lahko sodelujemo z vami?

Z veseljem sodelujemo z novimi deležniki, saj vsako sodelovanje pomeni priložnost za nova poznanstva, izmenjavo izkušenj in razvoj dobrih praks. Nahajamo se v Poslovni coni Pameče, na naslovu Pameče 177a, 2380 Slovenj Gradec. Dosegljivi smo na telefonu 02 88 120 20, po e-pošti na info@komusg.si in na naši spletni strani www.komusg.si.

Iskrena hvala za pogovor.



A close-up photograph of a person's hands typing on a light-colored laptop keyboard. A semi-transparent teal rectangular box is overlaid on the center of the image, containing white text. In the background, a white disposable coffee cup with a brown sleeve is visible on the left, and a Gantt chart is partially visible at the bottom. The Gantt chart shows tasks with blue and green bars and dates like 1/18, 1/23, 1/28, 2/2, and 2/12.

"Trajnostno poročanje
ni le obveznost ali formalnost,
temveč priložnost, da pokažemo,
kako naše delo vpliva na okolje,
skupnost in zaposlene."

mag. Boris Balant

doc. dr. Živko Bergant: Dobiček ni temelj odgovornega delovanja, temveč le posledica pravične razdelitve ustvarjene vrednosti

Novinarka: mag. Anita Hrast

V svetu, kjer številke pogosto preglasijo človeka, dr. Živko Bergant že desetletja opozarja, da brez odgovornosti ni trajnostne ekonomije. Kot dolgoletni član Inštituta IRDO, finančni strokovnjak, svetovalec in akademik, povezuje dva na videz oddaljena svetova – računovodstvo in družbeno odgovornost. V središče svojih raziskovanj in pedagoškega dela postavlja človeka, delo in ustvarjanje prave, novoustvarjene vrednosti.

V oktobru 2025 je na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani predstavil svojo tetralogijo, obsežno zbirko štirih knjig, ki združujejo njegov življenjski opus na področjih ekonomike, financ in upravljanja. V njih razgrinja svojo vizijo ekonomskega sistema, ki presega omejitve neoliberalizma in postavlja temelje družbeno odgovornega računovodstva – takega, ki ne meri le dobička, temveč blaginjo vseh deležnikov.

V pogovoru za IRDO Mozaik je dr. Bergant spregovoril o svoji poti, zakonu dodane vrednosti, vlogi izobraževalnega sistema in izzivih spremembe miselnosti, ki jo družba nujno potrebuje. Njegova sporočila so jasna – čas je, da začnemo ekonomijo razumeti kot sistem odgovornosti, ne kot tekmovanje za dobiček.



doc. dr. Živko Bergant

Doc. dr. Živko Bergant, ste član inštituta IRDO velik strokovnjak na področju računovodstva, pa tudi družbene odgovornosti. Kako ste začeli svojo poslovno pot in kaj vas je pripeljalo do družbene odgovornosti?

Poslovna pot obsega dolžnosti računovodje, finančnega direktorja, svetovalca poslovanju in visokošolskega učitelja. Na vseh teh področjih sem se srečeval s pojmom odgovornosti, kar sem začel podrobneje raziskovati zadnjih trideset let.

Kako sta družbena odgovornost in računovodstvo povezana?

Tu obstaja tesna povezanost, saj oblikovanje in posredovanje informacij kot podlage za odločanje s seboj nosi tudi ustrezno odgovornost.



Kako vi vidite dosedANJI razvoj družbene odgovornosti in kaj bi si želeli, da bi se zgodilo v prihodnje?

Dosedanji razvoj družbene odgovornosti je šel razmeroma hitro, vendar se je tudi ustavil. Vzrok je neoliberalistični vpliv, ki ne dovoljuje razmišljanja o odgovornosti posameznika ali organizacij do skupnosti oziroma do družbe.

Oktober 2025 ste na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani skupaj z recenzenti predstavili vašo tetralogijo. Nam lahko predstavite, za kakšno zbirko štirih knjig gre?

Gre za predstavitev mojega miselnega sveta na področju računovodstva, financ ekonomike in upravljanja, ki upošteva temeljna načela družbene odgovornosti. Na žalost ni sprejemljiv z neoliberalističnega vidika, saj v celoti negira pomembnost dobička kot informacije, in se ukvarja z novoustvarjeno vrednostjo.

Kako ste dobili navdih za pisanje teh knjig in kdaj ter kako so nastale?

Knjige so nastale predvsem zaradi

razlage, ki sem jo bil dolžan samemu sebi, potem pa zaradi nestrinjanja z miselnostjo, ki nas še danes obkroža. Prežema me nestrpnost do napačnih in zavajajočih trditev v stroki.

Komu so knjige namenjene, kje jih najdemo?

Knjige so namenjene predvsem strokovnjakom in tistim, ki niso zadovoljni s sedanjim stanjem družbeno-ekonomskega sistema in ne najdejo konkretnih rešitev.

V eni izmed knjig predstavljate tudi vašo novo teorijo/zakon. Nam jo lahko na kratko predstavite?

Moj miselni svet sloni na zakonu dodane vrednosti. Le-ta določa, da je novoustvarjena vrednost rezultat sodelovanja deležnikov s tem, da prevzemajo del tveganja v poslovanju organizacij. Zato jim pripada ustrezni del novoustvarjene vrednosti.

Njeno razporejanje v nesorazmerju s prispevkom deležnikov povzroča nezadovoljstvo in povečanje entropije sistema.



Kaj si še želite, da bi se v svetu spremenilo in kako?

Premalo je zavedanja, da smo vsi ljudje med seboj povezani in soodvisni. Pehanje za dobičkom to v celoti zanika. Ne razmišljamo ustrezno niti o poslanstvu posameznika niti o poslanstvu organizacij, ki je prispevek k družbeni blaginji ter je temelj družbene odgovornosti.

Kaj bi svetovali MSP-jem in kaj velikim podjetjem?

Predvsem se je treba zavedati, da samo delo ustvarja novoustvarjeno vrednost, ki omogoča obstoj človeštva. Zato je treba upoštevati predvsem zaposlenca, ki jim pripada delež v novoustvarjeni vrednosti.

Kaj bi bil vaš nasvet računovodskim strokovnjakom?

Zavedati se je treba, da veljavni računovodski okvir podpira neoliberalizem in daje napačne informacije za upravljanje. Zato je treba v poročilih za organe upravljanja upoštevati, da veljavni predpisi in standardi ne ustrezajo več temeljnim načelom družbene odgovornosti. Informacije je treba oblikovati tako, da bo čim manj negativnega vpliva napačne delitve dobička in poudarjati podlage za trajnostno delovanje organizacij. Tu pa seveda ne gre za dobiček.

Kaj pomeni dodana vrednost, kot jo opisujete v vaših knjigah?

Z dodano vrednostjo razumem različne oblike (materialne in nematerialne), s katerimi se želimo približati oceni novoustvarjene vrednosti v vseh vrstah organizacij.

Kakšen bi bil vaš nasvet, kako upravljati sodobne združbe v kontekstu družbene odgovornosti?

Sodobne združbe bi bilo treba upravljati na deležniški in ne na lastniški podlagi. To pa je praktično revolucionarna sprememba, ki mora biti uveljavljena najprej v strokovnem svetu, potem pa še v pravnem sistemu.

Koga vabite k sodelovanju, kje vas najdemo?

Vabim vse, ki so nezadovoljni s sedanjim stanjem in gibanji, ki ga samo še poslabšujejo. Pri tem poziv naslavljam predvsem na izobraževalni sistem. Še vedno delujem v okviru Visoke šole za računovodstvo in finance v Ljubljani.

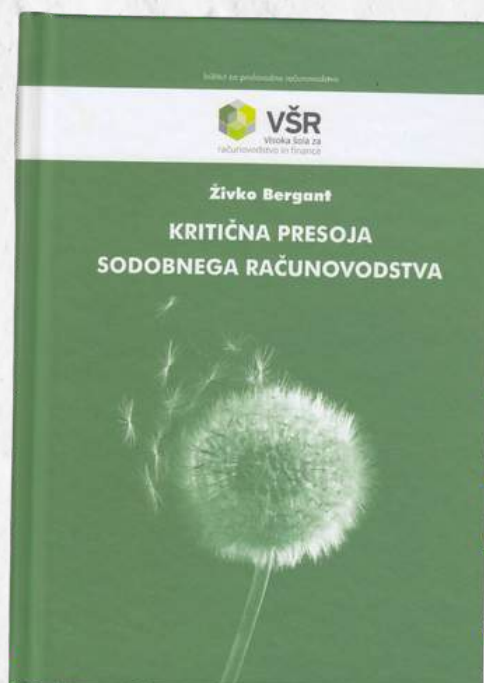
Bi nam želeli sporočiti še kaj, kar vas morda nismo vprašali?

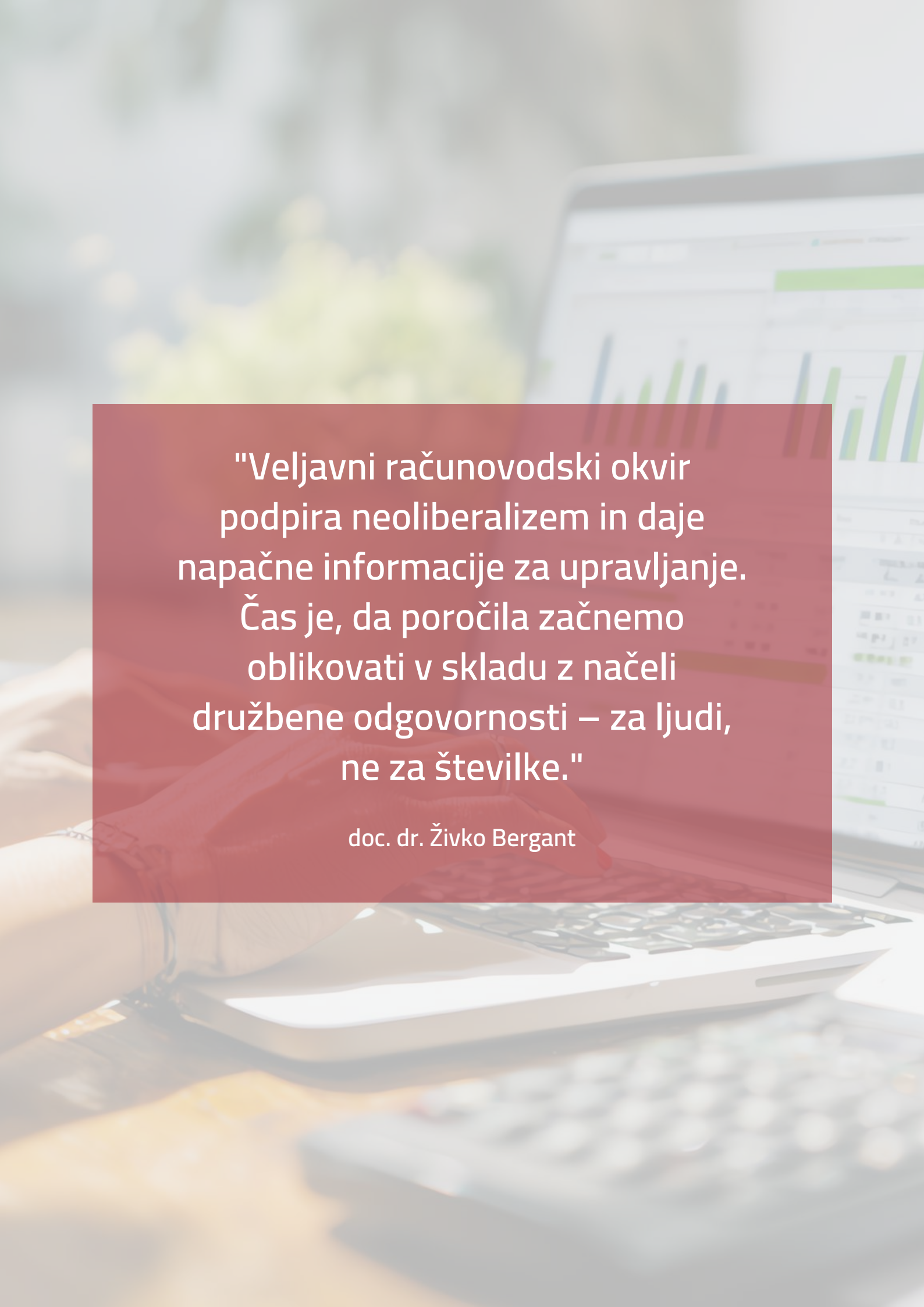
Zavedam se, da je spremembe težko uresničiti brez sprememb v miselnosti posameznikov, kar je za številne skoraj nemogoča naloga. Vendar naj nam bo jasna alternativa, ki kaže nenehno poslabšanje trendov zlasti v svetu.

Iskrena hvala za pogovor.

Fotografije z dogodka predstavitve knjige doc. dr. Živka Berganta in naslovnice štirih knjig si lahko ogledate na naslednji strani.







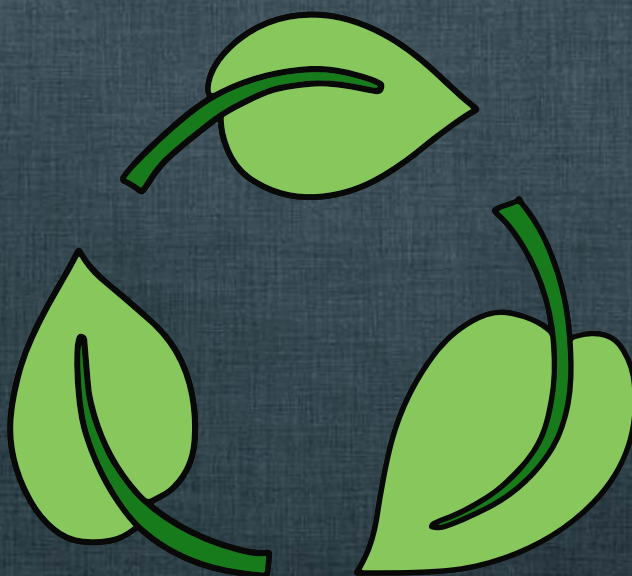
"Veljavni računovodski okvir
podpira neoliberalizem in daje
napačne informacije za upravljanje.
Čas je, da poročila začnemo
oblikovati v skladu z načeli
družbene odgovornosti – za ljudi,
ne za številke."

doc. dr. Živko Bergant

OGLAŠEVANJE V REVII

IRDO MOZAIK

Spoštovani člani!
Predstavite se v reviji IRDO Mozaik.
Pošljite nam vaše novice, predstavitve,
mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere
dobrih praks, izdane publikacije,
knjige... na: novice@irdo.si
Veselimo se vaših prispevkov.



POSEBNA PRILOŽNOST:

ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE BREZPLAČNO!



IRDO
Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti

Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in
njemem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

Rok za prijavo na 17. razpis za HORUS 2025 - Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj je podaljšan do 18. novembra

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti - IRDO

Rok za oddajo vlog je 24. oktober, finalisti bodo znani 28. novembra, zmagovalci pa 16. decembra 2025.

Podjetja in druge organizacije, ki se želijo pridružiti kandidatom za nagrado HORUS, lahko svojo prijavo po novem pošljejo do vključno 18. novembra 2025. Podaljšanje roka velja za vse kategorije prijav. Finalisti – kandidati, ki bodo po oceni strokovne komisije zbrali več kot 51 % točk, bodo znani 28. novembra, podelitev nagrad Horus in Adrastos pa bo predvidoma 16. decembra 2025. Podrobnosti o razpisu so na voljo na spletni strani [nagrade HORUS](#).

Glavni namen razpisa HORUS, ki ga organizira IRDO – inštitut za razvoj družbene odgovornosti v sodelovanju s podpornimi partnerji, je prepoznati in nagraditi celovite pristope pravnih oseb in posameznikov pri upravljanju svojih vplivov na okolje, družbo in gospodarstvo (ESG). Podjetja vseh vrst in velikosti (mikro, majhna, srednje velika, velika in socialna) ter zavodi in druge organizacije lahko kandidirajo v dveh kategorijah: Nagrada za strateško celovitost pravne osebe (za strateški pristop podjetij, zavodov k družbeni odgovornosti) ter Priznanja za projekt (za sodelovanje gospodarstva, šolstva in mladih). Objavljena sta še razpis za posebna priznanja za fizične osebe, kjer

prijavnine ni: Posebno priznanje posamezniku, ki deluje v kontekstu družbene odgovornosti.

Nagrada Horus je najstarejša tovrstna nagrada v Sloveniji, z doslej več kot 300 prijavljenimi podjetji in organizacijami, posamezniki v 17-tih letih podeljevanja. Predstavlja trdno tradicijo podeljevanja nagrad in podpore razvoju trajnostnosti in družbene odgovornosti v slovenskem prostoru. Je usklajena z najnovejšimi ESG usmeritvami, zajema ključna področja ESR5 in spodbuja k strateškemu upravljanju trajnostnosti v organizacijah vseh velikosti in oblik.

Sodelovanje na razpisu prijaviteljem pomaga sistematično in celovito zbrati relevantne podatke ter pripraviti ali nadgraditi strategijo na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Skozi postopek ocenjevanja prijavitelji dodatno pridobijo še neodvisni strokovni pregled, analizo aktivnosti in napredka ter priporočila za izboljšave. Ob podelitvi nagad HORUS bodo tretjič podeljene tudi nagrade Adrastos – Slovenska mladinska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.



Inštitutu IRDO se kot podporni partnerji projekta Horus pridružujejo še naslednje organizacije: Slovensko društvo za odnose z javnostmi (PRSS), Britansko – slovenska gospodarska zbornica, CNVOS – Zavod Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, Društvo za marketing Slovenije, Društvo novinarjev Slovenije, Listina raznolikosti Slovenije, Slovensko združenje ZN za trajnostni razvoj, Slovensko združenje za kakovost in odličnost, Štajerska gospodarska zbornica, TÜV Austria servis d.o.o., Urad RS za mladino, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager in drugi. Projekt tudi letos delno sofinancira Urad RS za mladino. Pri razvoju modela certificiranja sodeluje mednarodni certifikacijski organ TÜV Austria. Partner klipinga je Press Clipping d.o.o..

IRDO je ob podeljevanju nagrade HORUS aktiven tudi na področju usposabljanja strokovnjakov za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (DOTR). Napredne IRDO certifikate na treh stopnjah je prejelo več kot 350 strokovnjakov. Več informacij o izobraževalni dejavnosti je na voljo na spletni strani IRDO.

Podporni partnerji:

Slovensko društvo za odnose z javnostmi (PRSS), Britansko – slovenska gospodarska zbornica, CNVOS – Zavod Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, Društvo za marketing Slovenije, Društvo novinarjev Slovenije, Listina raznolikosti Slovenije, Slovensko združenje ZN za trajnostni razvoj, Slovensko združenje za kakovost in odličnost, Štajerska gospodarska zbornica, TÜV Austria servis d.o.o., Urad RS za mladino, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager in drugi.

Več informacij o nagradi najdete tukaj:

www.horus.si



slovenska nagrada
za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj

www.horus.si

Dodatne informacije:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Cesta 13. julija 65a, 1261 Ljubljana - Dobrunje
spletno mesto: www.horus.si, www.irdo.si, www.adrastos.si, e-pošta: nagrada.horus@irdo.si
Kontaktna oseba: mag. Anita Hrast, direktorica, gsm: 031 344 883

Organizator:

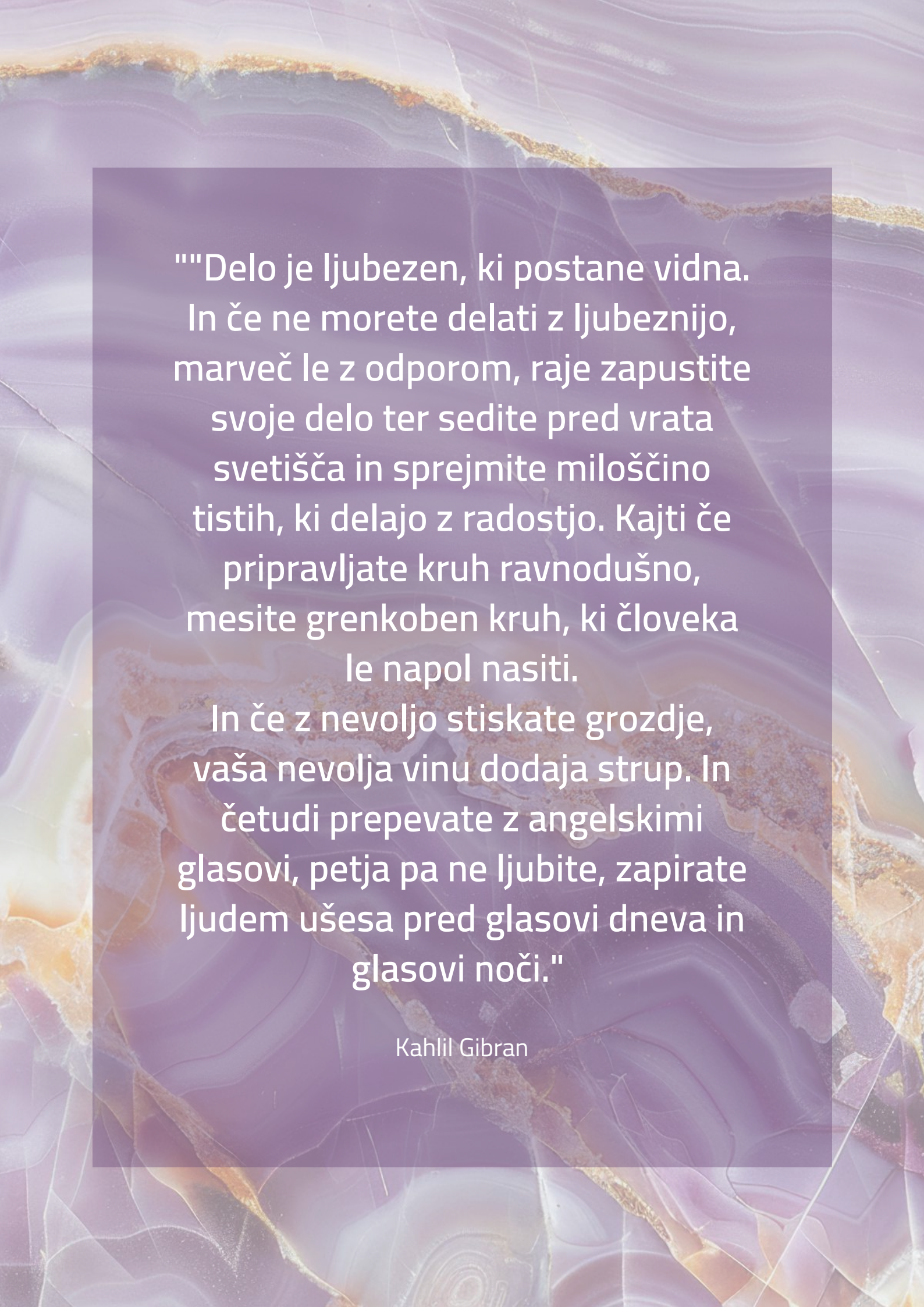


Sofinancer:



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE
URAD RS ZA MLADINO





""Delo je ljubezen, ki postane vidna.
In če ne morete delati z ljubeznijo,
marveč le z odporom, raje zapustite
svoje delo ter sedite pred vrata
svetišča in sprejmite miloščino
tistih, ki delajo z radostjo. Kajti če
pripravljate kruh ravnodušno,
mesite grenkoben kruh, ki človeka
le napol nasiti.

In če z nevoljo stiskate grozdje,
vaša nevolja vinu dodaja strup. In
četudi prepevate z angelskimi
glasovi, petja pa ne ljubite, zapirate
ljudem ušesa pred glasovi dneva in
glasovi noči."

Kahlil Gibran

Rok za oddajo vlog na razpis za ADRASTOS 2025 - Slovensko mladinsko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj je podaljšan!

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti IRDO

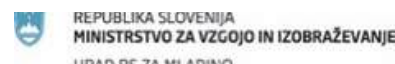
Strokovno-organizacijski odbor nagrade Adrastos se je na včerajšnji seji odločil, da podaljšuje rok za oddajo vlog na prvi razpis za ADRASTOS 2025 - Slovensko mladinsko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Rok za oddajo vlog na razpis ADRASTOS 2025 se je tako podaljšal do 18. novembra 2025.

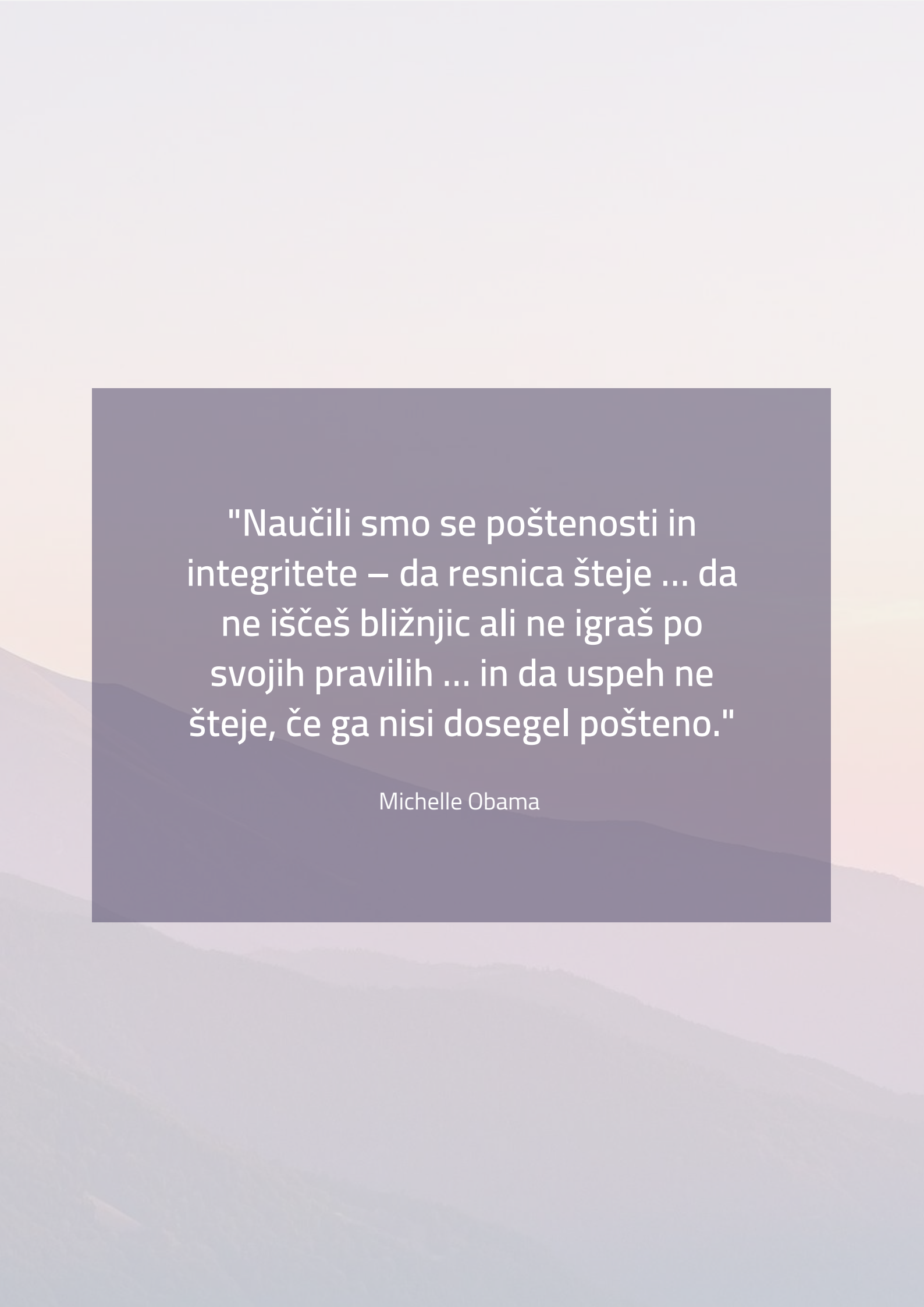
Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) je v sodelovanju s podpornimi partnerji 16. septembra 2025 objavil 3. razpis za nagrade Adrastos 2025, ki je namenjen mladinskim in drugim nevladnim organizacijam, izobraževalnim ustanovam in skupinam mladih, ki že delujejo na področju družbene odgovornosti ali trajnostnega razvoja ter tistim, ki so šele na začetnih stopnjah te razvojne poti.

Prijavitelji se lahko potegujejo za nagrado v treh kategorijah, in sicer: ADRASTOS 2025 – SEMENA SEDANJOSTI - Nagrada za že izveden mladinski projekt in ADRASTOS 2025 – VIZIJE PRIHODNOSTI – Nagrada za idejo prihodnosti ter C. ADRASTOS 2025 – NAJBOLJŠI MENTOR/ICA – Posebno priznanje za mentorja/mentorico.

Adrastos je slovenska mladinska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Z razpisom organizatorji prepoznajo, strokovno potrjujejo in nagrajujejo projekte in ideje ter delovanje mladih na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Zavzetost mladih je namreč ključ transformacije naše družbe v bolj trajnostno in družbeno odgovorno družbo.

Udeležba na razpisu je za mlade brezplačna, skupaj z njihovimi mentorji v izobraževalnih ustanovah pa bodo spoznali, kako se lotiti zelenega prehoda v praksi ter kakšne so aktualne usmeritve na tem področju. Razpisna dokumentacija in več informacij je dosegljivih na spletnem mestu inštituta IRDO in www.adrastos.si.





"Naučili smo se poštenosti in integritete – da resnica šteje ... da ne iščeš bližnjic ali ne igraš po svojih pravilih ... in da uspeh ne šteje, če ga nisi dosegel pošteno."

Michelle Obama

Trajnostno poročilo Zavoda RS za zaposlovanje za leto 2024: Ko družbena odgovornost postane del kulture javne službe



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ) je objavil svoje Trajnostno poročilo za leto 2024, s katerim dokazuje, da tudi javne institucije lahko sistematično in pregledno vključujejo načela trajnostnega razvoja v svoje poslovanje. Poročilo odraža zavest, da ima ZRSZ kot osrednja javna služba za zaposlovanje pomembno vlogo ne le pri spodbujanju zaposlovanja, temveč tudi pri soustvarjanju pravičnejše, vključujoče in okoljsko odgovorne družbe.

Povezanost, odgovornost in zaupanje

Leto 2024 je bilo za ZRSZ leto nadgradnje in stabilizacije po zahtevnih letih gospodarskih sprememb. Zavod je v tem obdobju povprečno beležil 45.982 registriranih brezposelnih oseb, med katerimi so bile najbolj zastopane skupine mladih in starejših nad 50 let. ZRSZ je svoj vpliv usmerjal v več ključnih področij – spodbujanje zaposljivosti ranljivih skupin, digitalizacijo storitev in trajnostno upravljanje z viri. V letu 2024 je že več kot polovica brezposelnih oseb (52,6 %) z zavodom poslovala digitalno, kar pomeni pomemben korak k večji dostopnosti in učinkovitosti storitev, obenem pa tudi k zmanjšanju okoljskega odtisa.

»Trajnostno poročanje za nas ni le obveznost ali formalnost, temveč priložnost, da pokažemo, kako naše delo vpliva na okolje, skupnost in zaposlene,« je poudarila generalna direktorica zavoda v uvodnem nagovoru poročila.

Primer dobre prakse v javnem sektorju

ZRSZ svojo zavezanost k družbeni odgovornosti dokazuje tudi s pridobitvijo naprednega certifikata Družbeno odgovorni delodajalec, kar je med javnimi organizacijami v Sloveniji še vedno redkost. Poleg tega zavod redno sodeluje z različnimi partnerji – leta 2024 je sklenil kar 101 novo partnerstvo v okviru Svetov partnerjev območnih služb, s čimer krepi sodelovanje med lokalnimi skupnostmi, gospodarstvom in izobraževalnimi institucijami.

Poročilo izpostavlja, da se trajnostni principi odražajo tudi znotraj organizacije – od vključujoče kadrovske politike do prizadevanj za dobrobit zaposlenih in zmanjšanje vpliva delovanja zavoda na okolje. Na področju družbene odgovornosti ZRSZ nadaljuje svojo vlogo mostu med posameznikom in družbo, saj se zaveda, da kakovostno delo z ljudmi temelji na zaupanju, transparentnosti in spoštovanju.



Vrednote, ki presegajo poročila

Z vključitvijo trajnostnega poročanja ZRSZ ne izpolnjuje le zakonskih zahtev, temveč postavlja standard, kako lahko javne službe postanejo zgled družbeno odgovornega upravljanja.

Njihov pristop dokazuje, da lahko tudi v institucionalnem okolju delujejo načela,

ki jih IRDO že leta promovira – odgovornost, sodelovanje in dolgoročna vizija.

ZRSZ s tem potrjuje, da se trajnost ne meri le v številkah in kazalnikih, ampak v vrednotah, ki jih javni zavodi udejanjajo vsak dan – pri delu z ljudmi, v odnosu do okolja in pri spodbujanju skupnega dobrega.

»Trajnostno poročanje za nas ni le obveznost, temveč priložnost, da pokažemo, kako naše delo vpliva na okolje, skupnost in zaposlene.«

— Zavod RS za zaposlovanje, Trajnostno poročilo 2024



Celotno Trajnostno poročilo Zavoda RS za zaposlovanje za leto 2024 lahko najdete [tukaj](#).





"Življenje ne more biti proces
samega dela in nič počitka.
Pomembno je dati na stran
zadostno količino časa za obnovitev
naših moči."

Jim Rohn

Modna in tekstilna industrija se soočata z novimi pravili – trajnost in raznolikost sta ključnega pomena za trg EU

6. oktobra 2025 je v Srbski gospodarski zbornici potekala delavnica, posvečena novim evropskim predpisom z naslovom »Standardi trajnosti in raznolikosti EU – priložnost za tekstilno industrijo in modne oblikovalce«. Delavnico je organiziralo Združenje za tekstilno, oblačilno, usnjarsko in obutveno industrijo PKS v sodelovanju z organizacijo Dress for Success Serbia in Inštitutom za razvoj družbene odgovornosti IRDO iz Slovenije.

Evropski okvir – Prihajajoče obveznosti

V uvodnem nagovoru je tajnica združenja Marija Zlatković poudarila, da je glavni cilj delavnice domačim podjetjem zagotoviti pravočasne in praktične informacije o novih evropskih predpisih in standardih, da se lahko pravočasno pripravijo na nove zahteve trga. Poudarila je: »Zavedamo se, da je večina novih predpisov EU že sprejetih, vendar njihove določbe postanejo obvezne v določenih časovnih intervalih in skozi različne faze izvajanja. Zato je bistveno, da podjetja pravočasno načrtujejo in prilagajajo svoje poslovanje, naš cilj pa je, da jim v tem procesu zagotovimo podporo in orodja, da bodo pripravljena izpolniti vse zahteve in obveznosti, ko bo njihovo izvajanje postalo obvezno.«

AEQUALIS4TCLF – krepitev znanj in spretnosti za zeleni in digitalni prehod

Na dogodku je bil predstavljen tudi evropski projekt AEQUALIS4TCLF, katerega cilj je izboljšati znanja in inovativne zmogljivosti tekstilne, oblačilne, usnjarske in obutvene industrije, s posebnim poudarkom na enakosti in odpornosti sektorja. Katarina Momčilović Matić (PKS) in Vesna Petrović (Univerza v Kragujevcu) sta spregovorili o aktivnostih projekta in poudarili pomen tega projekta za prilagajanje domačega gospodarstva evropskim prioritetam na področju zelenega in digitalnega prehoda.

Katarina Momčilović Matić je poudarila: »S projektom AEQUALIS4TCLF povezujemo industrijo, izobraževalni sektor in oblikovalce politik, da bi skupaj odgovorili na pomanjkanje strokovnjakov in znanj v tekstilni, oblačilni, usnjarski in obutveni industriji. Naš cilj je ustvariti bolj kompetentno in prilagodljivo delovno silo, okrepiti odpornost sektorja in izboljšati njegovo pripravljenost na zeleni in digitalni prehod v skladu z evropskimi prioritetami.«

Vesna Petrović je dodala: »V okviru projekta delamo na razvoju modularnih učnih načrtov, ki so osredotočeni na trajnost in digitalizacijo ter ustrezajo



dejanskim potrebam trga dela. Naša naloga je ustvariti programe, ki bodo omogočili pridobivanje novega znanja in praktičnih veščin, vključno s kratkimi izobraževalnimi cikli, tj. mikrokvalifikacijami za ključne vloge v sektorju TOKO.«

Standardi, poročanje in družbena odgovornost

Anita Hrast in Miro Mihec iz IRDO sta predstavila nove obveznosti, ki jih pričakujejo podjetja: uvedbo obveznega poročanja po standardih CSRD in ESRS, uporabo pravil za »zelene trditve« ter razširjeno odgovornost proizvajalca (EPR) za zbiranje in recikliranje tekstilnih odpadkov. Ločen del je bil namenjen družbenim kazalnikom – raznolikosti zaposlenih, enakosti spolov, delovnim pogojem in človekovim pravicam.

Certificiranje in znanje kot predpogoj za konkurenčnost

Sandra Abramović, izvršna direktorica organizacije Dress for Success Serbia, je skupaj s kolegicama iz IRDO – Anito Hrast in Miro Mihec, strokovnjakinjo ESRS za trajnostno poročanje – spregovorila o standardih in obveznostih EU. Predstavili sta evropski regulativni okvir, ki od leta 2026 postavlja nove zahteve glede poročanja, ekodizajna, odgovornosti proizvajalcev in preglednosti v dobavni verigi.

Sandra Abramović je še posebej poudarila pomen certificiranja in razvoja človeških virov kot predpogoja za konkurenčnost na evropskem trgu. Predstavljeni so bili programi usposabljanja in certificiranja IRDO za

menedžerje, stratege in strokovnjake za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj ter možnosti za pridobivanje praktičnega znanja na tem področju. »Brez sistematičnega razvoja človeških virov in uvedbe standardiziranih certifikatov bodo podjetja težko izpolnjevala nova evropska merila. Zato je pomembno, da se kadri pravočasno pripravijo in povežejo z evropskimi dobrimi praksami,« je poudarila Abramovičeva.

Usklajevanje Srbije s predpisi EU

Milica Pešterić iz odvetniške pisarne D2P Law je spregovorila o pravnem okviru in pričakovanih spremembah v naslednjih treh do petih letih. Nekatera evropska pravila so že vključena v domačo zakonodajo, medtem ko bodo novi standardi zahtevali dodatno usklajitev – zlasti na področjih raznolikosti, poročanja in krožnega gospodarstva.

Trajnost ni strošek, temveč naložba v prihodnost

Ob koncu delavnice so udeleženci s primeri iz Slovenije in regije videli, kako lahko trajnost in družbena odgovornost postaneta razvojna in tržna prednost. Obravnavali so trende na področjih nadgradnje, recikliranja, zmanjševanja odpadkov in razvoja trajnostnih dobavnih verig.

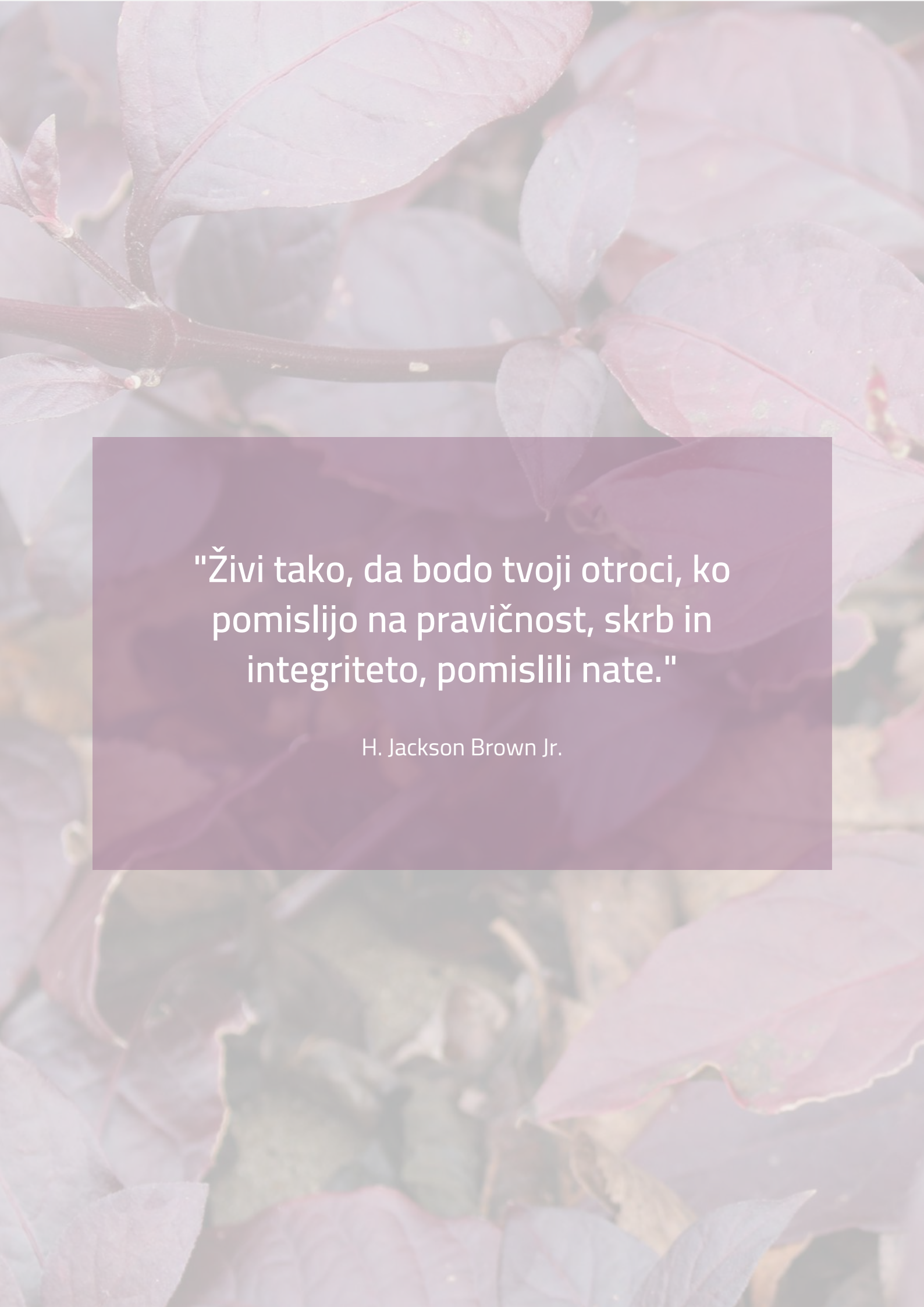
Sporočilo delavnice je jasno: trajnost in raznolikost nista strošek, temveč naložba v prihodnost. Podjetja, ki bodo pravočasno začela proces usklajevanja z evropskimi standardi, bodo pridobila znatno konkurenčno prednost. Združenje za tekstilno, oblačilno, usnjarsko in obutveno industrijo PKS bo v prihodnjem



obdobju nadaljevalo z organizacijo delavnic na to temo, da bi domačim podjetjem zagotovilo pravočasno podporo in jim pomagalo pri pripravi na nove predpise.

VIR: <https://pks.rs/vesti/modna-i-tekstilna-industrija-pred-novim-pravilima-odrzivost-i-raznovrsnost-kaokljuc-za-eu-trziste-12121>



The background of the image is a close-up photograph of purple leaves, likely from a hydrangea plant. The leaves are a deep, vibrant purple color with visible veins. They are arranged in a dense, overlapping pattern, filling the entire frame. The lighting is soft, creating a gentle gradient of purple tones. A semi-transparent dark purple rectangular box is centered over the image, containing the quote and the author's name.

"Živi tako, da bodo tvoji otroci, ko pomislijo na pravičnost, skrb in integriteto, pomislili nate."

H. Jackson Brown Jr.

GZS pozdravlja glasovanje Odbora JURI o poenostavitvah za trajnostno poročanje

GZS je 23. oktobra 2025 pozdravila odločitev Odbora za pravne zadeve Evropskega parlamenta (JURI), ki je podprl prvi sveženj poenostavitev na področju trajnostnosti. Po mnenju GZS gre za pomemben korak k oblikovanju bolj izvedljivega in sorazmernega regulativnega okvira za podjetja, še posebej za mala in srednja podjetja (MSP).

Zbornica poziva, da Evropski parlament čim prej potrdi sveženj na plenarnem zasedanju, saj želi podjetjem zagotoviti več pravne varnosti in zmanjšanje administrativnih bremen.

Med ključnimi elementi, ki jih GZS podpira v nadaljnjih odločanjih, so: uvedba tveganijsko-zasnovanega pristopa pri direktivi o skrbnem pregledu podjetij (CS3D), zagotavljanje sorazmernega

obsega poročanja pri direktivi o poročanju podjetij o trajnostnosti (CSRD), ter vzpostavitev enakih pogojev za evropska in neevropska podjetja.

Za sektor družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja to pomeni signal: regulacija se premika proti večji praktičnosti in manjšemu administrativnemu bremenu. Za IRDO in za podjetja to odpira možnosti, da trajnostno poročanje postane orodje učinkovitejšega upravljanja in ne le formalnost.

Vir in več informacij: https://media.gzs.si/gzs-pozdravlja-glasovanje-odbora-juri-o-prvem-sveznju-za-poenostavitve-na-podrocju-trajnostnosti/#msdynmkt_trackingcontext=6e4d27d7-d971-40f7-989e-65cab90d0100



Evropska nagrada za spodbujanje podjetništva 2025 – IRDO kot nacionalni zmagovalec, na evropski ravni finalisti postali POPRI

Evropska komisija je objavila finaliste za European Enterprise Promotion Awards (EEPA) 2025, prestižno evropsko priznanje za projekte, ki spodbujajo podjetništvo, inovativnost in trajnostni razvoj. Med letošnjimi nacionalnimi zmagovalci iz 26 držav članic je bil tudi Inštitut IRDO, ki je v Sloveniji osvojil prvo mesto v kategoriji Spodbujanje podjetništva za trajnostno prihodnost.

IRDO je s tem postal nacionalni predstavnik Slovenije na evropski ravni, kar potrjuje njegovo dolgoletno delo na področju družbene odgovornosti, trajnostnega razvoja in podjetniškega opolnomočenja. Gre za pomembno priznanje za slovenski civilno-družbeni in raziskovalni sektor, ki vse pogosteje povezuje znanost, gospodarstvo in družbeno inovativnost.

Čeprav se IRDO letos ni uvrstil v ožji evropski izbor, se je med finaliste iz

Slovenije uvrstil program POPRI – tekmovanje mladih podjetnih talentov, ki ga vodi Primorski tehnološki park.

Zaključni dogodek, SME Assembly 2025, bo potekal 11.–12. novembra v Københavnu, kjer bodo razglasili evropske zmagovalce. Dogodek bo mogoče spremljati tudi v živo prek spleta, s prenosom plenarnih razprav, predstavitev finalistov in poglobljenimi razpravami o prihodnosti podjetništva v Evropi. Primorskemu tehnološkemu parku za uvrstitev med finaliste na evropski ravni iskreno čestitamo!

Prijava in ogled v živo: [SME Assembly 2025 – Registration](#)

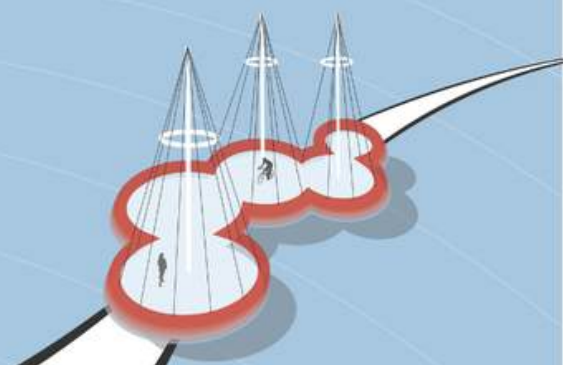


IRDO

Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti



**SUCCESSFUL SMEs
COMPETITIVE EUROPE**



Štajerska gospodarska odličnost 2025: Regija, ki živi podjetniški duh

V petek, 24. oktobra 2025, je v hotelu Habakuk v Mariboru potekala že tretja podelitev nagrad projekta Štajerska gospodarska odličnost, ki ga skupaj organizirata Štajerska gospodarska zbornica in Regionalna gospodarska zbornica Celje. Dogodek je združil več kot 150 podjetnikov, predstavnikov javnega sektorja, institucij in lokalnih skupnosti.

Kaj nagrada pomeni

Projekt ima jasen namen: nagraditi podjetja in posameznike, ki ne le dosegajo finančne rezultate, ampak v svojem delu izkazujejo inovativnost, odgovornost in trajnostni pristop k poslovanju.

Po oceni strokovne komisije, v katero je vključen tudi analitični partner PwC Slovenija, je ključni kriterij ne le uspeh, temveč tudi vizija, razvoj in prispevek k regiji.

Nagrajenci — kdo so bile zvezde večera

V šestih kategorijah so priznanja prejela:

- Velika podjetja: Perutnina Ptuj d.o.o. — nagrado je prevzel član uprave David Visenjak.
- Srednje velika podjetja: Zagožen d.o.o. — nagrado je prevzel Branko Potočnik.
- Mikro in majhna podjetja: Labrex Celje d.o.o. — nagrado je prevzel Miran Šeško.
- Najperspektivnejše podjetje: Medicina Mataln d.o.o. — nagrado je prevzel Mitja Mataln.

- Štajerski zaposlovalec leta: Talum d.d. — nagrado je prevzela Darja Vodušek Vtič.
- Priznanje za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke: Blaž Brodnjak (predsednik uprave NLB d.d.)

Vrednote in sporočilo dogodka

V govoru je minister za gospodarstvo, turizem in šport, Matjaž Han, poudaril: »Podjetja so gonilna sila razvoja. Ustvarjajo delovna mesta, vlagajo v znanje in inovacije. Naša naloga je zagotoviti spodbudno okolje.«

Predsednik Štajerske gospodarske zbornice, Albert Kekec, pa je izpostavil: »Ta nagrada ni le slavje najboljših — je opomin odločevalcem: brez zdravega gospodarstva ni razvoja.«

Pomen dogodka za družbeno odgovornost

Za področje družbene odgovornosti je pomembno, da se v ospredju ne znajdejo le finančni uspehi, temveč tudi trajnostni, socialni in okoljski vidiki poslovanja.

Nagrado Štajerska gospodarska odličnost v IRDO razumemo kot spodbudo podjetjem k razmišljanju, kako njihovo delovanje presega lastno korist in vpliva na regijo ter skupnost. S tem se usklajujejo vrednote, ki jih zastavlja tudi Inštitut za razvoj družbene odgovornosti IRDO: odgovornost, sodelovanje in dolgoročna vizija.



IZOBRAŽEVANJA IRDO

1. stopnja: VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ (VDOTR)

Dodatne informacije najdete [TUKAJ](#)



**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Certifikat "Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj" prinaša temeljno izobraževanje o trajnostnem razvoju in družbeni odgovornosti podjetij. Program zajema razumevanje njenega nastanka, ključnih tem, ter aktualnih dokumentov EU in Slovenije. Osredotoča se na upravljanje trajnostnega razvoja, vključevanje deležnikov, ekonomske, okoljske in družbene vidike načrtovanja ter osnovne ESG pojme.

Poudarja povezavo med osebno in družbeno odgovornostjo ter trajnostnim razvojem, ključna področja družbene odgovornosti podjetja, strateško načrtovanje, poročanje, vzvode Evropske komisije, vpeljavo trajnostnega upravljanja, oceno pomembnosti ter na poročevalske okvirje ESG, ESRS in GRI.

Aktivnosti vključujejo elektronski izpit ter podelitev certifikatov na zaključnem srečanju, da bi tako udeleženci celovito pridobili osnovne kompetence na področju družbene odgovornosti in trajnostnosti v poslovnem okolju.

2. stopnja: STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Dodatne informacije najdete [TUKAJ](#)



**CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Certifikat "Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj" ponuja napredno usposabljanje za strokovnjake in vodje, ki želijo pridobiti celovita znanja o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju ter se osredotočiti na strateško uvajanje teh konceptov v organizacijo. Program omogoča vpogled v najnovejše usmeritve EU in Slovenije, podpira trajnostno transformacijo, predstavlja

dobre prakse, omogoča primerjave z drugimi podjetji ter zagotavlja kompetence za celovito upravljanje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Usposabljanje je ključno za prilagoditev poslovnih modelov po novih pravilih EU v letu 2025. Zato je namenjeno direktorjem, vodjem in strokovnjakom iz različnih poslovnih funkcij, vodjem projektov, koordinatorjem ESG, komunikacijskim strokovnjakom ter vsem, ki želijo vključiti trajnostno upravljanje v poslovanje.

3. stopnja: ESRS EXPERT ZA TRAJNOSTNO POROČANJE

Dodatne
informacije najdete
[TUKAJ](#)



Usposabljanje za certifikat "ESRS EXPERT za trajnostno poročanje" na tretji stopnji predstavlja temeljito izobraževanje za strokovnjake, ki želijo osvojiti kompleksna znanja o trajnostnem poročanju v skladu s CSRD in ESRS standardi ter novimi Omnibus paketi. Program omogoča razumevanje ključnih vidikov trajnostnega poročanja, postavljanje KPI-jev na področju ESG ter vzpostavitev integriranega letnega poročila za velika podjetja. Več: www.irdo.si

Prvi sklop 12 ESRS standardov, sprejet s strani EU julija 2023, postavlja temelje za preglednost in odgovornost podjetij. Usposabljanje poudarja strateški in dinamično-razvojni pristop, opremlja s kompetencami za celovito pripravo poročil ter omogoča udeležencem postati imetnik certifikata ESRS EXPERT v Sloveniji.

Pogoj za sodelovanje je uspešno opravljena II. stopnja IRDO certifikata, in/ali predhodno znanje o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju, ter 70 % udeležba na srečanjih, uspešno opravljanje nalog in pisni izpit. Individualno svetovanje je dodatna ugodnost za udeležence. Prvih 19 imetnikov tega certifikata znanje že uporablja v praksi, pridružite se jim v letu 2025 tudi vi!

NAPREDNO

TRAJNOSTNA SUPERVIZIJA

Dodatne informacije
najdete [TUKAJ](#)



IRDO vabi strokovnjake s področja trajnostnosti in družbene odgovornosti k vključitvi v program IRDO Trajnostna supervizija.

Mesečna virtualna srečanja ponujajo priložnost za izmenjavo znanja in izkušenj, iskanje rešitev za izzive pri ESG upravljanju ter spremljanje aktualnih novosti.

Supervizija omogoča strokovni razvoj, podporo pri uvajanju trajnostnih sprememb ter mreženje s priznanimi strokovnjaki. Program je namenjen imetnikom IRDO certifikatov na II. in III. stopnji, ki želijo nadgraditi svoja znanja in povezati teorijo s prakso.

Pridružite se skupnosti, ki že več kot 20 let prispeva k trajnostnemu razvoju in družbeni odgovornosti!



""Delaj tisto, kar te veseli, in pusti
drugim, naj delajo, kar jih privlači.
Živi in pusti živeti."

Eileen Caddy

DRUŽBENA ODGOVORNOST V SLOVENIJI IN PO SVETU

Vključite se v brezplačno usposabljanje: ESG Pospešek

Podnebni sklad

ESG pospešek je brezplačen program usposabljanj, namenjen mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP) v Sloveniji, ki želijo okrepiti znanje in prakso na področju trajnostnega poročanja in vključevanja načel ESG (okolje, družba, upravljanje).

Zakaj je to pomembno?

Podjetja so vedno bolj soočena z regulativnimi zahtevami in pričakovanji deležnikov glede razkrivanja vplivov na okolje, družbo in način upravljanja. ESG Pospešek jim ponuja jasno pot – od razumevanja osnov do konkretnih korakov – kako vključiti trajnostno poročanje v svoje poslovanje, ne le kot formalnost, temveč kot strateško priložnost.

Kdo financira usposabljanje?

Projekt financira Podnebni sklad. Gre za ukrep »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTS), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada.

Usposabljanja so razdeljena v štiri module:

1. Osnove in koristi trajnostnega poročanja.
2. Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe.
3. Trajnostna strategija in akcijski načrt.
4. Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost.

Kako poteka in kje?

Program poteka po modulih, v različnih regijah – z možnostjo spletne izvedbe. Izvajalec je Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) s partnerskimi organizacijami, financiran preko Sklada za podnebne spremembe in podpornih ministrstev. **Vabljeni k prijavi na brezplačno usposabljanje!**

Več informacij lahko najdete tukaj: <https://www.esgpospesek.si/sl/>



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Delavnica OpenLCA: trajnostno načrtovanje produktov in procesov

Štajerska gospodarska zbornica

6. 11. 2025, 9.00-13.00, Štajerska gospodarska zbornica

Štajerska gospodarska zbornica vabi podjetja, svetovalce in raziskovalce na brezplačno delavnico "LCA v praksi – trajnostno načrtovanje produktov in procesov z OpenLCA", ki bo potekala 6. novembra 2025 od 9.00 do 13.00 v Sejni sobi Zbornice (Ulica Talcev 24, Maribor).

Udeleženci bodo korak za korakom spoznali, kako izvesti analizo življenjskega cikla (LCA) z orodjem OpenLCA: od vzpostavitve produktnih procesov, do ocenjevanja okoljskih vplivov in primerjave scenarijev. Na voljo bodo tudi praktične vaje na lastnih računalnikih za bolj aktiven način učenja.

Delavnica je namenjena vsem, ki želijo delovati trajnostno in podatkovno podprto – še posebej tistim, ki želijo razumeti okoljske vplive svojih procesov in produktov. Število mest je omejeno (15 udeležencev), prijava je obvezna in brezplačna.

Zakaj se udeležiti? Pridobite pregledno in uporabno znanje o LCA; naučite se uporabljati OpenLCA na konkretnih primerih; okrepite trajnostni vidik svojega poslovanja na podlagi podatkov in analize.

Prijave in več informacij:

Prijavite se prek spletne strani ŠGZ ali pišite na trajnost@stajerskagz.si.

Mednarodni posvet: Kako umetna inteligenca oblikuje študij prihodnosti

DOBA Fakulteta

20. 11. 2025, 10.00-14.30, Zoom

DOBA Fakulteta za uporabne poslovne in družbene študije vabi na Mednarodni strokovni posvet »Kako umetna inteligenca oblikuje študij prihodnosti«, ki bo potekal 20. novembra 2025 med 10.00 in 14.30 prek Zooma.

Dogodek bo osvetlil, kako umetna inteligenca preoblikuje pedagoške pristope, vrednotenje znanja ter vlogo

učiteljev in študentov v visokošolskem izobraževanju. Med govorniki bodo prof. dr. Ulf-Daniel Ehlers (Nemčija), dr. Julie Lindsay (Avstralija), Christian Rebernik (Nemčija) in drugi mednarodni strokovnjaki.

Udeležba je brezplačna, prijava pa obvezna. Prijava in program: www.fakulteta.doba.si



Karierni sejem 2025 v Mariboru – „Vesolje priložnosti“ za učence, dijake in starše

Mestna občina Maribor, Zavod RS za zaposlovanje - Območna služba Maribor

12. in 13. november 2025,
Univerzitetni športni center
Leona Štuklja Maribor

V Mariboru bo 12. in 13. novembra 2025 potekal že 10. Karierni sejem – Sejem poklicev in izobraževanja, ki letos nosi slogan »Vesolje priložnosti«. Dogodek v Univerzitetnem športnem centru Leona Štuklja organizirata Štajerska gospodarska zbornica in Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in številnimi partnerji.

Sejem je namenjen učencem, dijakom, staršem in svetovalnim delavcem, ki želijo raziskati izobraževalne poti in spoznati različne poklice. Obiskovalci bodo lahko sodelovali v delavnicah, prisluhnili predavanjem in se povezali z delodajalci.

Dogodek je brezplačen, vrata sejma pa bodo odprta oba dneva med 9. in 17. uro.



Brezplačen preizkus



INTRIX® HRM

Najboljša pot do sanjske ekipe sodelavcev



*Nešteto mailov, zmeda glede nadur,
urejanje kadrovskih dokumentov in
podatkov, talenti odhajajo.*



*Kadrovski procesi so digitalizirani,
vi pa razbremenjeni in usmerjeni
v razvoj talentov.*

9. slavnostni podpisni dogodek Listine raznolikosti Slovenija 2025: Od preglednosti do zaupanja

Listina raznolikosti Slovenija

10. decembra 2025, med 10. in 15. uro v Hiši EU v Ljubljani

Ob mednarodnem dnevu človekovih pravic bo v sredo, 10. decembra 2025, med 10. in 15. uro v Hiši EU v Ljubljani potekal 9. slavnostni podpisni dogodek in okrogla miza Listine raznolikosti Slovenija z naslovom »Vrednost dela kot temelj vključujočih organizacij – od preglednosti do zaupanja«.

Dogodek bo potekal v okviru projekta PAY DAY – Podpora pri izvajanju Direktive o preglednosti plačil, ki poudarja pomen poštenih, spolno nevtralnih in preglednih plačnih struktur. Preglednost plač ni zgolj zakonodajna zahteva, temveč kulturni in strateški premik, ki krepi zaupanje,

zavzetost zaposlenih in dolgoročno trajnostno uspešnost organizacij.

Na dveh okroglih mizah bodo gostje iz gospodarstva, akademskega okolja in prakse razpravljali o tem, kako preglednost v plačilu spodbuja pravičnost, inovativnost in konkurenčnost, ter iskali poti do vključujočih organizacij, kjer ima delo vsakega posameznika svojo vrednost.

Prijave so odprte do 3. decembra 2025 prek [spletne prijavnice](#).

Več informacij: www.raznolikost.eu

15. Slovenski kongres prostovoljstva – Osrednja tema: Mentorstvo v prostovoljstvu

CNVOS

3. december 2025, Hotel Exe Lev Ljubljana

V sredo, 3. decembra 2025, bo v Hotel Exe Lev v Ljubljani potekal 15. Slovenski kongres prostovoljstva, ki ga organizira CNVOS. Osrednja tema letošnjega kongresa je mentorstvo v prostovoljstvu – mentorice in mentorji so ključni za motivacijo, uvažanje in podporo prostovoljcem in prostovoljkám.

Na dogodku bodo predstavljene dobre

prakse mentorstva, potekale bodo diskusije s strokovnjaki in odločevalci o sistemski podpori mentorstvu in kakovosti prostovoljskih programov. Prijave so odprte do 17. novembra 2025 (oz. do zapolnitve mest).

Prijave tukaj:
<https://www.filantropija.org/2025/10/20/15-slovenski-kongres-prostovoljstva/>



Državno srečanje mladinskega sektorja 2025: Partnerstva za razvoj – pogled naprej

URSM in IRDO

Ljubljana, 25. november 2025 – V prestolnici se bo odvijalo osrednje nacionalno srečanje mladinskega sektorja, ki predstavlja najpomembnejši letni dogodek za snovanje prihodnosti mladinskega dela v Sloveniji.

Letošnje srečanje nosi naslov »Partnerstva za razvoj mladinskega sektorja – pogled naprej«, srečanje organizira Urad RS za mladino (URSM) v sodelovanju z IRDO – Inštitutom za razvoj družbene odgovornosti.

Dogodek bo združil več kot 150 udeležencev iz različnih okolij – od mladinskih organizacij, civilne družbe in gospodarstva do predstavnikov javnih institucij, lokalnih skupnosti in mladih samih. Srečanje bo vključevalo plenarni del, vsebinske razprave in podelitev državnih priznanj za izjemen prispevek k razvoju mladinskega sektorja.

Osrednja tema dogodka odpira prostor za strateški razmislek o petih ključnih partnerskih področjih:

- sodelovanje z državo in odločevalci,
- povezovanje z gospodarstvom,
- vloga civilne družbe,
- krepitev mladinskega dela ter notranja kohezija sektorja,



- in širitev mednarodnega sodelovanja.

Z letošnjim dogodkom želijo organizatorji ne le analizirati trenutno stanje, temveč tudi ustvariti konkretne predloge, priporočila in zaveze za prihodnost mladinskega sektorja – takšnega, ki bo odporen, povezan, in prepoznan kot ključni gradnik trajnostne družbe.

Srečanje bomo zaključili s podelitvijo državnih priznanj v mladinskem sektorju za leto 2025, ki se ga bo udeležil tudi minister za vzgojo in izobraževanje dr. Vinko Logaj.

Na srečanje se prijavite najkasneje do sredine novembra na tej povezavi:

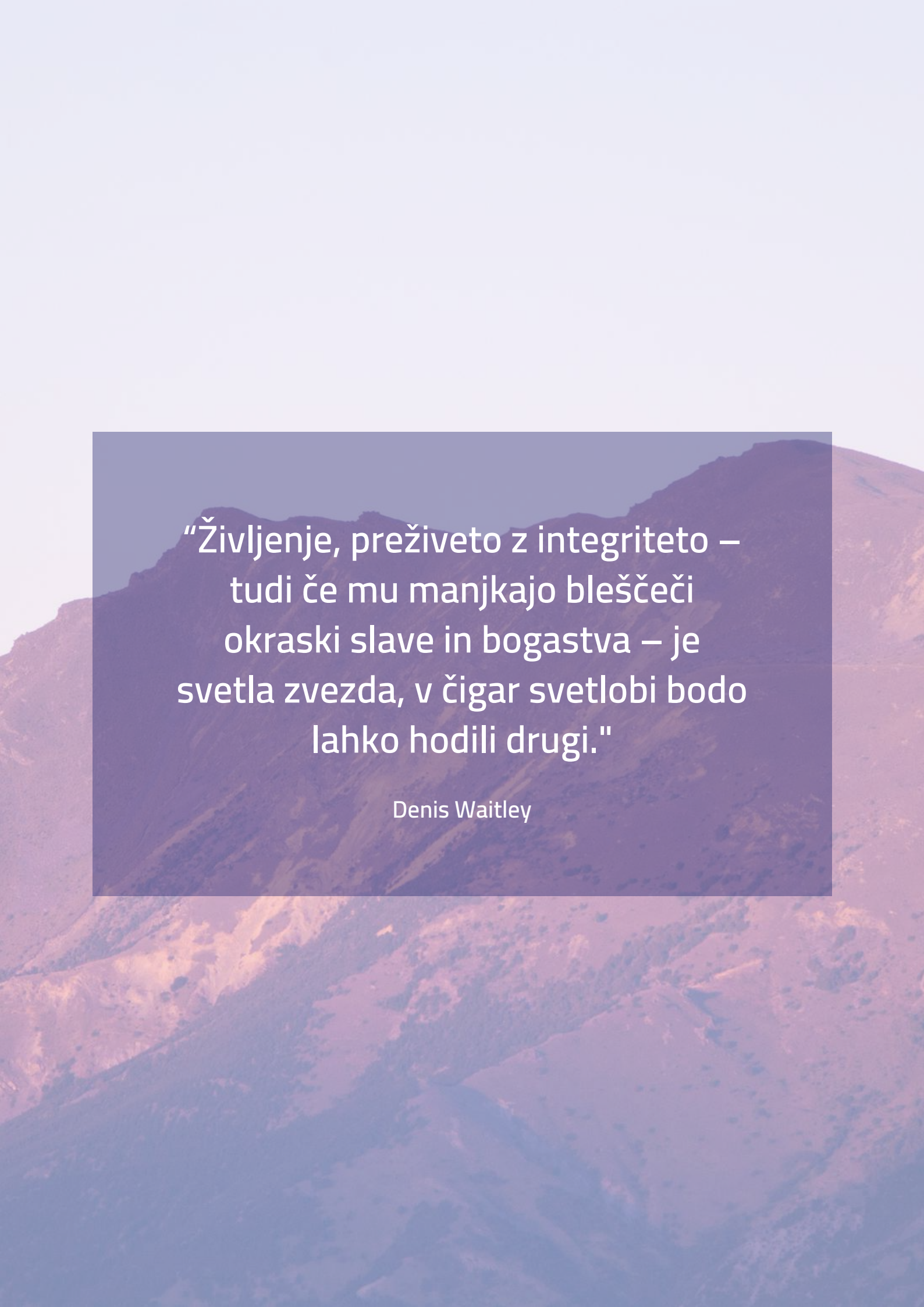
<https://www.irdo.si/vabilo-na-drzavno-srecanje-mladinskega-sektorja-2025-ljubljana-25-11-2025/>



DRŽAVNO SREČANJE MLADINSKEGA SEKTORJA 2025
Partnerstva za razvoj mladinskega sektorja – pogled naprej
LJUBLJANA, 25. 11. 2025

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE
URAD RS ZA MLADINO

IRDO
Inštitut za razvoj družbene odgovornosti



“Življenje, preživeto z integriteto –
tudi če mu manjkajo bleščeči
okraski slave in bogastva – je
svetla zvezda, v čigar svetlobi bodo
lahko hodili drugi.”

Denis Waitley

DELAVNICA BUT2030: STAKEHOLDER WORKSHOP – BUILDING ON MOMENTUM (4. DECEMBRA 2025) – ZA ČLANE POBUDE VKLJUČENOSTI V PODJETJIH

Pobuda CSR Europe organizira zaprto delavnico za svoje partnerje in deležnike, ki bo 4. decembra 2025 (10:00–11:30) v Bruslju. Namenjena je podjetjem, panogam in mrežam združenj zaposlenih, da skupaj oblikujejo akcijski načrt za obdobje 2025–2028, postavijo prednostne cilje in okrepijo sodelovanje v pobudi. Osrednji poudarki so načini za pospešeno uvajanje kulturne vključenosti v delovna okolja in širitev skupnosti partnerjev.

Več informacij najdete tukaj: <https://www.csreurope.org/calendar/but2030-4>

WEBINAR »EU SUSTAINABILITY POLICY UPDATE: THE EU'S APPROACH TO LINKING SUSTAINABILITY AND COMPETITIVENESS« – 4. DECEMBRA 2025

CSR Europe organizira zaprto (le za člane) spletno srečanje, ki bo 4. decembra 2025 (10:00–11:00) osvetlilo, kako European Commission povezuje trajnost in konkurenčnost v novem zakonodajnem obdobju 2024–2029. Udeleženci—corporate sustainability managerji, compliance officerji in kadri za dobavne verige—bodo dobili vpogled v ključne regulative, strategije in izzive za podjetja.

Več informacij in prijava (za člane CSR Europe): [CSR Europe – EU Sustainability Policy Update](#)

FUTURE LAB – “A STRATEGIC ROADMAP TO UNLOCKING SUSTAINABLE BUSINESS VALUE” (9. DECEMBER 2025)

CSR Europe organizira zaprto delavnico (samo za člane) s poudarkom na tem, kako podjetja lahko skozi trajnost ne le uresničijo svoje vrednote, ampak ustvarijo tudi realno poslovno vrednost. Dogodek bo potekal 9. decembra 2025 (14:00–16:30 CET) in se osredotoča na izzive in priložnosti: regulativne pogoje, notranje procese (marketing, prodaja, veščine) in zunanje odnose (obnašanje potrošnikov, B2B zahteve).

Več informacij (in registracija za člane): [CSR Europe – Future Lab](#)



RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

Natečaj: Krožni dizajn v praksi – iščejo se inovativni izdelki iz regenerirane plastike

Zavod KNOF so.p. razpisuje natečaj »Krožni dizajn v praksi«, namenjen podjetjem, oblikovalcem in ustvarjalnim ekipam, ki želijo razviti inovativen izdelek iz recikliranih PP plošč (KNOFbord). Cilj natečaja je spodbuditi trajnostno oblikovanje, krožno rabo materialov in nove rešitve z estetsko ter funkcionalno vrednostjo.

Zmagovalec prejme:

- do 1.000 € nagrade v obliki materiala in storitev razreza,
- tehnično podporo in mentorstvo pri razvoju izdelka,
- možnost izdelave prototipa v delavnicah KNOF-a ter promocijo in sodelovanje pri nadaljnjem razvoju.

Prijava: pošljite idejo (risbo, 3D model ali opis) na zadruga@knof.si s pripisom »Natečaj – Krožni dizajn v praksi«. Več informacij: www.knof.si.

Javni poziv za sofinanciranje programov mladinskega dela 2026–2027

CNVOS objavlja razpis za sofinanciranje programov mladinskega dela v letih 2026 in 2027, namenjen nevladnim organizacijam in mladinskim skupinam, ki želijo izvajati projekte za mlade. Razpis pokriva področja razvoja mladinskih programov, participacije mladih in krepitev mladinskega sektorja.

Več informacij, pogoje in prijavni obrazec najdete na [spletni strani CNVOS](#).

Razpis Banka Sparkasse: #VerjemiVJutri — Donacija do 100.000 € za družbeno-odgovorne projekte

Banka Sparkasse odpira razpis #VerjemiVJutri, s katerim bo do 100.000 € nepovratnih sredstev namenila nevladnim organizacijam in pobudam, ki delujejo v javnem interesu in prispevajo k inkluzivni, trajnostni skupnosti. Posamezni projekt lahko prejme do 30.000 €. Prijave so možne do 12. novembra 2025. Več informacij in obrazec za prijavo najdete na [spletni strani banke](#).





"Če se pogovarjaš s človekom v jeziku, ki ga razume, se mu pogovor vtisne v spomin. Če pa se s človekom pogovarjaš v njegovem maternem jeziku, se mu besede vtisnejo v srce."

Nelson Mandela

IRDO članstvo

POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 100 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta. Več o članstvu v IRDO inštitutu najdete [tukaj](#).

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org



IRDO

Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti

IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačna udeležba na IRDO trajnostni superviziji (za imetnike IRDO certifikatov na 2. in 3. stopnji usposabljanj),
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

Prispevajte 1 % dohodnine inštitutu IRDO za delo z mladimi in sodelujte v aktivnostih inštituta IRDO.



Namenite inštitutu IRDO 1 % dohodnine za delo z mladimi v javnem interesu pri IRDO in za razvoj družbene odgovornosti. Več:

- <https://www.irdo.si/namenite-1-dohodnine-za-razvoj-mladih-in-druzbene-odgovornosti-ter-trajnostnega-razvoja/>
- https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev_dela_dohodnine_fo

ZAHTEVA za namenitev dela dohodnine za donacije:

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti;

Davčna številka: SI46107657,

Odstotek (%): 1 % (ali manj, če nameravate 1 % razdeliti tudi med druge upravičence)

Prosimo vas, da bi izjavo oddali čimprej. Iskrena hvala za vašo pomoč in podporo.



IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja, vrednot in sodelovanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevamo k trajnostnemu razvoju.

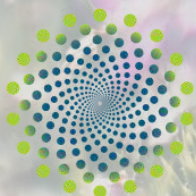
**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Cesta 13. julija 65 A, 1261 Ljubljana – Dobrunje
Slovenija

Tel.: 031 344 883

E-pošta: info@irdo.si

Spletno mesto: www.irdo.si



IRDO

Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti