

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 10/XVIII, december 2025

SPOŠTOVANJE: SRCE MIRU IN TEMELJ ODGOVORNE PRIHODNOSTI.

IRDO Intervju:
HORUS 2025
Dr. Uroš Lipušček:
Mir je temeljni
pogoj za trajnostno
prihodnost

od str. 11

IRDO Intervju:
HORUS 2025
Tanja Andrejašič
Wechsler: Voda je
ogledalo našega
odnosa do življenja

od str. 14

IRDO Intervju:
HORUS 2025
Tanja Winter:
Trajnostni sistemi
se ne gradijo s
predpisi, temveč z
vrednotami

od str. 18

IRDO Intervju:
ADRASTOS 2025
Mladinska zveza
Brez izgovora:
Prihodnost ni v
čakanju, temveč v
aktivaciji

od str. 26

IRDO Intervju:
ADRASTOS 2025
WellForAll: Ko
znanost in
mladostna vizija
ustvarita odgovorno
prihodnost

od str. 29

IRDO Intervju:
ADRASTOS 2025
ElektroSpin: Ko
kinetična energija
postane orodje za
družbene
spremembe

od str. 32

Bodite seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevajte k trajnostnemu razvoju. Sodelujte z nami!

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) in trajnostnega razvoja. Izvaja skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti in trajnosti v Sloveniji in globalno. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija ter organizacija v javnem interesu na področju dela z mladimi ter nacionalna partnerska organizacija CSR Europe za Slovenijo.

Vabimo vas, da postanete naši člani (če to še niste) in da namenite 1 % dohodnine v podporo našemu delu z mladimi v javnem interesu. Več: www.irdo.si. Srčna hvala.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Cesta 13. julija 65a, SI-1261 Ljubljana-Dobrunje, Slovenija

E-pošta: info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si, www.adrastos.si,
www.model-m.si

Uredništvo:

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast, mag.

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Simon Domajnko, Kaja Bračič in drugi mladi

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO, Nomi Hrast, Canva, Unsplash

Fotografija na naslovnici: Canva

Fotografije v reviji: Canva

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in/ali angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

- 6 **IRDO intervju:**
Znani so zmagovalci razpisov Slovenske (in mladinske) nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj HORUS in ADRASTOS 2025
- 11 **IRDO intervju:**
Dr. Uroš Lipušček: Mir je temeljni pogoj za trajnostno prihodnost
- 14 **IRDO Intervju:**
Tanja Andrejašič Wechsler: Voda je ogledalo našega odnosa do življenja
- 18 **IRDO intervju:**
Tanja Winter: Trajnostni sistemi se ne gradijo s predpisi, temveč z vrednotami
- 26 **IRDO Intervju:**
Mladinska zveza Brez izgovora: Prihodnost ni v čakanju, temveč v aktivaciji
- 29 **IRDO intervju:**
WellForAll: Ko znanost in mladostna vizija ustvarita odgovorno prihodnost
- 32 **IRDO Intervju:**
ElektroSpin: Ko kinetična energija postane orodje za družbene spremembe
- 36 **Z ESG Pospeškom do sprememb: več kot 350 udeležencev krepi znanje o prostovoljnem trajnostnem poročanju**
- 39 **Podelili nove IRDO certifikate Strategom in ESRS Expertom za trajnostno poročanje**
- 46 **Izšla je prelomna monografija o odgovornosti direktorjev pri spodbujanju družbene odgovornosti podjetij**
- 47 **IRDO izobraževanja**
- 50 **DOP v Sloveniji**
- 53 **CSR Europe**
- 55 **Razpisi, priložnosti, seminarji, konference**

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014. Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.



“V prizadevanjih za mir je vedno
najpomembnejše spoštovanje
sočloveka.”
- papež Frančišek

POGUMNO IN MIRNO V 2026!

V prizadevanjih za mir – tisti globalni in tisti notranji – je
vedno najpomembnejše spoštovanje sočloveka.
To je misel, ki smo jo izbrali za popotnico v leto 2026.

Hvala vam, ker s svojim delovanjem vsak dan dodajate
dragocen košček v naš skupni mozaik družbene
odgovornosti. Način, da vsakodnevno živite družbeno
odgovornost in trajnostni razvoj, daje naši skupnosti
moč in smisel.

Želimo vam praznike, polne tistega miru, ki izvira
iz dobrih odnosov in medsebojnega spoštovanja.
Naj bo leto 2026 polno novih priložnosti za sodelovanje,
drznih vizij in trajnostnih uspehov.

Srečno in odgovorno v novo leto!

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
IRDO



Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

"V prizadevanjih za mir je vedno najpomembnejše spoštovanje sočloveka."

(papež Frančišek)

V letu, ki se izteka, smo bili priča številnim preizkušnjam, ki so nas opominjale na krhkost našega sveta. Vendar pa decembrska številka IRDO mozaika prinaša drugačno zgodbo – zgodbo o upanju, vizijah in neomajni zavezi k boljšemu jutri. Ko listate skozi strani, polne navdihujočih intervjujev z nagrajenci Horus in Adrastos, boste hitro ugotovili, da vsi naši sogovorniki govorijo isti jezik. To je jezik spoštovanja.

Dr. Uroš Lipušček nas opominja, da mir ni le odsotnost spopadov, temveč aktivna drža spoštovanja sočloveka v globalnem prostoru. Tanja Andrejašič Wechsler to spoštovanje razširja na naravo in vodo, ki nas ohranja pri življenju, medtem ko Tanja Winter poudarja, da se strateški uspeh podjetja začne tam, kjer vodstvo prepozna dostojanstvo vsakega zaposlenega.

Posebno ponosni smo na mlade nagrajence Adrastos. Njihovi projekti so dokaz, da prihodnost ne temelji na tehnologiji brez duše, temveč na inovacijah, ki spoštujejo zdravje uporabnika in okolje.

V tej številki predstavljamo tudi novo znanstveno monografijo, ki teoretično utemeljuje to, kar naši nagrajenci živijo v praksi: odgovornost direktorjev je v prvi vrsti etična zaveza skupnosti.

Naj vas prebiranje teh zgodb navda z mirom in odločnostjo. Družbena odgovornost ni le poročanje po standardih; je nenehno prizadevanje, da v vsakem poslovnem in osebnem koraku najprej uzremo sočloveka.

V prihajajočem letu 2026 vam želimo največ zdravja, miru, ljubezni, radosti in osebnega ter poslovnega uspeha, zadovoljstva. Smo soodvisni, vplivamo eden na drugega in ob zavedanju vsega tega imamo tako majhni, kot veliki moč, da spreminjamo sebe in s tem tudi svet!

Srčna hvala za vso vašo podporo in sodelovanje z nami v letu 2025.

S spoštovanjem,
uredništvo revije IRDO Mozaik



IRDO
Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti



horus

slovenska nagrada
za družbeno odgovornost
www.horus.si



»Z vsakim iskrenim prijateljstvom
utrdimo temelje, na katerih
počiva mir celotnega sveta.«

Mahatma Gandhi

nag
in
dru

Znani so zmagovalci razpisov Slovenske (in mladinske) nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj HORUS in ADRASTOS 2025

16. decembra 2025 je IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti 14 izjemnim organizacijam in posameznikom podelil nagrade in priznanja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj HORUS 2025. Prav tako pa 8 izjemnim projektom mladih in za mlade v okviru ADRASTOS 2025 – Slovenske mladinske nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Nagrada ADRASTOS je bila letos podeljena tretjič, nagrada HORUS pa sedemnajstič zapored. Častna pokroviteljica podelitve obeh nagrad je mag. Tina Kosi, direktorica Urada RS za mladino.

Horus je v Sloveniji ena najbolj prepoznavnih strokovnih nagrad na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, z najdaljšo zgodovino podeljevanja. Od leta 2009 se je med imetnike nagrad in priznanj Horus vpisalo že več kot 300 organizacij in posameznikov. Letos je vloge kandidatov v dveh krogih in različnih kategorijah skupno ocenjevalo **14 neodvisnih strokovnjakov** iz različnih strokovnih in partnerskih institucij. Za uvrstitev med finaliste so morali kandidati zbrati vsaj **51 % vseh možnih točk**. Ocenjevalne komisije so se osredotočile predvsem na **celovit pristop k družbeni odgovornosti in trajnostnemu razvoju**, izvedene aktivnosti ter **spremljanje učinkov**.

Nagrado za strateško celovitost med profitnimi pravnimi osebami je prejela družba **Lumar IG d.o.o.**

Priznanje za projekt je v kategoriji **majhnih profitnih pravnih oseb** je prejela družba: **mBIT, d.o.o. (digITgreen)**, v kategoriji velikih profitnih pravnih oseb pa **Žito d.o.o. (Pot od zrna do kruha)**. Finalisti v tej kategoriji so bili še: **Lidl Slovenija d.o.o. k.d. (Zbiramo plastenke za prve posredovalce)**, **Žito d.o.o. in Lidl Slovenija d.o.o. k.d. (Roza oktober)** in **Poslovni sistem Mercator d.o.o. (Srčna soseska)**. **Priznanje za projekt** v kategoriji **majhnih neprofitnih pravnih oseb** je prejela **Zveza društev diabetikov Slovenije (#DarujemKilometre – gibanje za zdravje in solidarnost)**, v kategoriji **velikih neprofitnih pravnih oseb** pa **Planinska zveza Slovenije – Odbor inPlaninec (Projekt Desetletje inkluzije – Odbora inPlaninec)**.

Med posamezniki je **posebno priznanje Horus 2025** prejel **dr. Uroš Lipušček**, sledili pa so mu še drugi finalisti: **Valnea Jurečič, Tanja Andrejasič Wechsler in Alenka Sakelšek**. **Strateginja leta 2025** za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj je postala **Tanja Winter**, direktorica, Razvojna agencija Brod Moravice d.o.o., Hrvaška. **ESRS EXPERTINJA za trajnostno poročanje leta 2025** je postala **Kata Vidović**, direktorica kakovosti, varnosti in trajnostnega razvoja, Automatic servis d.o.o..



HORUS 2025 ocenjevalci so bili: dr. Barbara Bradač Hojnik, Ivan Knechtel, Jasmina Roškar (podpredsednica), Jože Gornik (predsednik), Lan Wudler, mag. Anita Hrast, Martina Drakulič, Mojca Marija Jenčič Petrovčič, Monika Rajšp, mag. Natalie Cvikel Postružnik, Nomi Hrast, Simona Roškar, mag., Veronika Gruden, Vinko Nedelko.

Hkrati je potekala podelitev nagrad za mlade **ADRASTOS 2025 – Slovenska mladinska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj**. **Ocenjevalci** za to nagrado so bili: Andreja Lozar, Anej M. Irgolič, Danaja Postružnik (podpredsednica), Gašper Nitraljevski (predsednik), Kaja Bračič, Luka Derenčin, Luka Lah, Mišel Ristov, Petra Gerlca.

V kategoriji **SEMENA SEDANJOSTI** je postal zmagovalec projekt **Puš Projekt Odgovoren.si** (Ekonomsko-Poslovna Fakulteta, Univerza v Mariboru), drugi **finalisti** so bili še projekti: **Podjetništvo: od ideje do turistične ponudbe v lokalnem okolju** (OŠ Franceta Prešerna Črenšovci), **Glas mladih: brez kmetij se ne da živeti** (Mladinska zveza Brez izgovora Slovenija) in **Škou Šou – dobrodelni dogodek za mlade** (Mladinski svet Ajdovščina).

V kategoriji **VIZIJE PRIHODNOSTI** je postal zmagovalec projekt **WellForAll – Napredna NAC prehranska dopolnila z znanstveno zasnovo** (Gimnazija Vič). Drugi **finalisti** v tej kategoriji so bili še projekti: **ElektroSpin – Power is in your hands** (ElektroSpin, SŠ Pietro Coppo Izola), **AlpLink** (AlpLink – skupina mladih) in **Future in Motion Conference 2026** (Študentska organizacija Slovenije (DOS)).

Kandidati za nagrade in priznanja razpisov

za **HORUS in ADRASTOS** so prejeli priznanja in nagrade na svečani podelitvi, ki je potekala 16. 12. 2025 v prostorih podjetja **Pošta Slovenije d.o.o.**, Čopova 11, Ljubljana. Nagrajenci so prejeli **umetnine – kiparsko delo (strateška nagrada) oz. risbo (projekti, posebna priznanja) – avtorice Katje Majer, akademske kiparke**.

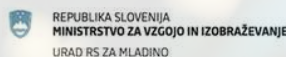
Nagrado Horus podpirajo številni partnerji, to so: Slovensko društvo za odnose z javnostmi, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager, Štajerska gospodarska zbornica, Društvo za marketing Slovenije, Društvo novinarjev Slovenije, Slovensko društvo Združenih narodov za trajnostni razvoj, Slovensko združenje za kakovost in odličnost, Zavod Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, Listina raznolikosti Slovenije, Britansko-slovenska gospodarska zbornica in drugi. Projekt tudi letos sofinancirajo prijavitelji (za Horus), inštitut IRDO in Urad Republike Slovenije za mladino. Partner spremljanja objav v medijih je podjetje Press Clipping. Partner razvoja certificiranja je mednarodni certifikacijski organ TÜV Austria.

Celovite predstavitve finalistov in kandidatov ter ostale informacije o tekmovanju so objavljene v letošnjih **e-zbornikih Horus in Adrastos 2025**, ki sta dosegljiva na istoimenskih spletnih mestih: www.horus.si in www.adrastos.si.

Organizator:



Sofinancer:



Zmagovalci in finalisti v letu 2025 so:

ZMAGOVALCI HORUS 2025

FIZIČNE OSEBE

- Posebno priznanje za posameznika

dr. Uroš Lipušček: 88,61 % vseh možnih točk (319 od 360 točk) - zmagovalec

Drugi finalisti v tej kategoriji so bili še:

- Valnea Jurečič: 85,28 % vseh možnih točk (307 od 360 točk)
- Tanja Andrejasič Wechsler: 79,72 % vseh možnih točk (287 od 360 točk)
- Alenka Sakelšek: 65,00 % vseh možnih točk (234 od 360 točk)

PRAVNE OSEBE

- Nagrada za strateško celovitost pravne osebe

Srednje veliko podjetje: **Lumar IG d.o.o.:** 78,26 % vseh možnih točk (2.822 od 3.606 možnih točk) - zmagovalec

- Nagrada za projekt

PROFITNE ORGANIZACIJE:

- mikro / majhno podjetje:
 - **mBIT, d.o.o. (digITgreen):** 72,06 % vseh možnih točk (828 od 1.149 možnih točk) - zmagovalec
- veliko podjetje:
 - **Žito d.o.o. (POT OD ZRNA DO KRUHA):** 75,46 % vseh možnih točk (578 od 766 možnih točk) - zmagovalec

- Drugi finalisti v tej kategoriji so bili še:

- Lidl Slovenija d.o.o. k.d. (ZBIRAMO PLASTENKE ZA PRVE POSREDOVALCE): 72,37 % vseh možnih točk (831,50 od 1.149 možnih točk)
- Žito d.o.o. in Lidl Slovenija d.o.o. k.d. (ROZA OKTOBER): 71,45 % vseh možnih točk (821 od 1.149 možnih točk)
- Poslovni sistem Mercator d.o.o. (SRČNA SOSESKA): 66,88 % vseh možnih točk (768,5 od 1.149 možnih točk)

NEPROFITNE ORGANIZACIJE:

- Majhna organizacija:
 - **Zveza društev diabetikov Slovenije (#DarujemKilometre - gibanje za zdravje in solidarnost):** 82,27 % vseh možnih točk (945,30 od 1.149 možnih točk) - zmagovalec
 - Drugih finalistov v tej kategoriji ni bilo.
- Velika organizacija:
 - **Planinska zveza Slovenije – Odbor inPlaninec (Projekt Desetletje inkluzije – Odbora inPlaninec):** 78,24 % vseh možnih točk (899 od 1.149 možnih točk) - zmagovalec
 - Drugih finalistov v tej kategoriji ni bilo.

Strategi leta 2025

Kategorija Strateg-inja za DO in TR leta 2025 – 11. generacija, jesen (1. 10. 2025 - 5. 12. 2025):

- Tanja Winter, direktorica, Razvojna agencija Brod Moravice d.o.o., Hrvaška (111,5 točk od 115 možnih, oz. 96,96 % vseh možnih točk) - zmagovalec
- Drugi kandidati za priznanje v tej kategoriji so bili še (niso razvrščeni po vrstnem redu zbranih točk):
 - Tonja Rojnić, vodja turizma, Javni zavod ŠKTM Radlje ob Dravi (110 točk od 115 možnih, oz. 95,65 % vseh možnih točk)
- Prejemnica posebnega priznanja za Strateginjo leta 2025 na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja je: **Tanja Winter**.

ESRS EXPERTA leta 2025

Kategorija ESRS Expert za trajnostno poročanje leta 2025 – 3. generacija, jesen 2025 (3. 10. 2025 - 5. 12. 2025):

- **Kata Vidović**, direktorica kakovosti, varnosti in trajnostnega razvoja, Automatic servis d.o.o. (123 točk od 125 možnih, oz. 98,40 % vseh možnih točk) - zmagovalec

- Drugi kandidati za priznanje v tej kategoriji so bili še (niso razvrščeni po vrstnem redu zbranih točk):

- Alan Peroša, mag., pomočnik vodje sektorja kanalizacija, Marjetica Koper, d.o.o.-s.r.l. (116 točk od 125 možnih, oz. 92,80 % vseh možnih točk)

- Prejemnica posebnega priznanja za ESRS Experta za trajnostno poročanje leta 2025 je: **Kata Vidović**.

ZMAGOVALCI ADRASTOS 2025

SEMENA SEDANJOSTI

- **Puš Projekt Odgovoren.si** (Ekonomsko-poslovna fakulteta, Univerza v Mariboru): 82,96 % vseh možnih točk (1.307,5 od 1.576 možnih točk)

Finalisti:

- Škou Šou - dobrodelni dogodek za mlade (Mladinski svet Ajdovščina): 82,93 % vseh možnih točk (1.307 od 1.576 možnih točk)
- Glas mladih: brez kmetij se ne da živeti (Mladinska zveza Brez izgovora Slovenija): 79,09 % vseh možnih točk (1.246,5 od 1.576 možnih točk)
- Podjetništvo: od ideje do turistične ponudbe v lokalnem okolju (OŠ Franceta Prešerna Črenšovci): 52,92 % vseh možnih točk (834 od 1.576 možnih točk)

ZMAGOVALCI ADRASTOS 2025

VIZIJE PRIHODNOSTI

- **WellForAll – Napredna NAC prehranska dopolnila z znanstveno zasnovano** (Gimnazija Vič): 79,92 % vseh možnih točk (1.259,5 od 1.576 možnih točk)

Finalisti:

- Future in Motion Conference 2026 (Študentska organizacija Slovenije (DOS)): 78,93 % vseh možnih točk (1.244 od 1.576 možnih točk)
- ElektroSpin – Power is in your hands (ElektroSpin, SŠ Pietro Coppo Izola): 75,51 % vseh možnih točk (1.190 od 1.576 možnih točk)
- AlpLink (AlpLink – skupina mladih): 68,46 % vseh možnih točk (1.079 od 1.576 možnih točk)

Vsem prejemnikom nagrad in priznanj v imenu Inštituta za razvoj družbene odgovornosti - IRDO, vseh ocenjevalcev, partnerjev in sodelujočih pri organizaciji razpisov, iskreno čestitamo!



slovenska nagrada
za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj

www.horus.si



ADRASTOS

Slovenska mladinska nagrada za družbeno
odgovornost in trajnostni razvoj



HORUS 2025

Posebno priznanje Horus 2025 - Posamezniki - Zmagovalec

Dr. Uroš Lipušček: Mir je temeljni pogoj za trajnostno prihodnost

Novinarka: mag. Anita Hrast

Dr. Uroš Lipušček, letošnji prejemnik posebnega priznanja Horus, je ime, ki ga ni potrebno posebej predstavljati. Njegova kariera dopisnika iz New Yorka in Pekinga ter delo svetovalca na mirovni misiji OZN mu dajeta edinstven vpogled v globalne dinamike. V svetu, ki drvi proti militarizaciji, dr. Lipušček opozarja, da je družbena odgovornost tesno povezana z aktivnim prizadevanjem za mir. V intervjuju razmišlja o svoji poti, pomenu priznanja in nujnosti preprečevanja novih spopadov, ki bi lahko pomenili konec naše civilizacije.



dr. Uroš Lipušček

V letu 2025 ste sodelovali na razpisu za nagrado HORUS. Vljudno vas prosimo, da bi se na kratko predstavili našim bralcem. Kdo ste in kaj počnete?

Celo življenje sem bil novinar na RTV Slovenija, dopisnik, proti koncu kariere pa sem bil več let zaposlen kot svetovalec na mirovni misiji OZN UNMIK na Kosovu. Me drugim sem bil več kot deset let, v času razpada bivše države SFRJ dopisnik iz New Yorka, na koncu službene poti pa sem bil honorarni dopisnik Radia Slovenija iz Pekinga.

Kako ste izvedeli za razpis HORUS 2025 in zakaj ste se prijavili?

Za to nagrado je izvedel moj dobri kolega polkovnik Miloš Šonc, ki me je prepričal, da sem pristal na prijavo.

Na žalost HORUS nagrada ni posebej znana v javnosti. Zaradi dejavnosti in področij, ki jih obsega, bi morala biti višje na lestvici razpoznavnosti.

Kaj je vplivalo na vas, da ste pričeli aktivno delovati na področju družbene odgovornosti, trajnostnosti? Kako sodelujete z inštitutom IRDO?

Z družbeno odgovornostjo sem se kot novinar vsakodnevno srečeval. Kot dopisnik iz OZN v New Yorku pa sem spoznal tudi izjemen pomen trajnostnega razvoja za nadaljni razvoj sveta. Če tej problematiki ne bomo posvetili večje pozornosti, se bo svet soočil s vsesplošno katastrofo. Tega dejstva bi se morali bolj zavedati.



Kaj za vas pomeni prejem nagrade oz. priznanja?

Nagrado sem prevzel kot pripadnik mirovnega gibanja, ki je na žalost potisnjeno na stranski tir zaradi dominacije strankokracije, ki duši vse dejavnosti ki niso povezane z ozkimi strankarskimi interesi.

Kako bo to vplivalo na vaše nadaljnje delo ter razvoj področja, kakšni so vaši načrti za prihodnost?

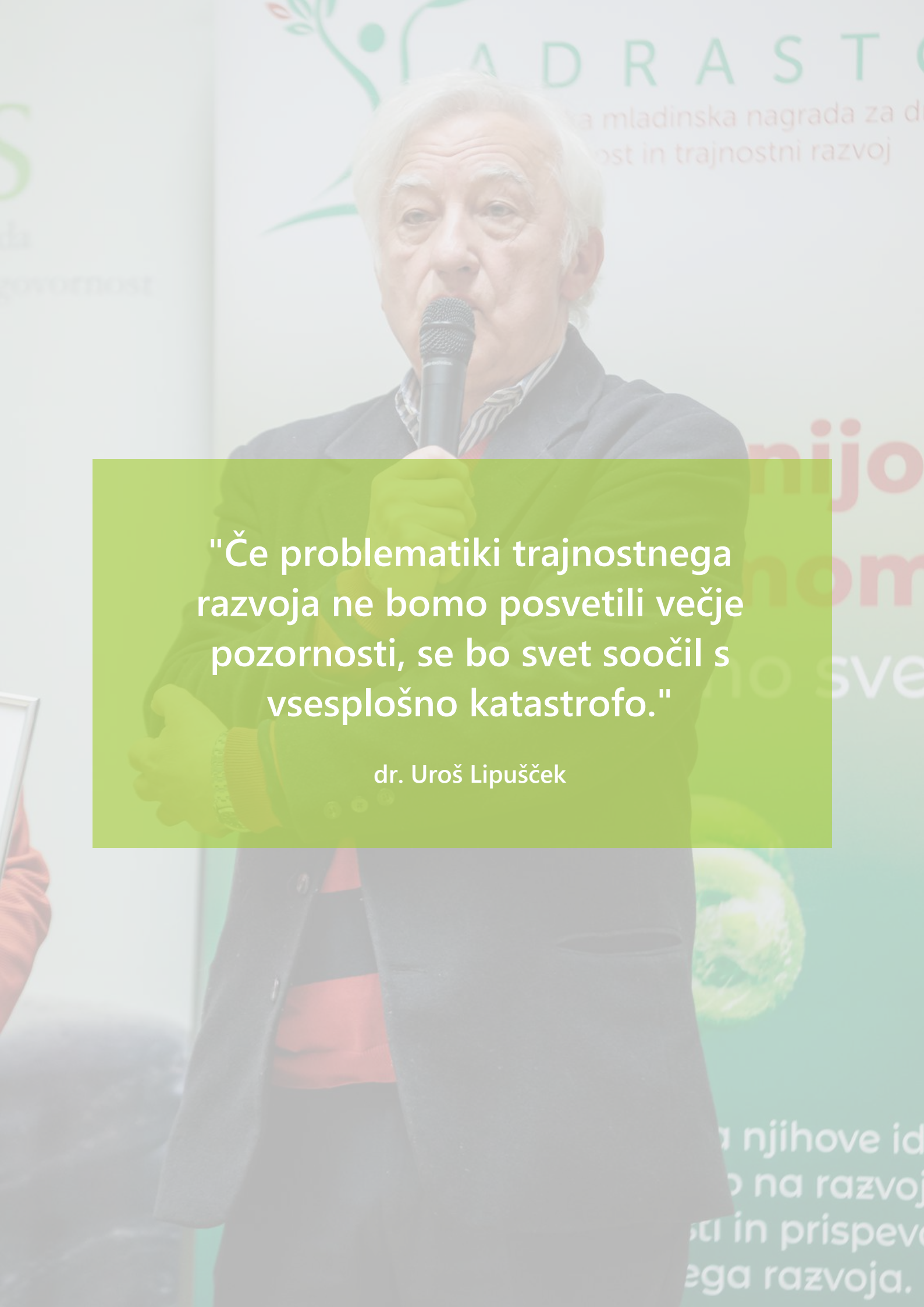
Skupaj s kolegi v mirovnem gibanju sem bom še naprej zavzemal za mir in odpravo vojn. Na žalost so evropske politične elite zagnale nov krog militarizacije Evrope. Vemo kako sta se končali prvi dve militarizaciji: z dvema svetovnima vojnama. Trend v to smer moramo obvezno preprečiti.

Bi nam želeli sporočiti še kaj, kar vas morda nismo vprašali?

Zavzemajmo se za mir in ne pustimo politikom vseh vrst, da nas potegnejo v nov spopad, ki se lahko konča s koncem civilizacije.

Iskrena hvala za vaš čas in odgovore. Čestitke ob prejemu priznanja Horus!



A photograph of Dr. Uroš Lipušček, an older man with white hair, speaking into a microphone. He is wearing a dark jacket over a red and black striped shirt. The background is a blurred banner with green and red text and graphics, including a globe. A semi-transparent green box is overlaid on the image, containing a quote in white text.

"Če problematiki trajnostnega razvoja ne bomo posvetili večje pozornosti, se bo svet soočil s vsesplošno katastrofo."

dr. Uroš Lipušček

HORUS 2025

Posebno priznanje Horus 2025 - Posamezniki - Finalistka

Tanja Andrejašič Wechsler: Voda je ogledalo našega odnosa do življenja

Novinarka: mag. Anita Hrast

Tanja Andrejašič Wechsler je oblikovalka in vodna zagovornica, ki že tri desetletja gradi mostove med New Yorkom in Evropo. Njena pobuda I AM WATER ni le poslovni projekt, temveč globoko osebna in aktivistična misija, ki vodi daje glas skozi umetnost, trajnostno oblikovanje in izobraževanje. Kot članica UN Global Compact postavlja nove standarde z razvojem ogljično nevtrálnih produktov in opominja, da je pravica do čiste vode temeljna pravica narave same. V pogovoru nam razkriva, zakaj je Slovenija lahko svetovni zgled in zakaj trajnost pomeni predvsem spoštovanje do vsega živega.



Tanja Andrejašič Wechsler

V letu 2025 ste sodelovali na razpisu za nagrado HORUS. Kdo ste in kaj počnete?

Moje ime je Tanja Andrejašič Wechsler. Sem v New Yorku živeča podjetnica, oblikovalka in vodna zagovornica ter ustanoviteljica pobude I AM WATER. Že skoraj tri desetletja delujem med ZDA in Evropo, kjer povezujem trajnostno oblikovanje, kulturo in odgovoren odnos do naravnih virov.

V središču mojega dela je voda, kot vir in temelj življenja, skupna dobrina in vrednota. Moj cilj je vodo upodobiti in ji dati glas, pri čemer kot osrednji simbol uporabljam obliko kaplje. V okviru projekta I AM WATER razvijam trajnostne

produkte za trg ter umetniške instalacije in skulpture za javni prostor, ki jih spremljajo izobraževalni in navdihujoči materiali. Na ta način ozaveščam širšo javnost o pomenu čiste vode ter spodbujam bolj odgovoren in spoštljiv odnos do vode v vsakdanjem življenju in družbi.

Kako ste izvedeli za razpis HORUS 2025 in zakaj ste se prijavili?

Za razpis HORUS sem izvedela preko partnerja g. Daria Križa. Prijavila sem se, ker nagrada prepoznava celosten pristop k trajnosti – takšen, ki vključuje vrednote, etiko, vpliv in dolgoročno razmišljanje, ne zgolj formalnih kazalnikov.

Kaj vas je spodbudilo k delovanju na področju družbene odgovornosti in trajnostnosti? Kako sodelujete z IRDO?

Moje delovanje izhaja iz osebnega prepričanja in doživljanja vode ter narave kot podlage in dela naše inteligence ter življenja. Vsako življenje, ki je okrnjeno in nima možnosti, da bi popolnoma živel, doživljam kot osebno bolečino in odgovornost. Življenje v različnih okoljih mi je pokazalo, kako hitro lahko dostop do čiste vode postane vprašanje pravičnosti, zdravja in dostojanstva ter kako neposredno vpliva na kakovost življenja ljudi.

Slovenija ima na tem področju posebno vlogo, ne le zaradi izjemne kakovosti vode, temveč tudi zato, ker je pravica do pitne vode zapisana v ustavo. Moja želja je prispevati k temu, da se Slovenija umesti kot zgled čiste vode ter visoke javne zavesti in skrbi za vodo. Sodelovanje z inštitutom IRDO vidim kot pomemben prostor povezovanja znanja, vrednot in praks, ki omogoča, da trajnost preseže teorijo in postane nekaj živega, razumljivega in uporabnega v praksi.

Kako v svoji organizaciji upravljate trajnostnost in vključujete deležnike?

Trajnostnost je temelj vseh odločitev v projektu I AM WATER, od izbire materialov in proizvodnih procesov do načina sodelovanja, partnerstev in komunikacije. Deležnike vključujemo kot soustvarjalce skozi sodelovanja s hoteli, restavracijami, izobraževalnimi ustanovami, umetniki in znanstveniki, saj verjamem, da se trajnostni premiki zgodijo takrat, ko odgovornost delimo in jo živimo v praksi.

Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti v vaši organizaciji?

Ključne aktivnosti so ozaveščanje o pomenu čiste vode, razvoj trajnostnih produktov za trg ter ustvarjanje umetniških instalacij in skulptur za javni prostor. Ti projekti povezujejo znanost, kulturo in gospodarstvo ter so zasnovani kot celostne izkušnje, ki jih spremljajo izobraževalni in navdihujoči materiali o vodi. Zame je najpomembnejše, da delo preseže zgolj izdelek ali objekt in ljudi nagovori na osebni ravni ter jih povabi k razmisleku o lastnem odnosu do vode in odgovornosti do skupnih naravnih virov.

Kako se soočate s spremembami zakonodaje in kaj svetujete drugim glede ESG?

Najprej bi rada poudarila, da je I AM WATER že več let uradni del UN Global Compact in izhaja iz pravice narave in vode same, da ostane čista in da lahko prosto teče ter optimalno vzdržuje življenje. Gibanje za pravice rek in narave vidim kot pomemben in pozitiven premik v človeški zavesti, ter v razumevanju naše odgovornosti do planeta, ampak vsaka zakonodaja je lahko uporabljena ali tudi zlorabljena. Zato organizacijam svetujem, naj ESG ne obravnavajo zgolj kot obveznost poročanja, temveč kot priložnost za resnično odgovorno, pregledno in dolgoročno delovanje.

Moje osebno delo in prepričanje je, da je ključno ozaveščati in obveščati javnost, celotno družbo ter ljudem dati možnost, da za vodo skrbijo in jo doživljajo kot skupno dobrino. Verjamem, da bodo ljudje največji zavezniki vode in najmočnejši nasprotniki tistih, ki jo onesnažujejo.



Kaj za vas pomeni prejem nagrade oz. priznanja?

Prejem priznanja razumem kot potrditev poti, ki ni vedno najlažja, je pa dosledna, iskrena in dolgoročno usmerjena. Zame to ni cilj sam po sebi, temveč znak, da ima vztrajanje pri vrednotah in odgovornem ravnanju širši pomen. Hkrati priznanje prinaša odgovornost, da s svojim delom še naprej odpirjam prostor za dialog, sodelovanje in resnične spremembe.

Kako bo to vplivalo na vaše nadaljnje delo in načrte za prihodnost?

Priznanje daje dodatno vidnost in podporo projektom I AM WATER ter krepi zaupanje partnerjev in institucij. Omogoča mi, da še odločneje razvijam projekte, ki povezujejo trajnostno produkcijo, javni prostor in izobraževanje. V prihodnje želim okrepiti povezovanje Slovenije z globalnim vodnim dialogom ter prispevati k temu, da se slovensko znanje, vrednote in zgledi na področju vode prepoznajo tudi širše v mednarodnem prostoru.

Ali že pripravljate trajnostno poročilo in kako?

Da, trajnostno poročilo pripravljam, saj je resnična trajnostna produkcija v samem središču mojega dela, ki ga razvijam že več kot 16 let. Od začetka nisem sprejela možnosti, da bi z ustvarjanjem izdelkov obremenjevala naravo ali ljudem ponujala karkoli toksičnega.

Moja steklenica je zasnovana kot prva steklenica brez fosilne plastike, je ogljično nevtralna in popolnoma netoksična. Tudi embalaža je izdelana v skladu z najvišjimi trajnostnimi standardi in certifikati. Poleg samega izdelka vključujem tudi izobraževalne in ozaveščevalne materiale

o vodi, sama oblika pa je zasnovana tako, da spodbuja osebno povezanost in spoštovanje do vode.

Celoten projekt razumem kot razvoj trajnostnega medija oziroma produkta, ki ne prinaša le funkcionalne vrednosti, temveč aktivno prispeva k širši trajnostni zgodbi in spremembi odnosa do vode.

Kje vas lahko bralci najdejo?

Na spletni strani www.iamwater.co ter preko elektronskega naslova tanja@iamwater.co.

Bi želeli dodati še kaj?

Vodo vidim kot človeško ogledalo. Voda sama po sebi ni umazana – voda v sebi nosi posledice človeškega ravnanja in nerazumevanja, da človek ni ločen od narave, temveč njen del. Voda nima meja; teče preko držav, mest in domov, od telesa do telesa.

Vse življenje je najprej v vodnem stanju, še preden postane mišica, kost, možgani ali otrok. Ko bomo to resnično prepoznali in prevzeli odgovornost za zaščito življenja na Zemlji – tukaj in zdaj ter za prihodnje generacije – bomo lahko ponovno imeli čisto vodo.

To je nujno. In je možno.

Iskrena hvala za vaš čas in odgovore. Čestitke ob prejemu priznanja Horus!





"Voda nima meja;
teče preko držav, mest in domov,
od telesa do telesa."

Tanja Andrejašič Wechsler



HORUS 2025

Posebno priznanje Horus 2025 - Strateginja leta 2025 za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

Tanja Winter: Trajnostni sistemi se ne gradijo s predpisi, temveč z vrednotami

Novinarka: mag. Anita Hrast

Tanja Winter je ženska, ki se ne boji tveganj, a vsak korak premisli z visoko stopnjo odgovornosti. Po letih vodenja velikih korporativnih sistemov danes kot direktorica Razvojne agencije Brod Moravice in strateška svetovalka dokazuje, da trajnost ni strošek, temveč naložba v stabilnost. V intervjuju razkriva svojo osebno pot, pomen učinka metulja v managementu in zakaj bi morala biti družbena odgovornost vtkana v karakter vsakega posameznika, še preden postane zakonska obveznost. Odgovore objavljamo v izvirnem jeziku, v katerem je odgovarjala naša sogovornica.

V letu 2025 ste sodelovali na razpisu za nagrado HORUS. Vljudno vas prosimo, da bi se na kratko predstavili našim bralcem. Kdo ste in kaj počnete?

Rođena sam 1971. godine u Rijeci. Kao većina djece, mislila sam biti liječnik. Završila sam srednju medicinsku školu, ali život usmjerava ljude na nepredvidljive načine. Od osamnaeste godine sama se brinem za sebe. Nije uvijek bilo lako. Bila su i razdoblja gladi i izobilja. Radila sam razne poslove, od čišćenja apartmana i prodaja ruža po terasama do povremenih i privremenih poslova u poduzećima.



Tanja Winter

2001. bio je najbitniji iskorak u iskustvu operativnog, financijskog i projektnog vođenja korporacije. Dobila sam priliku voditi tri velike distribucije, Canon, Samsung i ANS u jednom od najvećih poduzeća informatičke veleprodaje u Hrvatskoj. Tu je krenulo moje znanje vođenja i tu sam se najviše osjećala svoja. To me usmjerilo prema managementu. Otvorila sam privatno poduzeće i radila jako uspješno dugi niz godina. Kad sam dobila treće dijete, a svi su bili u razmaku od 5 godina starosti, odlučila sam se posvetiti djeci. Taj profesionalni gap od 7 godina, kasnije me koštao više godina povratka u posao, ali uspjela sam.

U osnovi mog postojanja utkan je snažan poriv ka pravednosti, očuvanju integriteta svih ljudi, briga za zajednicu i očuvanje prirode. Uz to, imam onu crt, znate kad ljudi kažu „Tko ne riskira, ne profitira.“ Upravo to imam integrirano u moje jedinstveno strateško promišljanje. Usudim se pokrenuti, integrirati, implementirati nešto što nema konkretne brojke postotka mogućeg uspjeha jer sam među prvima koji to rade. I često se dokazalo da takvi iskoraci donose neočekivano dobre rezultate. Imam tu hrabrost, ali i visoku odgovornost. Kad odlučim napraviti takvo nešto, već sam izvagala u pozadini procesa milijun sitnica koje mogu krenuti nizbrdo ili uzbrdo.

Posljednjih nekoliko godina radim na C-level razini, najčešće kroz projektne zadatke. Sudjelujem kad se poduzeća moraju pomaknuti s mjesta kako bi ostali konkurentni na tržištu.

Obično me vlasnici zovu kad nešto krene nizbrdo, dugo stoji u mjestu ili kad su u nekom specifičnom operativnom, projektom ili financijskom problemu. Radim savjetovanja u zemlji i inozemstvu iako sam zadnjih godinu i pol direktor Razvojne agencije Brod Moravice d.o.o.

Volim stvarati, podizati na viši nivo. Nije me strah zapreka. Svijet mijenjamo mijenjajući sebe. Ja sam takva, pa s vremenom i suradnici postaju takvi jer im postajem uzor, primjer kako se treba postaviti, odnositi prema poslu, odraditi, priznati grešku i potražiti pomoć kolega. Sve je rješivo. Najviše volim razgovore u kojima se iz ideja rodi nešto stvarno.

Kako ste izveli za razpis za HORUS 2025 in zakaj ste se prijavili?

Znala sam, da nagrada postoji, jer smo na edukaciji za certifikat Strateg ESG bili upoznati s nominacijama, prijavama i samom nagradom. Iskreno, kraj godine mi je bio izrazito intenzivan, s puno posla i rokovima za završna izvješća, pa uopće nisam razmišljala o prijavi. Prijavile su me Anita Hrast i Simona Roškar, kojima se zaista divim zbog njihove energije, ustrajnosti i iskrene želje da guraju održivost i društveno odgovorno poslovanje u pravom smjeru. Nisam se nadala i njihova me prijava stvarno iznenadila. Upravo zato sam na ovu nagradu posebno ponosna. Dodatno me obvezuje biti u okvirima izvrsnosti što zahtjeva kontinuirano praćenje novosti i edukaciju.

Kaj je vplivalo na vas, da ste pričeli aktivno delovati na področju družbene odgovornosti, trajnosti?

U mom poslu i životu oduvijek je postojala svijest da nitko od nas ne djeluje sam za sebe i da svaka odluka, koliko god mala bila, nosi posljedice. To sam vrlo rano počela primjećivati radeći s malim timovima i sustavima u kojima ima malo ljudi, puno posla i stalni pritisak da se sve riješi odmah. Upravo u takvim okolnostima brzo se vidi kako ljudi, često iz najboljih namjera, krenu preskakati sitnice. Jedan papir, jedan potpis, jedna provjera. U tom trenutku to izgleda bezazleno i praktično, ali s vremenom se pokaže da baš tu nastaje problem. Jedna iznimka lako postane pravilo, procedura se isprazni, a odgovornost se razvodni. I onda se svi pitamo kako je došlo do kaosa, kazni, gubitka projekata ili povjerenja, a zapravo je sve krenulo od



niza malih odluka da se "samo malo ubrza".

Uz praksu me oduvijek zanimalo i kako sustavi funkcioniraju pa sam se u jednom trenutku počela baviti teorijom kaosa. Efekt leptira mi je tu savršeno sjeo jer vrlo jednostavno objašnjava kako male odluke s vremenom prerastu u velike posljedice, i u pozitivnom i u negativnom smjeru. To je nešto što vidim svaki dan u poslovanju.

Kroz dugi niz godina rada, projekte i strategije, strateško promišljanje se pokazalo kao moja najjača točka. Upravo ono mi je temelj razumijevanja kako se gradi održivost i društveno odgovorno poslovanje. Zato se danas svjesno bavim održivošću kroz strateški okvir. Stalno gledam nekoliko godina unaprijed i pitam se kamo nas određene odluke vode dugoročno, jer kada u strategiju ugradiš odgovornost, etiku i poštovanje ljudi i pravila, sprječavaš da se one male sitnice s vremenom pretvore u probleme koji razbiju cijeli sustav.

A održivost za mene upravo to i jest, sposobnost sustava da traje. Da ljudi ne izgore, da se resursi koriste pametno, da postoji prostor za učenje i prilagodbu. Danas održivost traži puno više od ponavljanja starih obrazaca. Traži razumijevanje novih tehnologija, razlikovanje onoga što zaista pomaže od onoga što je prolazni trend, učenje iz dobrih i loših primjera i, možda najvažnije, hrabrost da se promijeni način rada kada vidiš da nešto više ne funkcionira. Traži ulaganje u ljude, u njihovo znanje i rasterećenje, jasne procese, ali i dovoljno fleksibilnosti da se ti procesi prilagode stvarnosti. I iznad svega, traži dugoročno

razmišljanje, ono pitanje kako će sve ovo izgledati za nekoliko godina, a ne samo kako riješiti problem danas.

Volim takve kompleksnosti i poslove koji traže multidisciplinarnost. Upravo sam u ovom području pronašla prostor u kojem se to znanje, iskustvo i način razmišljanja najviše mogu spojiti i imati stvarni učinak.

Kako sodelujete z inštitutom IRDO?

To je prirodni nastavak svega što već radim i u što vjerujem. Trenutno dogovaramo način suradnje. Povezuje nas zajedničko razumijevanje važnosti društveno odgovornog poslovanja i održivosti kao načina razmišljanja i djelovanja. Te teme vidim kao nešto što nadilazi granice jedne organizacije ili jedne zemlje. Upravo zato smatram da je važno da nas bude što više uključenih u promišljen, sustavan rad, uz razmjenu znanja i iskustava. Veseli me mogućnost da svojim znanjem i iskustvom doprinesem jačanju održivosti instituta IRDO, ali i širenju znanja i podrške prema onima kojima je to zaista potrebno.

Iskreno se radujem budućoj suradnji i svemu što iz nje može nastati, jer vjerujem da se kroz ovakve povezane napore mogu napraviti konkretni i dugoročni pomaci, oni koji svijet čine malo boljim i ugodnijim mjestom za život.

Kako v svojem podjetju/organizaciji upravljate trajnostnost in kako spodbujate društveno odgovornost med različnimi skupinami deležnikov?

Kod nas je upravljanje održivošću vrlo životno i praktično. Posao se mora napraviti, ali pritom vodimo računa o ljudima i njihovim osobnim okolnostima. Ako posao ne traži stalnu fizičku



prisutnost, omogućujemo rad od kuće ili fleksibilno radno vrijeme koje zaposleniku najviše odgovara. Time čuvamo ljude, jer znamo da bez zadovoljnih i rasterećenih ljudi nema dugoročno održivog poslovanja. Upravo se tako i zadržavaju zaposlenici, što je za mali sustav i mikropodručje izuzetno važno. Unutarnju kulturu gradimo na otvorenosti i povjerenju, tako da se dopušta različito mišljenje i da se ljudi mogu izraziti bez straha. Iz takvih razgovora prirodno nastaje način rada koji je realan, ali istovremeno usklađen sa zakonskim okvirom, na što posebno pazimo. Transparentnost poslovanja i jednakost dionika smatramo vrlo važnima, zato brinemo da su pravila javnih poziva i natječaja jasna i ne diskriminirajuća. Održivost poslovanja promatramo i dugoročno, pa smo već sada usmjereni na to da u budućnosti disperziramo aktivnosti i smanjimo ovisnost o Općini kao jedinom stalnom korisniku naših usluga.

Katere so ključne aktivnosti na području društvene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji počnete? Katere so za vas najpomembnejše?

Što se tiče društvene odgovornosti prema zajednici, radimo ono što je realno moguće i što ima stvarni učinak. Organizirali smo STEM radionice za djecu, a mladima osigurali VR sustav s dva gaming računala kako bismo ih upoznali s novim tehnologijama i vještinama koje će im sutra biti važne na tržištu rada. Udrugama pomažemo u pripremi i ispunjavanju prijave na natječaje jer znamo koliko taj administrativni dio često predstavlja prepreku. Zajednicu pritom nastojimo učiti da su pred zakonom svi jednaki i da se pravila ne poštuju zato što netko mora, nego zato što dugoročno

svima olakšavaju život. Za nas je to društvena odgovornost u praksi, raditi korektno, pomagati gdje možemo i postupno graditi naviku odgovornog ponašanja. Ovdje govorim isključivo o radu Razvojne agencije Brod Moravice d.o.o., koja je usmjerena na razvoj i boljitak općine Brod Moravice. U ostalim savjetničkim poslovima aktivnosti se uvijek prilagođavaju kontekstu i potrebama dionika s kojima radim. Ne izdvajam pojedinačne aktivnosti kao najvažnije, jer vjerujem da upravo sinergija različitih malih koraka daje stvarne i dugoročne rezultate. Ako želimo da zajednica napreduje, odgovornost prema ljudima, okolišu i upravljanju mora ići zajedno.

Kako se soočate s spremembami zakonodaje na tem području in kaj bi svetovali drugim, kako se naj lotijo upravljanja ESG vidikov v svoji organizaciji?

Najmanje se s promjenama zakonodavstva suočavam kroz organizaciju za koju sam odgovorna, jer je riječ o mladoj organizaciji koja spada u mikro poduzetnike i tek zatvara svoju prvu radnu godinu. U Razvojnoj agenciji Brod Moravice nastojimo sve ono što direktive nalažu ugraditi u svijest i savjest zaposlenika svih razina. Ne želimo da se o direktivama razmišlja kao o nečemu što se mora zadovoljiti, nego da taj način rada postane prirodna rutina koja se živi u svakodnevnom poslu.

U praksi pratim i vodim ESG i DOP kod klijenta, obveznika ESG izvještavanja, što znači da zakonodavstvo ne promatram apstraktno nego kroz vrlo konkretna pitanja: što se mora napraviti, u kom roku, s kojim resursima i kako taj dio uklopiti u postojeće poslovne procese bez



dodatnog kaosa. Moram kontinuirano pratiti izmjene direktiva, standarde i smjernica, ali ih uvijek prevodim u jezik upravljanja. Ne želim da moji klijenti upadaju u zamke birokracije i formalnosti pa zadovoljavaju direktive jer se to mora. U suštini, ono što propisuju direktive su dobre smjernice za planiranje poslovanja.

Daju dodatnu vrijednost radu i grade izuzetno vrijednu kulturu poduzeća. Zapamtite, kada dobar radnik dođe u lošu radnu sredinu, s vremenom postaje loš radnik. Kada loš radnik dolazi u dobru radnu sredinu, s vremenom postaje dobar radnik. To nije teorija, nego iskustvo koje se stalno potvrđuje u praksi. Zato smatram da se održivi sustavi ne grade prvenstveno propisima, nego svjesnim oblikovanjem organizacijske kulture i vrijednosti koje se svakodnevno žive.

S druge strane, ne mogu zanemariti filozofsku dimenziju cijelog ESG okvira. Moramo se zapitati kako smo uopće došli do toga da se briga za ljude, okoliš, prirodu i zajednicu mora propisivati direktivama. To su vrijednosti koje bi trebale biti duboko ukorijenjene u karakter, svijest i odgovornost svakog pojedinca i svake organizacije. ESG direktive vidim kao posljedicu dugogodišnjeg kolektivnog zanemarivanja tih vrijednosti i pokušaj da se sustav vrati na zdravije temelje. Istodobno se nameće pitanje koliki je stvarni doseg bilo čega što je isključivo obvezujući okvir. Postoji jasna razlika između karaktera i naredbe, između savjesti i propisa. U jednom smo trenutku došli do toga da se zakonom pokušava osigurati ono što bi trebalo biti temelj ljudskog i organizacijskog ponašanja, i to puno govori o tome gdje smo prethodno zakazali.

Kada govorimo o mikro, malim i srednjim poduzetnicima, važno je razjasniti dvije stvari. Prvo, većina njih trenutno nije izravno obveznik CSRD-a, ali promjene zakonodavstva ih itekako dotiču posredno, kroz lance vrijednosti, zahtjeve velikih klijenata, banke, investitore i javne natječaje. Drugo, upravo zato je bitno reagirati na vrijeme, ali pametno.

Moj savjet poduzetnicima je da krenu od razumijevanja vlastitog utjecaja na ljude, okoliš i zajednicu, da uredi osnovne interne procese i počnu mjeriti ono što već rade. ESG ne doživljam kao administrativno opterećenje, nego kao alat za upravljanje rizicima i dugoročnom stabilnošću.

Kada se shvati na taj način, postaje povratak osnovnim vrijednostima, ali ovaj put s jasnim pravilima, mjerljivošću i odgovornošću. Kad se nismo znali sami resetirati, morale su nastati ove direktive.

Kaj za vas pomeni prejem nagrade oz. priznanja?

Za mene je ovo priznanje prije svega potvrda da ono što radim ima smisla i da vrijedi izaći s tim razmišljanjima u širi prostor. Nagrada nosi i odgovornost, jer kad ti netko da vidljivost, daje ti i priliku da govoriš, propituješ i otvaraš teme koje nisu uvijek ugodne, ali su važne.

Doživljam je kao priznanje vrijednostima koje živim i ugrađujem u projekte, organizacije i ljude s kojima radim. Ona mi jasno govori da način na koji razmišljam, donosim odluke i gledam svijet ima širi doseg. A to mi je važno, jer vjerujem da se promjene ne događaju u tišini, nego kroz razgovor, dijalog i spremnost da se stvari sagledaju iz više kutova.



Ova nagrada mi daje još jači poticaj da budem glasna tamo gdje ima smisla biti glasna, da govorim o održivosti i društvenoj odgovornosti kao načinu života i rada. I da to radim jasno, hrabro i bez uljepšavanja.

Kako bo to vplivalo na vaše nadaljnje delo ter razvoj področja, kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Pa, planovi su i prije bili jasni i fokusirani, a skromnost sam ovaj put svjesno ostavila po strani.

Prvo, doktorat. Ne želim ga zbog titule. Zanima me prilika za istraživanje i seciranje sustava do najsitnijeg atoma. Moj cilj je desetljeća mog i tuđeg operativnog znanja pretočiti u svojevrstni kod poslovne arhitekture, vrijedno saznanje koje će ostati generacijama i koje će dokazati zašto etika i održivost nisu trošak, nego temelj održivosti. Tu se spajaju iskustvo i znanje, i to je moj logičan i neodgodiv put dalje.

Volim predavati, razgovarati, sudjelovati na panelima. Jer sigurno neću promijeniti svijet šutnjom. Ljudi često primijete moju energiju, ali meni je najljepši onaj trenutak transformacije kada mojim slušateljima ili timu "klikne" novi koncept. To nije samo predavanje, to je mentoriranje koje mijenja život i poslovanje. Iako sam snažan individualac, izuzetno volim rad s timovima koji razmišljaju široko i međunarodno. Pravo zadovoljstvo nalazim u radu s korporacijama i poduzetnicima na upravljanju promjenama. Ja sam ta koja vidi suptilne pomake u komunikaciji i procesima koji na kraju donose velike, mjerljive rezultate. Volim graditi zdrave radne kulture i stabilne, održive sustave.

Moja je misija graditi vrijednost. Vidim se tamo gdje se znanje dijeli otvoreno, gdje se hrabro ulazi u promjene utemeljene na povjerenju i gdje se dugoročno gradi vrijednost za ljude, organizacije i cijelu zajednicu. I gdje se ne prestaje učiti, propitivati i istraživati.

Ali že pripravljate trajnostno poročilo in kako?

Kod klijenta s kojim radim, moja je uloga briga o onom dijelu koji se ne vidi u izvještaju, a bez kojeg izvještaj nema stvarnu vrijednost. Bavim se organizacijom, procesima i stvarnim aktivnostima unutar sustava. Onim što se u praksi doista radi i živi. Sam izvještaj piše osoba koja je za to zadužena. Zajedno ga pregledavamo, a ja ga usklađujem sa stvarnim inputima iz organizacije kako bi ono što stoji na papiru stvarno odgovaralo onome što se događa u svakodnevnom radu.

U Razvojnoj agenciji Brod Moravice stvari radimo na isti način, ali u mjeri koja odgovara našem obimu poslovanja. Sustavno mjerimo ono što je važno za održivost i kvalitetno upravljanje, i te podatke koristimo za donošenje odluka i poboljšanja u radu. Formalna izvješća trenutačno ne izrađujemo jer nismo obveznici, no gradimo naviku mjerenja i praćenja. Tako nam održivost postaje dio rutine, a ne nešto što se radi tek kada to netko zatraži.

Meni je osobno važno da ono što radimo ima smisla i u praksi, jer vjerujem da se prava održivost uvijek vidi u svakodnevnom, malim odlukama.



Kje vas najdejo naši bralci, če bi želeli navezati stik z vami?

Iskreno, ovo mi je uvijek najteže pitanje jer ljudi očekuju savršeno ispolirane web stranice i profile. Mene se, srećom ili nažalost, još uvijek najlakše nađe kroz stvarni rad i preporuke. Ima me i online, ali nisam osoba koja živi od prisustva na mrežama.

Službeni kontakt mi je e-mail savjetnik@brodmoravice.hr, a dostupna sam i na telefonu +385 95 052 070 466, na koji su vezani WhatsApp i Viber. Tu je i LinkedIn, koji održavam u svom ritmu. Koji god kanal netko odabere, doći će do mene – a najčešće razgovor ionako krene od dobre teme i pravog pitanja.

Iskrena hvala za vaš čas in odgovore. Čestitke ob prejemu priznanja Horus!



A woman with vibrant red hair is speaking into a microphone at a podium. She is wearing a dark blazer over a black and white checkered scarf. In her left hand, she holds a long-stemmed rose with green leaves. The background is a light-colored wall with logos, including 'horus' and 'A Slovodo'.

"Trajnost je zame sposobnost sistema, da traja: da ljudje ne izgorijo in da se viri uporabljajo pametno."

Tanja Winter

ADRASTOS 2025

Adrastos 2025 - Semena sedanjosti - finalist

Mladinska zveza Brez izgovora: Prihodnost ni v čakanju, temveč v aktivaciji

Novinarka: mag. Anita Hrast

Mladinska zveza Brez izgovora Slovenija (No Excuse) je več kot le organizacija; je gibanje, ki mlade aktivira skozi ključne teme javnega zdravja, okolja in aktivne participacije. Kot letošnji finalisti nagrade Adrastos v kategoriji "Semena sedanjosti" dokazujejo, da so prav mladi tisti, ki lahko z lastno energijo in voljo začnejo spreminjati svet na bolje. Njihov pristop temelji na preprostem, a močnem načelu: izobraževanje in preventiva, podprta z močnim zagovorništvom. V pogovoru razkrivajo, zakaj je pomembno, da družbena odgovornost raste iz potreb članov in zakaj pri razvoju ne gre le za rast zaradi rasti, temveč za smiselno prenovo delovanja družbe.

V letu 2025 ste sodelovali na razpisu za nagrado ADRASTOS. Vljudno vas prosimo, da bi se na kratko predstavili našim bralcem. Kdo ste in kaj počnete?

Smo Mladinska zveza Brez izgovora Slovenija, mladinska organizacija, ki aktivira mlade s pomočjo vsebin javnega zdravja, okolja in mladinske participacije. Delamo mladi za mlade na temah, ki najbolj zadevajo mlade. S tem želimo navdušiti in opolnomočiti vse mlade, željne aktivnega sodelovanja pri soustvarjanju pozitivnih sprememb ter jim približati zavedanje, da so prav oni sami, z edinstvenimi in neponovljivimi osebnostmi, z lastno voljo, energijo in željami, tisti, ki



Predstavnica Mladinske zveze Brez izgovora Slovenija na podelitvi Adrastos 2025

lahko začnejo spreminjati svet na bolje.

Kako ste izvedeli za razpis za ADRASTOS 2025 razpis in zakaj ste se prijavili?

Za razpis smo izvedeli preko novičnikov. Prijavili pa smo se, ker je projekt pokazal zelo dobre rezultate in sodelovanje med različnimi deležniki, predvsem pa rezultate.

Kaj je vplivalo na vas, da ste pričeli aktivno delovati na področju družbene odgovornosti, trajnostnosti? Kako sodelujete z inštitutom IRDO?

Z inštitutom IRDO še ne sodelujemo, nam pa je vsebina vašega dela blizu. Kot vse vsebine na katerih delamo kot



organizacija, je povod za delo na področju trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti prišlo od naših članov. Sicer smo bili ustanovljeni na osnovi idej o družbeni odgovornosti na področju zdravja, kasneje pa so se iste ideje razširile še na področje okolja.

Kako v svoji organizaciji upravljate trajnostnost in kako spodbujate družbeno odgovornost med različnimi skupinami deležnikov?

V organizaciji imamo poudarek na izobraževanju in preventivi, to so aktivnosti, ki jih primarno izvajamo. Družbeno odgovornost širimo med člane in širše preko izobraževanj in delavnic na temo trajnostnega razvoja, podnebnih sprememb in lokalnega vpliva. Imamo tudi interne prakse, da delujemo čim bolj trajnostno v vseh naših projektnih, aktivnostih in podvigih.

Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji ali vi sami počnete? Katere so za vas najpomembnejše?

Ključne aktivnosti, ki jih izvajamo pri BIS so poučne delavnice in izobraževanja, da mlade opolnomočimo z znanjem, da lahko svoje življenje izoblikujejo bolj trajnostno ter da sami bolje razumejo svojo vlogo v družbi. Hkrati pa izvajamo številne zagovorniške akcije in projekte, kot so projekt Glas mladih, ki opozarjajo na potrebe družbe in pozivajo k družbenim spremembam.

Kako se soočate s spremembami zakonodaje na tem področju in kaj bi svetovali drugim, kako se naj lotijo upravljanja ESG vidikov v svoji organizaciji?

Zakonodajnim spremembam sledimo in po potrebi opozarjamo na nepravilnosti in

primanjkljaje. Za upravljanje ESG vidikov v organizaciji bi svetovali pregled internih procesov in eksterne vpliva ter prilagajanje aktivnosti in procesov na čim bolj odgovorno ravnanje ob smiselnem napredku organizacije – ne le rast za voljo rasti ali spremembe za volje sprememb, ampak realne in smiselne prenove delovanja.

Kaj za vas pomeni prejem nagrade oz. priznanja?

Nagrade sicer nismo prejeli, ampak nam je sodelovanje potrdilo, da je projekt bil lepa zgodba uspeha.

Kako bo to vplivalo na vaše nadaljnje delo ter razvoj področja, kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Naši načrti so nadaljnji razvoj na področju trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti v kontekstu naravnega okolja. S povratnimi informacijami imamo dodaten vidik evalvacije našega projekta, na bazi katere lahko nadaljujemo delo bolj kvalitetno in nadgradimo nadaljnje uspehe. Iz projekta samega pa smo dobili pomembne vsebine za nadaljnje delo ter močne partnerske povezave.

Kje vas najdejo naši bralci, če bi želeli navezati stik z vami?

Najdejo nas lahko na naši spletni strani ali družbenih omrežjih.

<https://www.noexcuse.si/>

<https://www.instagram.com/noexcuseslo/>

<https://www.tiktok.com/@noexcuseslo>

Iskrena hvala za pogovor in veliko uspeha tudi v prihodnje.





"Mladi so tisti, ki lahko začnejo
spreminjati svet na bolje z lastno
voljo, energijo in željami."

Mladinska zveza Brez izgovora Slovenija

WellForAll: Ko znanost in mladostna vizija ustvarita odgovorno prihodnost

Novinarka: mag. Anita Hrast

Ekipa WellForAll, ki jo sestavljajo dijaki Gimnazije Vič, je letošnja zmagovalka nagrade Adrastos v kategoriji "Vizije prihodnosti". Njihov projekt razvoja prehranskih dopolnil na osnovi NAC (N-acetil cistein) ne izstopa le zaradi znanstvene podkovanosti, temveč predvsem zaradi zrelosti pri razumevanju družbene odgovornosti. Pod mentorstvom Alenke Mozer so ustvarili koncept, ki združuje naravoslovje, podjetništvo in trajnost. Od izbire steklene embalaže do transparentnega obveščanja o učinkih – ekipa WellForAll dokazuje, da prihodnost podjetništva v Sloveniji sloni na odgovornosti do okolja in uporabnika.

V letu 2025 ste sodelovali na razpisu za nagrado ADRASTOS. Vljudno vas prosimo, da bi se na kratko predstavili našim bralcem. Kdo ste in kaj počnete?

Smo dijaki Gimnazije Vič in avtorji projekta WellForAll. Ukvarjamo se z razvojem ideje prehranskih dopolnil na osnovi NAC, ki temelji na znanstvenem pristopu in odgovorni uporabi. Projekt združuje zanimanje za naravoslovje, podjetništvo in družbeno odgovornost, naš cilj pa je ustvariti rešitev, ki je razumljiva, dostopna in uporabna za širšo javnost.



Del predstavnikov zmagovalne ekipe WellForAll iz Gimnazije Vič

Kako ste izvedeli za razpis ADRASTOS 2025 in zakaj ste se prijaviili?

Za razpis ADRASTOS 2025 smo izvedeli preko novic in vsebin, povezanih s tekmovanjem POPRI, kjer se pogosto predstavljajo tudi druge priložnosti za razvoj inovativnih podjetniških idej. Prijavili smo se, ker razpis ADRASTOS podpira razvoj perspektivnih, inovativnih projektov ter mladim ekipam ponuja strokovno mentorstvo, validacijo ideje in povezovanje z relevantnim podjetniškim okoljem. Vsebina in namen razpisa se dobro ujemata z našimi cilji, saj želimo svojo idejo nadgraditi v trajnostno in tržno usmerjeno rešitev ter pridobiti znanja in izkušnje, ki so ključne za nadaljnji razvoj projekta.



Kaj je vplivalo na vas, da ste pričeli aktivno delovati na področju družbene odgovornosti, trajnostnosti? Kako sodelujete z inštitutom IRDO?

Družbena odgovornost in trajnost sta ključna dela našega projekta, zato se z njima ukvarjamo že od samega začetka. Pomembno se nam zdi, da vsak izmed nas prispeva svoj del k boljši prihodnosti. Trajnost in družbeno odgovornost je vseskozi poudarjala tudi naša mentorica Alenka Mozer in s tem močno pripomogla k uspehu naloge. Z inštitutom IRDO ne sodelujemo.

Kako v svoji organizaciji oz. podjetju upravljate trajnostnost in kako spodbujate družbeno odgovornost med različnimi skupinami deležnikov?

Pri nas trajnostnost in družbeno odgovornost spodbujamo na več načinov. Sprva je samo podjetje odgovorno in trajnostno ter s tem zagotovimo učinkovitost na naši strani (kvalitetne sestavine, strokovno pregledano, ustrezna navodila ter opozorila, spletna stran, več proizvodnih obratov za zmanjšanje onesnaženja pri transportu - krajše poti ...). Potrošniki z nakupom naših izdelkov podpirajo trajnostno podjetje, prav tako pa jih spodbujamo k recikliranju oziroma ponovni uporabi embalaže. Potrošnike prav tako spodbujamo k ogledu spletne strani, saj se lahko tam na poljuden način naučijo, kako varno upravljati z našimi izdelki.

Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji ali vi sami počnete? Katere so za vas najpomembnejše?

Za nas sta najpomembnejši transparentna komunikacija in ozaveščanje uporabnikov. Na spletni strani objavljamo jasne informacije o prehranskem dopolnilu: sestavo, namen, učinke (podprte z

raziskavami) in tudi morebitne stranske učinke. Pomemben del odgovornosti vidimo tudi v vplivu na okolje, zato smo izbrali stekleno embalažo, ki je bolj trajnostna in potencialno večkrat uporabna.

Kako se soočate s spremembami zakonodaje na tem področju in kaj bi svetovali drugim, kako se naj lotijo upravljanja ESG vidikov v svoji organizaciji?

Čeprav podjetja še nimamo formalno ustanovljenega, se zavedamo, da je treba že od začetka razmišljati skladno z zakonodajo in ESG načeli. Ne smemo razmišljati samo o dobičku, ampak tudi o okolju, varnosti uporabnikov in delovnem okolju. Ključno se nam zdi tudi, da ostanemo odprti za boljše rešitve, saj če je cilj jasen, lahko pot do njega izvedemo na bolj odgovoren način.

Kaj za vas pomeni prejem nagrade oz. priznanja?

Prejem nagrade je za nas potrditev, da smo na pravi poti, in hkrati motivacija ter dodatni zagon za nadaljnji razvoj ideje.

Kako bo to vplivalo na vaše nadaljnje delo ter razvoj področja, kakšni so vaši načrti za prihodnost?

V prihodnje načrtujemo udeležbo na tekmovanju POPRI. Po končanem izobraževanju pa želimo idejo tudi dejansko uresničiti, če bomo imeli zadostna sredstva in ustrezne pogoje za kakovostno izvedbo.

Kje vas najdejo naši bralci, če bi želeli navezati stik z vami?

Bralci si lahko ogledajo našo spletno stran: <https://well4all.netlify.app/> ali pa nam pišejo na e-naslov info.wellforall@gmail.com

Iskrena hvala za pogovor in veliko uspeha tudi v prihodnje.





"Ne smemo razmišljati samo o dobičku, ampak tudi o okolju, varnosti uporabnikov in delovnem okolju."

WellForAll, Gimnazija Vič

ADRASTOS 2025

Adrastos 2025 - Vizije prihodnosti - finalist

ElektroSpin: Ko kinetična energija postane orodje za družbene spremembe

Novinarka: mag. Anita Hrast

Izolski dijaki Srednje šole Pietro Coppo so s projektom ElektroSpin – Power is in your hands dokazali, da se inovacije začnejo s preprostim vprašanjem: ali lahko energijo, ki jo porabljamo, ustvarjamo sami? Pod mentorstvom Nadine Baruca in Lee Viler so razvili interaktivno napravo, ki kinetično in sončno energijo pretvarja v elektriko za polnjenje mobilnih naprav. Kot finalisti nagrade Adrastos 2025 opominjajo, da mladi niso le opazovalci prihodnosti, temveč aktivni snovalci rešitev, ki trajnost približajo ljudem na preprost in izkustven način.

V letu 2025 ste sodelovali na razpisu za nagrado ADRASTOS. Vljudno vas prosimo, da bi se na kratko predstavili našim bralcem. Kdo ste in kaj počnete?

Smo ElektroSpin, dijaška projektna ekipa Srednje šole Pietro Coppo Izola. Razvijamo trajnostno projektno idejo ElektroSpin – Power is in your hands, ki združuje tehnologijo, izobraževanje in družbeno odgovornost. Naš cilj je razviti interaktivno napravo, ki z uporabo kinetične in sončne energije omogoča polnjenje mobilnih naprav v javnih prostorih ter hkrati ozavešča o pomenu odgovorne rabe energije. Projekt nastaja pod mentorstvom profesorice Nadine Baruca in Lee Viler.



Dijaki Srednje šole Pietro Coppo, Izola, predstavniki projekta ElektroSpin

Kako ste izvedeli za razpis za ADRASTOS 2025 razpis in zakaj ste se prijavili?

Za razpis smo izvedeli preko mentorice Nadine Baruca, ki spodbuja sodelovanje dijakov v projektih s širšim družbenim pomenom. Prijavili smo se, ker ADRASTOS prepoznava in podpira prav tiste vrednote, ki jih tudi sami zagovarjamo: trajnostni razvoj, aktivno vlogo mladih in sodelovanje s skupnostjo. Razpis smo razumeli kot priložnost, da svojo idejo preverimo v širšem prostoru in jo dodatno razvijemo.

Kaj vas je spodbudilo k delovanju na področju družbene odgovornosti in trajnostnosti? Kako sodelujete z IRDO?

Zavedanje, da so okoljski in družbeni izzivi



del našega vsakdana, nas je spodbudilo k razmišljanju, kako lahko tudi mladi konkretno prispevamo k spremembam. Projekt ElektroSpin izhaja iz preprostega vprašanja: ali lahko energijo, ki jo vsakodnevno uporabljamo, tudi sami ustvarjamo? Z inštitutom IRDO sodelujemo v okviru razpisa ADRASTOS, kjer smo pridobili strokovno usmeritev, povratne informacije in možnost, da naš projekt predstavimo širši javnosti kot primer dobre prakse.

Kako v vaši organizaciji upravljate trajnostnost in družbeno odgovornost?

Ker delujemo kot dijaška projektna skupina, trajnostnost upravljamo predvsem skozi način dela: projektno sodelovanje, odgovorno rabo materialov, uporabo recikliranih komponent ter vključevanje lokalne skupnosti. Poseben poudarek dajemo izobraževanju, timskega delu in etičnemu razmišljanju. Trajnost za nas ni dodatek, ampak izhodišče vseh odločitev.

Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti?

Najpomembnejše aktivnosti so:

- razvoj ideje in prototipa trajnostne naprave,
- ozaveščanje dijakov in širše javnosti o obnovljivih virih energije,
- sodelovanje z lokalnimi institucijami (šola, občina, zdravstvene ustanove),
- prenos znanja med vrstniki in v skupnosti.

Najpomembnejše se nam zdi to, da trajnost približamo ljudem na preprost, izkustven in dostopen način.

Kako se soočate s spremembami zakonodaje in kaj svetujete drugim glede ESG?

Kot mladi se zakonodaje učimo postopoma, predvsem skozi mentorstvo

in projektno delo. Svetovali bi, da se organizacije ESG področij lotijo celostno, ne le kot obveznosti, ampak kot priložnosti za razvoj, inovacije in vključevanje zaposlenih oziroma mladih. Pomembno je tudi sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami, saj se tam oblikujejo prihodnji nosilci sprememb.

Kaj za vas pomeni prejem nagrade oziroma priznanja?

Prejem priznanja oziroma uvrstitev med finaliste razumemo kot potrditev, da ima delo mladih vrednost in pomen. To nam daje dodatno motivacijo, samozavest in odgovornost, da projekt razvijamo naprej ter ga delimo z drugimi.

Kako bo priznanje vplivalo na vaše nadaljnje delo in kakšni so vaši načrti?

Priznanje nas spodbuja, da idejo nadgradimo v delujoč prototip in jo testiramo v realnem okolju. V prihodnje želimo:

- razviti mrežo trajnostnih učnih in energetske točke,
- okrepiti sodelovanje z lokalnimi in čezmejnimi partnerji,
- projekt ponuditi kot primer dobre prakse tudi drugim šolam.

Kje vas lahko bralci najdejo?

Dosegljivi smo na:

- spletni strani: <https://elektrospincoppo.flazio.com>
- e-pošti: elektrospincoppo@gmail.com
- Instagramu: @elektro_spin_

Bi želeli sporočiti še kaj?

Radi bi poudarili, da mladi nismo le prihodnost, ampak tudi sedanjost trajnostnega razvoja. Če nam je dana priložnost, podpora in zaupanje, lahko ustvarjamo rešitve, ki koristijo skupnosti in okolju. ElektroSpin dokazuje, da ima lahko tudi majhen zavrtljaj velik pomen.

Iskrena hvala za pogovor in veliko uspeha tudi v prihodnje.



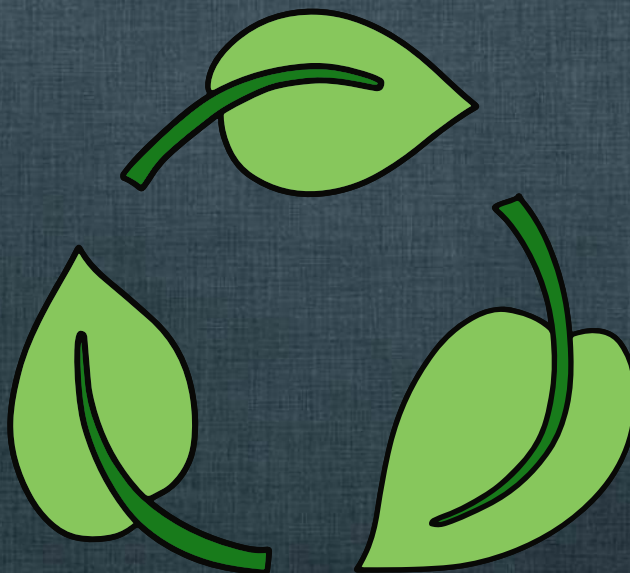


"Trajnost za nas ni dodatek,
ampak izhodišče vseh odločitev."

ElektroSpin, Srednja šola Pietro Coppo Izola

OGLAŠEVANJE V REVII IRDO MOZAIK

Spoštovani člani!
Predstavite se v reviji IRDO Mozaik.
Pošljite nam vaše novice, predstavitve,
mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere
dobrih praks, izdane publikacije,
knjige... na: novice@irdo.si
Veselimo se vaših prispevkov.



POSEBNA PRILOŽNOST:

ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE BREZPLAČNO!



IRDO
Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti

Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno
odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in
njemem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

Z ESG Pospeškom do sprememb: več kot 350 udeležencev krepí znanje o prostovoljnem trajnostnem poročanju

Gospodarska zbornica Slovenije

Ljubljana, 18. december 2025 - V okviru projekta »ESG Pospešek« po vsej Sloveniji potekajo brezplačna specializirana usposabljanja za mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP), ki želijo razumeti pomen prostovoljnega trajnostnega poročanja, spoznati aktualne zakonodajne zahteve, vzpostaviti sisteme za zbiranje potrebnih podatkov ter pridobiti znanje in podporo za pripravo prostovoljnega trajnostnega poročila v skladu z ESG načeli (okolje, družba, upravljanje). Skupaj se je doslej izobraževanj udeležilo že prek 350 udeležencev iz MSP.

Mikro, mala in srednja podjetja (MSP-ji) v večini primerov niso neposredno zavezana k trajnostnemu poročanju, se pa z zahtevami vedno pogostejše srečujejo posredno – preko dobaviteljskih verig, partnerjev, bank in investitorjev.

Prostovoljno trajnostno poročanje prinaša podjetjem številne koristi:

- lažji dostop do finančnih virov, saj banke in investitorji vse bolj upoštevajo trajnostne vidike poslovanja,
- konkurenčno prednost pri večjih kupcih/dobaviteljih, ki poslujejo v skladu z ESG standardi,
- prihranke z uvajanjem ESG praks, na primer z energetske učinkovitostjo,
- krepitev ugleda in zaupanja podjetja med zaposlenimi, kupci in širšo skupnostjo.

Projekt vsebinsko in organizacijsko izvaja konzorcij GZS s partnerji, člani konzorcija so Gospodarska zbornica Slovenije (GZS), Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS), Infinite Pure Solutions d. o. o. (IPS), Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) ter ARCTUR d. o. o.

Velik odziv mikro malih in srednje velikih podjetij

Od 30. septembra do 4. decembra 2025 se je štirih spletnih ponovitev modula 1 in šestnajstih ponovitev modula 2, v vseh statističnih regijah Slovenije skupaj udeležilo več kot 350 zaposlenih iz MSP. Modul 1: »Osnove in koristi trajnostnega poročanja« ter modul 2: »Priprava na trajnostno poročanje - od podatkov do izvedbe« sta v celoti izvedena. Modul 3: »Trajnostna strategija in akcijski načrt« je v teku in se izvaja v živo po vseh slovenskih regijah.

Prva izvedba spletnega modula 4: »Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost« je potekala 12. decembra. Pričakujemo, da bomo usposabljanja zaključili februarja 2026.

Naraščajoče zanimanje jasno kaže, da se med slovenskimi podjetji krepí zavedanje o pomenu trajnostnega poslovanja in prostovoljnega trajnostnega poročanja.



Vmesni rezultati projekta ter visoka stopnja zadovoljstva udeležencev potrjujeta uspešnost izvedenih aktivnosti. Udeleženci izpostavljajo kakovost izvedbe ter uporabnost pridobljenih znanj. Celovita, pregledna in strokovno poglobljena vsebina usposabljanj jim daje večjo samozavest in utrjuje prepričanje, da je trajnost lahko pomembna razvojna in poslovna priložnost.

Izvedba usposabljanj – v živo in spletno

Usposabljanja tako potekajo v kombinaciji spletnih in fizičnih izvedb po vseh slovenskih regijah, program skupno obsega štiri module, ki podjetja korak za korakom vodijo od razumevanja pomena trajnosti do priprave konkretnega trajnostnega poročila in akcijskega načrta. Usposabljanja v živo so sestavljena iz predavanj in delavnic, na modulih so prisotni predstavniki podjetij kot primeri dobre prakse uvajanja ESG načel in poročanja v svoje poslovanje ter predstavniki bank.

Podjetja se lahko prijavijo na posamezne module ali na celoten program usposabljanja, s čimer pridobijo celovito znanje in praktična orodja za:

- splošna znanja o trajnosti in pomenu trajnostnega poslovanja,
- razvoj trajnostne strategije podjetja,
- vzpostavitev notranjih sistemov zbiranja podatkov,
- pripravo trajnostnega poročila.

Na posamezne module lahko podjetje prijavi največ dva udeleženca. V kolikor udeleženec ob koncu posameznega modula uspešno opravi kviz, dobi potrdilo o udeležbi za modul, ki ga je uspešno opravil. Udeleženec, ki uspešno

opravi vse štiri module, prejme certifikat ESG Pospešek, ki predstavlja potrdilo o uspešno opravljenem celotnem ESG usposabljanju z navedbo obsega ur in strokovnjakov, ki so izvedli usposabljanja.

V pripravi že tudi ESG vavčer

V prvi polovici leta 2026 namerava Slovenski podjetniški sklad objaviti tudi ESG vavčer, namenjen podpori podjetjem pri pripravi trajnostnih poročil.

Podjetja bodo o objavi javnega poziva pravočasno obveščena, kar jim bo omogočilo, da se na prijavo ustrezno pripravijo in čim bolj izkoristijo možnosti, ki jih vavčer ponuja.

Vse informacije o projektu, programu usposabljanj in prijavi so na voljo na spletnem mestu www.esgpospesek.si in reko e-pošte: info@esgpospesek.si.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT





»Mir je v naših rokah: ustvarja se
s tisočerimi malimi dejanji
vsakdanjega življenja. «

Roger Etchegaray



Mo
v
SO
za v
OO

S

Podelili nove IRDO certifikate Strategom in ESRS Expertom za trajnostno poročanje

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti - IRDO

V inštitutu IRDO smo od leta 2016 podelili že več kot 360 certifikatov strokovnjakom, menedžerjem in mladim na področju družbene odgovornosti in trajnosti.

V petek, 5. decembra 2025, smo v Radljah ob Dravi podelili štiri nove IRDO certifikate na 2. in 3. stopnji. V okviru 11. generacije imetnikov IRDO certifikatov Strateg/inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj sta certifikate prejeli Tonja Rojnić, vodja turizma iz Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi, in Tanja Winter, direktorica Razvojne agencije Brod Moravice d.o.o. iz Hrvaške. V okviru 3. generacije imetnikov IRDO certifikatov ESRS Expert pa sta certifikate prejela Kata Vidović, direktorica kakovosti, varnosti in trajnostnega razvoja iz podjetja Automatic servis d.o.o., ter Alan Peroša, mag., pomočnik vodje kanalizacije iz podjetja Marjetica Koper d.o.o. – s.r.l.. Tako kot posamezniki, so certifikate prejela tudi njihova podjetja oz. organizacije in se s tem zavezali k vključevanju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v ključne upravljske strukture podjetja ter k delovanju v skladu z ESG usmeritvami.

Letos je inštitut IRDO za to 3-stopenjsko shemo usposabljanja za zeleni prehod prejel tudi nacionalno nagrado za spodbujanje podjetništva na področju trajnostnega prehoda na tekmovanju za EEPA 2025.

Podelitev certifikatov je potekala v prostorih Doma gozdne kulture v Radljah ob Dravi, kjer je zbrane nagovoril Gregor Likar, prof., direktor Javnega zavoda za šport, kulturo, turizem in mladino Radlje ob Dravi (JZ ŠKTM). Ob tej priložnosti je povedal: »Podelitev IRDO certifikatov v Radljah ob Dravi potrjuje, da trajnost in družbeno odgovornost nista več le vrednoti, temveč postajata standard delovanja sodobnih organizacij. V našem zavodu se zavedamo, da je trajnostni in družbeno odgovoren razvoj ključnega pomena za kakovostno delovanje organizacije, zato spodbujamo strokovni razvoj zaposlenih in krepimo njihove kompetence.

Ponosni smo, da smo prejemniki certifikata za družbeno odgovorno in trajnostno usmerjeno organizacijo, še posebej pa me veseli, da je certifikat za Strateginjo družbene odgovornosti in trajnosti, ki ga podeljuje IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, pridobila tudi naša sodelavka. Skupaj z zaposlenimi, Občino Radlje ob Dravi in ostalimi deležniki, si prizadevamo ustvarjati spodbudno in trajnostno okolje, ki prispeva h kakovosti življenja vseh v lokalni skupnosti. Prejem certifikata pomeni dodatno strokovno krepitev naše ekipe in prenos sodobnih



znanj neposredno v prakso, saj sta prav znanje in zavedanje zaposlenih ključna za uspešno uresničevanje trajnostnih ciljev. Z ekipo ostajamo zavezani razvoju inovativnih in vključujočih praks, ki krepijo trajnostno prepoznavnost našega okolja.«

Tonja Rojnič je predstavila primere dobrih praks trajnostnih projektov zavoda, še posebej pa je izpostavila sledeče: »Javni zavod ŠKTM Radlje ob Dravi skupaj z Občino Radlje ob Dravi skrbi za krepitev ključnih področij trajnostnega razvoja, na katerih z različnimi projekti uvaja trajnostne smernice ter spodbuja odgovoren razvoj. Eden ključnih primerov dobre prakse je vsekakor prvo biološko javno kopališče Vodni park, ki je kot prvo na svetu prejelo okoljski znak Modra zastava. Predstavlja odličen primer uspešnega umeščanja infrastrukture v naravno okolje ter njenega odgovornega upravljanja. Ključni mejnik in pomemben dosežek, ki je rezultat uspešnega strateškega načrtovanja in upravljanja destinacije, je letos pridobljen Zlati trajnostni znak Slovenia Green Destination, ki ga podeljuje Slovenska turistična organizacija v okviru Zelene sheme Slovenskega turizma najbolj trajnostnim destinacijam.

Prav tako predstavlja primer dobre prakse valorizacije kulturnih spomenikov in ohranjanja nesnovne dediščine (sonaravnega in trajnostnega gospodarjenja z gozdovi) – obnova Dvorca Radlje. Ne gre prezreti tudi enega zadnjih uspešno izvedenih inovativnih projektov trajnostne mobilnosti – projekta FURA Radlje. Gre za pionirski primer digitalno podprtega mobilnostnega sistema v Sloveniji, ki deluje na več področjih: šolski prevozi za učence in dijake, krožne linije po mestu za vse občane ter prevozi na zahtevo preko aplikacije. Sistem vključuje devet električnih vozil, ki jih napaja lastna sončna elektrarna.«

Za leto 2026 inštitut IRDO načrtuje nova usposabljanja, 16. decembra 2026 pa smo v Ljubljani podelili 17.-tič zapored HORUS 2025 - Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in 3.-tjič ADRASTOS - Slovensko mladinsko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. V okviru podelitve nagrad HORUS so bila podeljena še posebna priznanja za Stratega oz. Strateginjo leta 2025 ter ESR5 Experta leta 2025. Več informacij je dosegljivih na spletnem mestu inštituta IRDO: www.irdo.si.



IZJAVE UDELEŽENCEV USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATOV STRATEG-INJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ, 11. generacija, jesen 2025, podelitev 5. 12. 2025, Radlje ob Dravi

“Program Strateg-inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj mi je omogočil poglobljeno razumevanje sodobnih pristopov k trajnostnemu razvoju ter pridobitev konkretnih znanj in orodij za njihovo sistematično vključevanje v poslovno prakso.

Pridobljena znanja bom pri svojem delu uporabljala z namenom krepitve družbene odgovornosti in trajnostnega delovanja organizacije. Izobraževanje mi je dalo tudi širši pogled na to, kako pomembno je povezovanje različnih deležnikov in kako veliko razliko lahko ustvarijo majhni, premišljeni koraki.

Veseli me, da sem skozi program dobila dodatno motivacijo ter občutek, da lahko z odgovornim delovanjem resnično prispevam k pozitivnim spremembam.”



**Tonja Rojnić, vodja
turizma, Javni zavod
ŠKTM Radlje ob Dravi,
www.sktmrادلje.si**



**Tanja Winter, CEO
Razvojna agencija Brod
Moravice d.o.o., Hrvaška
www.brodmoravice.hr**



“Sodelovanje v programu usposabljanja za pridobitev IRDO certifikata IRDO strateg/inja za trajnostnost in družbeno odgovornost je bilo zame izjemno dragocena izkušnja, ki je še dodatno okrepila mojo dolgoročno strokovno usmeritev v strateško razmišljanje in vodenje projektov, ki temeljijo na trajnosti. Pri svojem delu vodim različne projekte; infrastrukturne, 'mehke' projekte in druge razvojne pobude. Prav v tako raznolikih projektih postane trajnostnost temeljni del: od načrtovanja in izvedbe do ocenjevanja vpliva na skupnost in okolje. Verjamem, da ima vodenje projektov odgovornost in potencial za dolgoročne, pozitivne spremembe, trajnostnost pa mora biti njegova hrbtenica, ne pa dodatek.

Razvojna agencija Brod Moravice d.o.o. je bila ustanovljena z namenom spodbujanja trajnostnega razvoja in družbeno odgovornega poslovanja v naši občini. S svojim delom v agenciji si prizadevam strankam zagotoviti celovito, profesionalno storitev, od priprave in vodenja projektov do strateškega svetovanja in izobraževanja. Zato mi je pomembno, da nenehno nadgrajujem svoje znanje, sledim evropskim smernicam, ESG zahtevam in novim praksam, ki dvigujejo kakovost projektnih procesov.



Program usposabljanja pri inštitutu IRDO mi je omogočil, da sem še bolj jasno videla, kako je potrebno trajnostnost vključiti v vse faze razvoja projektov in organizacij. Pridobljeno znanje bom uporabila tako, da bom svoje prihodnje delo posvetila trajnostnemu razvoju, družbeni odgovornosti podjetij in svetovanju strankam na način, ki ustvarja dolgoročno vrednost. Verjamem, da je tak pristop, profesionalen, strateški in trajosten, pot do razvoja, ki pusti trajen, pozitiven pečat."



**CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**



IZJAVE UDELEŽENCEV USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATOV

ESRS Expert za trajnostno poročanje, 3. generacija – jesen 2025,
podelitev 5.12.2025, Radlje ob Dravi



“V Marjetici Koper, kot najstarejšem in največjem javnem komunalnem podjetju v slovenski Istri, si prizadevamo za čisto, varno in urejeno okolje. Trajnostnost je bilo in bo jedro našega poslovanja ter izvajanja storitev, zato je pridobitev najnovejših strokovnih znanj na tem področju ključna za krepitev našega položaja kot družbeno odgovornega podjetja. To nam omogoča nadaljnje uvajanje naprednih trajnostnih rešitev, ki bodo imele pozitiven vpliv na deležnike, okolje in skupnost.

Udeležba na usposabljanju ESRS Expert za trajnostno poročanje je bilo predvsem osvežitev znanja ter izkušnja, ki mi je omogočila poglobljeno razumevanje standardov ESRS, njihovo praktično implementacijo v podjetju ter integracijo sodobnih trajnostnih praks v strateško načrtovanje.«



Alan Peroša, mag.,
pomočnik vodje kanalizacije



Marjetica Koper d.o.o. – s.r.l.
www.marjeticakoper.si



KATA VIDOVIČ, direktorica kakovosti, varnosti in trajnostnega razvoja,

Automatic servis d.o.o.
<https://www.automaticservis.si/>



MOJ TRENUTEK DNEVA

»Izobraževanje ESRS Expert pri inštitutu IRDO je bilo logična vendar izjemna nadgradnja programov Vodja in Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, ki sta mi dala temelj za razumevanje trajnostnega upravljanja.

Program je zahteven, a jasno in sistematično zasnovan. Prilagojeni pristopi, poglobljene razlage ter praktične naloge so omogočile povezovanje teorije s prakso. IRDO izobraževanja pa niso le pridobivanje znanja, so tudi prostor povezovanja enako mislečih, izmenjave izkušenj in mreženja.

Posebej cenim mesečna srečanja IRDO Trajnostna supervizija, kjer skupaj raziskujemo aktualne izzive. Pridobljeno znanje mi bo v veliko pomoč pri delu v Automatic servisu, kjer je trajnostnost prepoznana kot ena ključnih strateških usmeritev.«



horus

horus

horus

horus

sodelovati,
povezovati se
soustvarjati



ADRASTOS

ADRASTOS

Z ljubeznijo
in pogumom
spreminjamo svet!

»Samo v mirni vodi odsevajo
zvezde.«

Kitajski pregovor

gamo mlade so njihove ideje
e, ki vplivajo na razvoj
e odgovornosti in prispevajo
am trajnostnega razvoja.

www.adrastos.si

NOVO IZ PODROČJA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA

Izšla je prelomna monografija o odgovornosti direktorjev pri spodbujanju družbene odgovornosti podjetij

IGI Global

V decembru 2025 je pri mednarodni založbi IGI Global izšla znanstvena monografija z naslovom "Investigating Directors' Accountability in Promoting Corporate Social Responsibility" (Raziskovanje odgovornosti direktorjev pri spodbujanju družbene odgovornosti podjetij). Mednarodnih avtorjev je veliko, uredništvo knjige pa so prevzeli priznani slovenski strokovnjaki: ddr. Maja Pucelj (EMUNI), dr. Rado Bohinc (EMUNI) in mag. Anita Hrast (Inštitut IRDO). Dostop do knjige je [TUKAJ](#).

V času, ko deležniki zahtevajo popolno transparentnost, etiko in trajnostno naravnost, vloga direktorjev presega zgolj doseganje finančnih rezultatov. Knjiga raziskuje, kako se pravna, etična in strateška odgovornost vodij prepleta z dolgoročno stabilnostjo podjetij.

"Direktorji so ključni arhitekti strategij, ki usklajujejo poslovne cilje z družbenimi pričakovanji. Njihove odločitve neposredno vplivajo na zaupanje javnosti in trajnostno prihodnost."

Kaj prinaša vsebina?

Na več kot 500 straneh avtorji in sodelavci v angleškem jeziku preučujejo širok spekter tem, ki so razdeljene v 12 poglobljenih poglavij:

- Zakonodajni okvirji EU: Analiza vpliva direktiv CSRD in direktive o skrbnem pregledu na delo upravnih odborov.

- Etični kompas in vodenje: Kako etika v sejnih sobah oblikuje javni vpliv podjetij (primeri iz gostinstva in drugih sektorjev).
- Digitalna transformacija in ESG: Vloga umetne inteligence, analitike velikih podatkov in veriženja blokov pri nadzoru nad trajnostnimi kazalniki.
- Specifike MSP in družinskih podjetij: Kako se mala in srednja podjetja soočajo s pravnimi negotovostmi na poti v zeleni prehod.
- Globalna perspektiva: Primerjave mandatov družbene odgovornosti med različnimi jurisdikcijami (vključno z analizo indijskega trga).

Komu je knjiga namenjena?

Publikacija je pomemben vir za:

1. Lastnike in direktorje podjetij, ki želijo razumeti svoje nove zakonske in etične dolžnosti.
2. Oblikovalce politik, ki pripravljajo okvirje za trajnostno gospodarstvo.
3. Akademike in raziskovalce, ki iščejo najnovejše podatke o prepletu prava, etike in digitalizacije v trajnostnem upravljanju.

Objava te knjige je pomemben dosežek, ki Slovenijo in EMUNI, ZRS Koper ter Inštitut IRDO postavlja na svetovni zemljevid raziskovanja trajnostnega upravljanja. Čestitke avtorjem za celovit prispevek k znanosti in praksi, ki bo zagotovo oblikoval prihodnost odgovornega vodenja.



IZOBRAŽEVANJA IRDO

1. stopnja: VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ (VDOTR)

Dodatne informacije najdete [TUKAJ](#)



CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Certifikat "Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj" prinaša temeljno izobraževanje o trajnostnem razvoju in družbeni odgovornosti podjetij. Program zajema razumevanje njenega nastanka, ključnih tem, ter aktualnih dokumentov EU in Slovenije. Osredotoča se na upravljanje trajnostnega razvoja, vključevanje deležnikov, ekonomske, okoljske in družbene vidike načrtovanja ter osnovne ESG pojme.

Poudarja povezavo med osebno in družbeno odgovornostjo ter trajnostnim razvojem, ključna področja družbene odgovornosti podjetja, strateško načrtovanje, poročanje, vzvode Evropske komisije, vpeljavo trajnostnega upravljanja, oceno pomembnosti ter na poročevalske okvirje ESG, ESRS in GRI.

Aktivnosti vključujejo elektronski izpit ter podelitev certifikatov na zaključnem srečanju, da bi tako udeleženci celovito pridobili osnovne kompetence na področju družbene odgovornosti in trajnostnosti v poslovnem okolju.

2. stopnja: STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Dodatne informacije najdete [TUKAJ](#)



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Certifikat "Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj" ponuja napredno usposabljanje za strokovnjake in vodje, ki želijo pridobiti celovita znanja o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju ter se osredotočiti na strateško uvajanje teh konceptov v organizacijo. Program omogoča vpogled v najnovejšo usmeritve EU in Slovenije, podpira trajnostno transformacijo, predstavlja

dobre prakse, omogoča primerjave z drugimi podjetji ter zagotavlja kompetence za celovito upravljanje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Usposabljanje je ključno za prilagoditev poslovnih modelov po novih pravilih EU v letu 2026. Zato je namenjeno direktorjem, vodjem in strokovnjakom iz različnih poslovnih funkcij, vodjem projektov, koordinatorjem ESG, komunikacijskim strokovnjakom ter vsem, ki želijo vključiti trajnostno upravljanje v poslovanje.

3. stopnja: ESRS EXPERT ZA TRAJNOSTNO POROČANJE

Dodatne
informacije najdete
[TUKAJ](#)



Usposabljanje za certifikat "ESRS EXPERT za trajnostno poročanje" na tretji stopnji predstavlja temeljito izobraževanje za strokovnjake, ki želijo osvojiti kompleksna znanja o trajnostnem poročanju v skladu s CSRD in ESRS standardi ter novimi Omnibus paketi. Program omogoča razumevanje ključnih vidikov trajnostnega poročanja, postavljanje KPI-jev na področju ESG ter vzpostavitev integriranega letnega poročila za velika podjetja. Več: www.irdo.si

Prvi sklop 12 ESRS standardov, sprejet s strani EU julija 2023 (in dopolnitve Omnibus iz leta 2025), postavlja temelje za preglednost in odgovornost podjetij. Usposabljanje poudarja strateški in dinamično-razvojni pristop, opremlja s kompetencami za celovito pripravo poročil ter omogoča udeležencem postati imetnik certifikata ESRS EXPERT v Sloveniji. Pogoji za sodelovanje je uspešno opravljena II. stopnja IRDO certifikata, in/ali predhodno znanje o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju, ter 70 % udeležba na srečanjih, uspešno opravljanje nalog in pisni izpit. Individualno svetovanje je dodatna ugodnost za udeležence. Prvih 21 imetnikov tega certifikata znanje že uporablja v praksi, pridružite se jim v letu 2026 tudi vi!

NAPREDNO

TRAJNOSTNA SUPERVIZIJA

Dodatne informacije
najdete [TUKAJ](#)



IRDO vabi strokovnjake s področja trajnosti in družbene odgovornosti k vključitvi v program IRDO Trajnostna supervizija.

Mesečna virtualna srečanja ponujajo priložnost za izmenjavo znanja in izkušenj, iskanje rešitev za izzive pri ESG upravljanju ter spremljanje aktualnih novosti.

Supervizija omogoča strokovni razvoj, podporo pri uvajanju trajnostnih sprememb ter mreženje s priznanimi strokovnjaki. Program je namenjen imetnikom IRDO certifikatov na II. in III. stopnji, ki želijo nadgraditi svoja znanja in povezati teorijo s prakso.

Pridružite se skupnosti, ki že več kot 20 let prispeva k trajnostnemu razvoju in družbeni odgovornosti!





»Prava moč ni v vladanju, denarju
ali orožju, temveč v globokem,
notranjem miru.«

Thich Nhat Hanh

DRUŽBENA ODGOVORNOST V SLOVENIJI IN PO SVETU

ESG in trajnost 2026 – Ste pripravljeni na nova pravila igre?

Zeleno omrežje Slovenije

16. januar 2026, online

Z letom 2026 trajnostnost dokončno prehaja iz področja dobre volje v področje strateške konkurenčnosti in zakonskih obveznosti. Podnebni cilji, nova zakonodaja o embalaži, strožji nadzor nad zelenim zavajanjem in kadrovska transparentnost neposredno vplivajo na stroške in tveganja slovenskih podjetij. Vabljeni na webinar, kjer boste dobili strnjen pregled ključnih zahtev in konkretnih korakov za leto 2026.

Glavne teme webinarja:

- Podnebni zakon RS: Razogljčenje kot poslovna realnost.
- ESG poročanje (CSRD/ESRS): Razumevanje poenostavitev brez izgube kakovosti.
- Krožno gospodarstvo: Nova pravila za embalažo (PPWR) in odpadke (EPR).

- Dobavne verige: Upravljanje tveganj in skrbni pregledi.
- Zeleni prehod in potrošniki: Stop zavajajočim informacijam (anti-greenwashing).
- HR in plače: Nova pravila o plačni in kadrovske transparentnosti.

Podrobnosti o dogodku:

- Kdaj: Petek, 16. januar 2026, od 9.00 do 10.00 ure.
- Kje: Spletna platforma Zoom.
- Predavateljica: Mag. Vanesa Čanji, direktorica Fit media d.o.o. / Zelena Slovenija.
- Kotizacija: Brezplačno za člane Zelenega omrežja Slovenije / 180 EUR + DDV za ostale.

Prijava: Obvezna predhodna prijava do srede, 14. 1. 2026.

Podjetniški zajtrk 2026 – kateri razpisi bodo zaznamovali prihodnje leto?

TikoPro

10. februar 2026, online

Tiko Pro 10. februarja 2026 pripravlja osrednji online dogodek o razpisih za prihajajoče leto. Pridružite se več kot 1.000 podjetnikom in pridobite ključne informacije o virih financiranja za vaše razvojne projekte.

IRDO inštitut pri dogodku sodeluje kot uradni medijski partner. Za več informacij spremljajte uradne kanale podjetja TikoPro. Več informacij bo kmalu objavljenih na spletnem mestu: <https://www.tiko-pro.si/>

POSLOVNA KONFERENCA: Trajnost – kako jo financirati in izpeljati ekološki prehod?

GZS

13. januar 2026, 9.00-14.30, GZS

V letu 2026 ekološki prehod ni več le okoljsko vprašanje, temveč postaja osrednji finančni in operativni izziv za podjetja vseh velikosti. Da bi podjetjem pomagali premostiti vrzel med trajnostnimi ambicijami in razpoložljivimi finančnimi viri, slovensko predstavništvo italijanskega industrijskega združenja Confindustria Slovenia v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije (GZS) organizira odmevno mednarodno konferenco.

Zakaj je ta dialog nujen? Namen dogodka je vzpostaviti neposreden dialog med

tremi ključnimi stebri zelenega preobražanja: podjetji, institucijami in finančnim sektorjem. Brez ustrezne finančne podpore in razumevanja novih finančnih mehanizmov podjetja težko ohranijo konkurenčnost na globalnem trgu, ki vse bolj nagrajuje nizkoogljične poslovne modele.

Dodatne informacije in prijave: Za vsa vprašanja se lahko obrnete na g. Marka Jareta prek e-pošte: marko.jare@gzs.si ali obiščete spletno stran www.gzs.si/cemp.

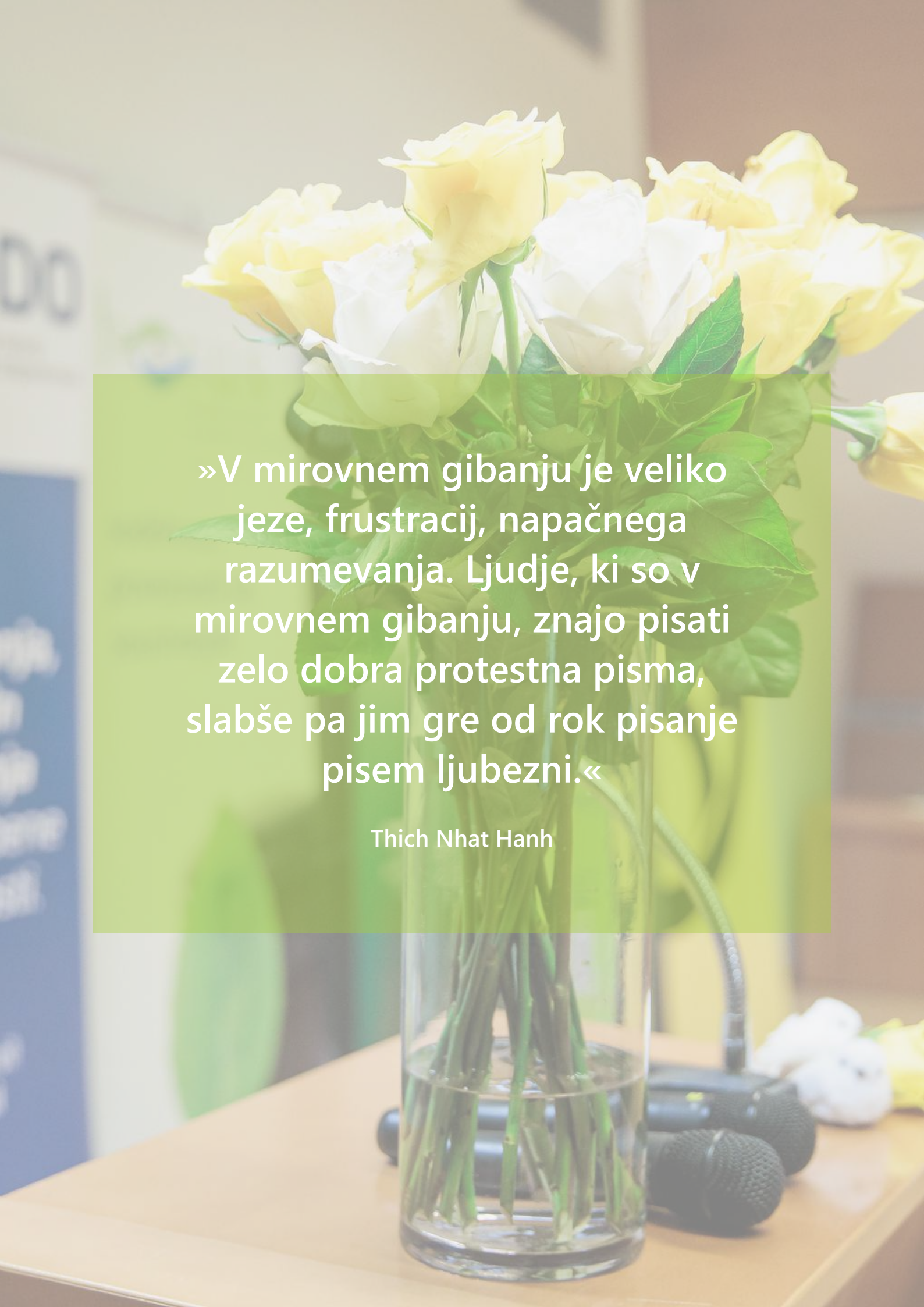
KONGRES PODJETNIKOV 2026: Skupaj k novim izzivom in priložnostim

SPIRIT Slovenija, MGTŠ

4. januar 2026, Kranjska Gora

Novo leto se v slovenskem podjetniškem prostoru začneja z enim najbolj navdihujočih dogodkov. Javna agencija SPIRIT Slovenija in Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport vabita na letno srečanje prevzemnikov in naslednikov podjetij, ki bo potekalo v osrčju zasnežene Kranjske Gore. Kongres je zasnovan kot stičišče modrosti izkušenih podjetnikov in sveže energije mladih prevzemnikov, ki s svojo vizijo ustvarjajo temelje za dolgoročni uspeh in stabilnost slovenskega gospodarstva.

Dogodek poteka v času tekme svetovnega pokala v alpskem smučanju za ženske (Audi FIS Ski World Cup). Po uradnem delu v Hotelu Kompas se druženje nadaljuje na prizorišču VIP doživetja, kar ponuja neformalno priložnost za tkanje novih poslovnih vezi v sproščenem prazničnem vzdušju. Osrednje tematike bodo medgeneracijsko sodelovanje, umetna inteligenca v praksi in priznanja za navdih. Več informacij in prijave: [Podjetniški portal](#)



»V mirovnem gibanju je veliko
jeze, frustracij, napačnega
razumevanja. Ljudje, ki so v
mirovnem gibanju, znajo pisati
zelo dobra protestna pisma,
slabše pa jim gre od rok pisanje
pisem ljubezni.«

Thich Nhat Hanh

Srečanje vodilnih podjetij: Postavljanje KPI-jev za inkluzijo

- Datum: 12. februar 2026
- Vsebina: Delovno srečanje t.i. "Frontrunnerjev" bo osredotočeno na opredelitev konkretnih ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI) za etično raznolikost. Podjetja bodo razpravljala o tem, kako meriti napredek, ki presega zgolj statistiko zaposlenih, in kako te podatke vključiti v trajnostna poročila.
- Zakaj se udeležiti: Idealno za podjetja, ki želijo biti zgled pri poročanju po standardih ESR5 S1 (lastna delovna sila). <https://www.csreurope.org/calendar/but2030-but2030-frontrunner-meeting-setting-kpis-x94js>

"Train-the-Trainer" delavnica za panožna združenja

- Datum: 12. marec 2026
- Vsebina: Posebna delavnica, namenjena panožnim zbornicam in federacijam. Cilj je opolnomočiti krovne organizacije, da svoje člane (podjetja) vodijo skozi proces transformacije na področju vključevanja talentov iz različnih etničnih okolij.
- Zakaj se udeležiti: Ključno za panožna združenja, ki želijo svojim članom ponuditi dodano vrednost pri doseganju družbene odgovornosti. <https://www.csreurope.org/calendar/but2030-but2030-train-the-trainer-workshop-for-sector-federations>

Bootcamp BUT2030: Podatki, dialog in smernice

- Datum: 24. november 2026
- Vsebina: Odprto srečanje za vse deležnike (podjetja, nevladne organizacije, odločevalce). Bootcamp bo naslovil trikotnik uspešne inkluzije: zbiranje relevantnih podatkov, vzpostavitev odprtega dialoga znotraj organizacij in določitev strateške smeri za prihodnost.
- Zakaj se udeležiti: Celovit dogodek za vse, ki iščejo praktična orodja za izboljšanje vključevalne kulture. <https://www.csreurope.org/calendar/but2030-but2030-bootcamp-data-dialogue-direction-open-meeting-for-all-stakeholders>



A woman with long, wavy blonde hair is speaking into a microphone at a podium. She is wearing a light-colored top. The podium is wooden and has a small white object and a yellow flower on it. The background is a plain wall with a whiteboard and a decorative pattern of green and blue dots on the right side.

»Čas, preživet v miru, ki izvira iz
ljubezni, je kot zajemanje
studenčnice iz izvira življenja.«

Jože Urbanija

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

ERASMUS+ RAZPIS: EVROPSKE UNIVERZE 2026

Cilj: Spodbujanje čeznacionalnega sodelovanja med visokošolskimi zavodi v Evropi. Opis: Razpis spodbuja vzpostavljanje in krepitev zavezništov "Evropskih univerz", ki omogočajo strukturno, dolgoročno in trajnostno sodelovanje. Cilj je povečanje kakovosti, vključenosti in inovativnosti v visokem šolstvu ter izobraževanje novih generacij strokovnjakov, ki bodo kos izzivom zelenega in digitalnega prehoda. Razpis je ključen za izobraževalne institucije, ki želijo v svoje programe integrirati vsebine trajnostnega razvoja na mednarodni ravni.

Več informacij: [CNVOS - Erasmus+ 2026](#)

RAZPIS ZA UVELJAVLJANJE SLOVENŠČINE (2026–2027)

Cilj: Promocija slovenskega jezika, dostopnost jezikovnih virov in ozaveščanje javnosti. Opis: Ministrstvo za kulturo išče projekte, ki bodo v letih 2026 in 2027 krepili vlogo slovenščine v javnem življenju, izboljšali dostopnost digitalnih jezikovnih virov (priročniki, korpusi) ter dvigovali zavest o pomenu maternega jezika. Družbena odgovornost vključuje tudi skrb za kulturno dediščino in inkluzivnost. Projekt naslavlja jezikovno dostopnost za različne skupine prebivalstva, kar je pomemben vidik socialne trajnosti.

Več informacij: [CNVOS - Slovenski jezik 2026-2027](#)

SNAPP: ZNANSTVENE REŠITVE ZA VARSTVO NARAVE

Cilj: Podpora multidisciplinarnim delovnim skupinam za reševanje kritičnih okoljskih izzivov. Opis: Razpis pobude SNAPP (Science for Nature and People Partnership) je namenjen skupinam, ki razvijajo znanstveno utemeljene rešitve na stičišču varstva narave in blaginje ljudi. Spodbuja projekte, ki hitro prenašajo raziskovalne ugotovitve v prakso in politiko. To je idealna priložnost za raziskovalne skupine in nevladne organizacije, ki delujejo na področju okoljske odgovornosti in iščejo rešitve za ohranjanje ekosistemov, ki neposredno vplivajo na kakovost človeškega bivanja.

Več informacij: [CNVOS - SNAPP razpis](#)



IRDO članstvo

POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 100 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta. Več o članstvu v IRDO inštitutu najdete [tukaj](#).

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org



IRDO

Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti

IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačna udeležba na IRDO trajnostni superviziji (za imetnike IRDO certifikatov na 2. in 3. stopnji usposabljanj),
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

Prispevajte 1 % dohodnine inštitutu IRDO za delo z mladimi in sodelujte v aktivnostih inštituta IRDO.



Namenite inštitutu IRDO 1 % dohodnine za delo z mladimi v javnem interesu pri IRDO in za razvoj družbene odgovornosti. Več:

- <https://www.irdo.si/namenite-1-dohodnine-za-razvoj-mladih-in-druzbene-odgovornosti-ter-trajnostnega-razvoja/>
- https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev_dela_dohodnine_fo

ZAHTEVA za namenitev dela dohodnine za donacije:

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti;

Davčna številka: SI46107657,

Odstotek (%): 1 % (ali manj, če nameravate 1 % razdeliti tudi med druge upravičence)

Prosimo vas, da bi izjavo oddali čimprej. Iskrena hvala za vašo pomoč in podporo.





slovenska
za odgovornost



ADRASTOS

Slovenska mladinska nagrada za družbeno
odgovornost in trajnostno

**Z ljubeznijo
in pogumom
spreminjamo**

Nagrajujemo mlade za njihovo
in se vključujejo na
družbene odgovornosti in p
k ciljem trajnostnega

www.adrastos.si



Moza

vre

sod

za več

odgo

Sode

w

»Misli, ki nam dajejo največ moči
so misli miru, radosti, ljubezni in
sprejemanja.«

Louise Hay

Rubrika zasl. prof. ddr. Matjaža Muleja

RAZMIŠLJANJA DR. UROŠA LIPUŠČKA

Moje najnovejše razmišljanje o EU, ki je bilo včeraj objavljeno v ameriški spletni reviji Consortium news. Dodajam slovensko verzijo:

V čigavim interesu so napovedi tretje splošne evropske vojne v nekaj več kot stoletju? Odgovor je jasen: politikom, ki so Evropo pripeljali v to skoraj brezizhodno situacijo, pravi dr. Uroš Lipušček.

Posebej za Consortium News - Europa ante novum bellum (Evropa pred novo vojno)

Evropski politiki ponovno — že tretjič v nekaj več kot stotih letih — slepo z zavezanimi očmi vodijo Evropo v novo vojno. Neverjetno, pa vendar resnično, podobno kot pred Prvo svetovno vojno. Zgodovina je v evropskem primeru slab učitelj. Najnovejša potrditev tega drvenja v vojno je nedavni predlog Evropske komisije za tako imenovani vojni schengen, ki bi omogočil premikanje evropskih vojsk preko meja proti vzhodu brez soglasja posameznih držav članic E.U. To je v nasprotju z načelom suverenosti držav članic in temeljnimi akti Evropske unije.

Po besedah Kaje Kallas, visoke predstavnice EU za zunanje zadeve in varnostno politiko:

»Hitro premikanje evropskih vojsk je bistveno za obrambo Evrope. Obrambna pripravljenost temelji na tem, da lahko tanke in vojake pripeljete tja, kjer jih potrebujete, ko jih potrebujete. Evropa se sooča z varnostnimi grožnjami brez

primere. Potreba po boljši vojaški mobilnosti ne bi mogla biti bolj jasna.«

Diplomacija — domnevno njena temeljna dejavnost — je pri nekdanji estonski premierki popolnoma pozabljena vrlina.

»Vojna, vojna in priprave na vojno« je danes slogan vodilnih političnih elit Evrope. V epicentru tega razvoja sta ponovno dve najmočnejši evropski državi: Nemčija in Rusija.

Otto von Bismarck, »železni kancler« Nemčije in arhitekt evropskega ravnotežja moči ob koncu 19. stoletja — v letih pred prvo svetovno vojno — je opozarjal, da mir v Evropi temelji na stabilnih odnosih med Nemčijo in Rusijo. To opozorilo je pozabljeno.

Nemški minister za obrambo Boris Pistorius (mož z ruskim imenom), katerega država naj bi imela v nekaj letih ponovno najmočnejšo vojsko v Evropi, je napovedal, da bi se Rusija lahko že naslednje leto odločila za napad na nekatere najbolj izpostavljene države Nata, najkasneje do leta 2028.

The Wall Street Journal je 26. novembra poročal, da je Nemčija pred dvema letoma in pol izdelala tajni načrt za vojno z Rusijo. Uspeh te obsežne vojaške operacije, s kodnim imenom OPLAN Deu, z do 800.000 nemškimi, ameriški in drugimi Natovimi vojaki, bi — po 1.200-stranskem dokumentu — odvisen od infrastrukture, ki se zdaj intenzivno modernizira. Tudi vojaki se pospešeno pripravljajo na vojno.

Francoski načelnik generalštaba Fabien Mandon je nedavno, ob splošnem zgražanju javnosti, izjavil, da mora biti Francija »pripravljena sprejeti izgubo



svojih otrok«, če želi učinkovito odvrnati rusko »grožnjo«. Podobnega mnenja je tudi evropski komisar za obrambo Andrius Kubilius, rusofobni litovski politik. Ta bi Ukrajino spremenil v novo Vojno krajino, vojaško obmejno območje, za zaščito Evrope pred domnevnim ruskim napadom – tako kot nekoč pred turškimi vpadi. To je eden od uradnih razlogov za trenutno militarizacijo EU in dolgoročno oboroževanje Ukrajine.

Evropa mora zmagati za vsako ceno

Uradna zahodna doktrina pravi, da je Rusija izvedla agresijo proti Ukrajini in s tem grobo kršila mednarodno pravo in ustanovno listino ZN, popolnoma ignorira pa dejstvo, da je vojna posledica širjenja Nata v prostor nekdanje Sovjetske zveze in grobe kršitve temeljnih pravic rusko govorečega prebivalstva Ukrajine.

Po dokumentu za evropsko obrambo (White paper) – Pripravljenost EU do leta 2030, objavljenem marca letos, je prihodnost Ukrajine temeljna za prihodnost Evrope kot celote. Izid vojne bo faktor, ki bo določal prihodnost EU. Evropa mora po mnenju Kallasove in njene nadrejene Ursule von der Leyen, predsednice Evropske komisije, zmagati za vsako ceno.

Zato je koalicija tako imenovanih »voljnih evropskih držav«, ki jo vodijo Velika Britanija, Nemčija in Francija, zavrnila 28-točkovni mirovni načrt ameriškega predsednika Donalda Trumpa, ki je – kljub omahovanju in pogostim spremembam stališč – končno sklenil, da vojne v Ukrajini ni mogoče dobiti in bi lahko vodila do jedrskega spopada med Združenimi državami in Rusijo.

Nasprotno pa vodilne evropske države, čeprav so v preteklosti že izgubljale vojne proti Rusiji, vztrajajo pri nadaljevanju ukrajinske vojne do zmage,

ki naj bi preprečila ruski napad na Evropo. Trezen človek se vpraša, kolikšen del teh trditev je realen in čigavim interesom služijo napovedi nove, tretje splošne evropske vojne v malo več kot stoletju? Odgovor je jasen: interesom politikov, ki so Evropo pripeljali v trenutno skoraj brezupno stanje.

Tudi če bi Rusija hotela napasti Zahodno Evropo, za to nima sredstev

Rusija se v demografskem pogledu stara: ima manj otrok, več starejših in vse manj delovne sile. Skupna stopnja rodnosti 1,41 otroka na žensko (2024) je ena najnižjih v zadnjih desetletjih. Srednja starost je 42 let.

Ruski gospodarski in demografski potencial – 145 milijonov prebivalcev v primerjavi s približno 450 milijoni Evrope; ruski nominalni BDP okoli 2 tisoč milijard dolarjev v primerjavi s skupnim BDP EU, ki znaša približno 16–17 tisoč milijard dolarjev – jasno kaže, da Rusija ne more uspešno napasti držav članic Nata, tudi če bi to želela.

Drugi razlog je, da evropske članice Nata same namenjajo približno 380–420 milijard USD (2024) za oboroževanje, medtem ko vse članice Nata skupaj z ZDA porabijo v ta namen 1,34–1,45 tisoč milijarde USD. Rusija je kljub vojni leta 2024 namenila za vojaške izdatke le okoli 149 milijard USD.

Ruski predsednik Vladimir Putin je prejšnji teden napovedi o ruskem napadu na NATO zavrnil kot »smešne« ter ponudil, da jih formalizira v paktu o nenapadanju. »Rusija ne namerava napasti Evrope. To se nam zdi smešno, mar ne?« je dejal na tiskovni konferenci v Biškeku v Kirgiziji. »Nikoli nismo imeli takšnih namer. Če pa želijo, da se to formalizira, pa dajmo, brez problema.«



Gospodarske posledice

Pripravljenost vodilnih evropskih političnih elit, da nadaljujejo vojno v Ukrajini, je deloma posledica systemskega razkroja Evropske unije kot demokratične institucije. EU do zdaj ni bila sposobna oblikovati niti ene same mirovne pobude za končanje vojne v Ukrajini; poleg tega se zaradi povsem enostranske politike, udejanjene v zgrešeni strategiji 19 paketov sankcij proti Rusiji, sooča z naraščajočo deindustrializacijo.

Industrijska proizvodnja v Nemčiji je na primer padla na ravni, nazadnje zabeležene pred 20 leti. Številna tehnološka podjetja, predvsem nemška, selijo svojo proizvodnjo v Združene države, kjer so poslovni pogoji bistveno ugodnejši.

Ob cenah energije iz ZDA, ki so tudi do petkrat višje od ruskih, evropsko gospodarstvo ne more več konkurirati na svetovnem trgu, ki ga vse bolj obvladujejo kitajska in druga uspešna podjetja z globalnega juga. Vodilni evropski politiki, ki se zanašajo na zastareli izvozno usmerjeni model – kar potrjuje drastičen upad nemškega izvoza avtomobilov na Kitajsko – ne morejo več sprožiti novega razvojnega cikla. Zato so se obrnili k tako imenovanemu vojnemu keynesianizmu, ki temelji na ideji, da lahko vlade spodbudijo gospodarsko rast s povečanjem javne porabe, v kar je vključena tudi oborožitev.

Odvisnost od vojne ekonomije

Adolf Hitler je sledil temu vzorcu pred drugo svetovno vojno; v ZDA pa so bile posledice velike depresije odpravljene šele s hitrim razvojem vojne ekonomije med drugo svetovno vojno. Trump v prizadevanju, da bi dosegel cilje gibanja MAGA, zato ni naključno odredil vsem članicam NATO, naj povečajo obrambne

izdatke na 5 odstotkov svojega BDP. Evropske politične elite so temu ukazu sledile brez odpora, saj se z ustvarjanjem vojnega vzdušja in velikimi dobički obrambne industrije lažje ohranjajo na oblasti.

Ker proizvodnja orožja ni odvisna od tržnih pogojev – cene določajo proizvajalci, ne trg ali potrošniki – postaja orožje vse dražje. To največjim proizvajalcem, na primer v Združenih državah, Nemčiji in drugih večjih evropskih državah, omogoča spodbujanje gospodarske rasti in začasno ustavitev gospodarskega upada.

V Nemčiji bo gospodarska rast letos manj kot eno odstotna že tretje leto zapored. Zato ni naključje, da Nemčija in druge vodilne evropske države niso zainteresirane za končanje vojne v Ukrajini, temveč za njeno nadaljevanje, saj lahko samo z vzdrževanjem napetosti ohranjajo višjo gospodarsko rast, ki temelji predvsem na obrambni industriji. V večini drugih industrijskih sektorjev, na primer v nekoč ikonični evropski avtomobilski industriji, je EU že izgubila boj proti kitajskim proizvajalcem. Namesto vlaganja finančnih sredstev v raziskave in razvoj na civilnem področju bodo evropske države v glavnem financirale vojaške raziskave.

Vojni keynesianizem deluje le kratkoročno. To potrjuje tudi dejstvo, da je gospodarska rast v Rusiji začela upadati. Isti scenarij bo v nekaj letih doletel tudi Evropo.

Drugačno vodstvo

Edina pot iz te krize je novo vodstvo na čelu najmočnejših evropskih držav in EU, ki zaradi svojega militarizma hitro izgublja legitimnost. Po najnovejših evropskih javnomnenjskih raziskavah francoskega predsednika Emmanuel



Macrona podpira manj kot 15 odstotkov francoskih volivcev; britanskega premierja Keira Starmerja manj kot 20 odstotkov Britancev (skoraj tri četrtine ga ocenjuje negativno), nemškega kanclerja Frederica Merza pa — kljub temu, da je na položaju šele nekaj mesecev — podpira le približno 25 odstotkov Nemcev.

V teh treh vodilnih evropskih državah, ki so v resnih gospodarskih težavah, bo verjetno prišlo do menjave oblasti v naslednjem letu ali dveh. To bo močno vplivalo na politično situacijo v Evropi. Naraščajoče militaristične politične elite izgubljajo zaupanje javnosti. Nobena evropska anketa ne kaže, da javnost podpira vojno ali skrajno militarizacijo. Vodilna nemška opozicijska stranka AfD na primer zagovarja konec vojne v Ukrajini, reformo sistema OZN, ki bi odražal spremenjeno ravnotežje moči v svetu, ter demokratično reformo EU — ali izstop Nemčije, če to ne bo doseženo.

Prva evropska diktatorka

Podobno odmaknjeni od politične realnosti so (neizvoljeni — kar je treba poudariti) vodilni funkcionarji EU. Najbolj drastična primera sta von der Leyen in Kallas, najtrdnější zagovornici militarizacije. Predsednica komisije je v govoru o stanju unije letos septembra napovedala vrsto pomembnih sprememb v tej smeri. Če bodo izvedene, bo EU postala avtoritarna, centralizirana in militaristična organizacija.

Med drugim je von der Leyen napovedala postopno odpravo načela soglasja pri ključnih odločitvah EU (najprej na področju zunanje politike). Opustitev tega načela bi bil prvi pomemben korak k oblikovanju federalne strukture EU, tj. odpravi suverenosti posameznih držav. Majhne

države bi bile v izrazito podrejenem položaju, saj bi večje države z večjim prebivalstvom lahko same določale politiko EU. Madžarski premier Viktor Orbán bi bil v tem primeru le »glas vpijočega v puščavi«.

Von der Leyen odločno zagovarja tudi uvedbo vojnega schengna. V tem primeru bi bile lahko države članice EU vpletene v vojne proti svoji volji (Madžarska je že izjavila, da ne bo dovolila prehoda vojske preko svojega ozemlja za morebitno konfrontacijo z Rusijo). Zavzema se za povečano integracijo evropske vojaške industrije in — zaradi naraščajočih napetosti med ZDA in EU — pa tudi postopno oblikovanje skupne evropske vojske. EU se spreminja iz politično-gospodarske unije v vojaško zavezništvo.

Pod krinko »zaveze k demokratični odpornosti«, ki jo je predsednica komisije napovedala v svojem septembrskem govoru, se skriva ambicija uvedbe splošne medijske cenzure. Ukrepi naj bi preprečevali sovražni govor pod krinko boja proti otroški pornografiji, vključujejo pa tudi obvezni nadzor e-pošte in drugih digitalnih komunikacij na internetu. Vrhunec orwellskega modela popolnoma nadzorovane družbe je njen predlog za ustanovitev centralne obveščevalne službe EU — neke vrste »evropske CIE« — ki bi bila osebno podrejena njej. Očitno si von der Leyen prizadeva postati prva evropska diktatorka. Ona in njeni sodelavci, s podporo in servilnostjo vodilnih evropskih politikov, se očitno pripravljajo na uvedbo sodobne evropske diktature sui generis. O teh alarmantnih vprašanjih se v evropskih medijih za zdaj le malo razpravlja.

EU v razkroju

Razlike v stališčih znotraj EU glede vojne



v Ukrajini kljub vsemu vendarle vse bolj prihajajo na površje. Južni sredozemski blok držav denimo ne podpira Poljske in baltskih držav pri stopnjevanju napetosti z Rusijo; skupina srednjeevropskih držav – Madžarska, Slovaška in verjetno kmalu po nedavnih volitvah tudi Češka – zavrača brezpogojne diktate iz Bruslja; medtem ko osrednja skupina držav, ki jo predstavljata Nemčija in Francija, kaže mišice v konfrontaciji z Rusijo, deloma zaradi notranjih političnih razlogov.

Namera »koalicije voljnih«, da zaseže premoženje ruske centralne banke v Evropi, te razlike še pogloblja, saj bi lahko bili prizadeti vsi člani EU kot poroki. Namesto diplomacije se evropske države oklepajo vzorcev, ki so jih nekoč opustile v času hladne vojne. To potrjuje dejstvo, da sta bili dve pomembni evropski organizaciji potisnjeni na rob: Organizacija za varnost in sodelovanje v Evropi (OVSE) in Evropsko združenje za prosto trgovino (EFTA). OVSE bi morala postati ključni akter pri oblikovanju nove varnostne strukture miru v Evropi, EFTA pa je vzorna organizacija, ki spodbuja celovito gospodarsko sodelovanje in nima ambicij postati nova nadnacionalna struktura – za razliko od EU pod njenim trenutnim vodstvom. EFTA bo gotovo potencialna alternativa za članice EU, ki se ne strinjajo s trenutnim centralističnim in avtoritarnim usmerjanjem EU.

Protislovja znotraj EU se bodo zaostрила, ko bodo sprejete nove članice, saj se bodo subvencije za obstoječe članice – zlasti na področju kmetijstva in kohezijskih skladov – znatno zmanjšale. Obstaja nevarnost, da bo EU sledila poti razpada, podobno kot nekdanja Jugoslavija. Evropa, ki je skoraj pet

stoletij predstavljala dominantno svetovno silo, je zdrsnila na obrobje, čeprav elita, ki jo vodi, tega noče priznati.

Izid vojne v Ukrajini bo nedvomno vplival na EU. Mir je v interesu Evrope, Ukrajine in Rusije. Popolna zmaga ne bo mogoča; vojni keynesianizem bo prizadel tako Evropo kot Rusijo, kar potrjuje tudi postopni upad gospodarske rasti v Rusiji, ki lahko povzroči notranje napetosti. Vojna se bo nekega dne končala, vendar to ne pomeni, da bo zavladal mir. Glede na povsem nasprotna stališča obeh sprtih strani obstaja velika verjetnost, da se bo v Vzhodni Evropi dolgoročno oblikoval zamrznjen konflikt. Razrešiti ga bo mogoče le z dialogom. Mir v Evropi ni mogoč brez sodelovanja vseh sil. Izključitev Rusije in Nemčije s Pariške mirovne konference leta 1919 je imela tragične posledice za ves svet. Ponovitev te napake bi lahko bila usodna.

Uroš Lipušček, dr., je slovenski novinar in zgodovinar, dolgoletni dopisnik RTV Slovenija iz OZN, ZDA in Kitajske. Leta 2024 je kandidiral za poslanca v EU. Trenutno je profesor na Univerzi Emuni (Evro-sredozemska univerza) v Piranu v Sloveniji. Je avtor več knjig in analiz o zgodovini, med njimi Ave Wilson: ZDA in preoblikovanje Slovenije v Versaillesu 1919–1920 (2003) in Sacro Egoismo: Slovenci v krempljih tajnega londonskega pakta iz leta 1915 (2012).

Njegova razmišljanja lahko spremljate [tukaj](#).



PRIZNANJE

»Mir je v tebi.«

Timea Varga

HORUS 2025
Slovenska nagrada za
družbeno odgovornost in trajnostni razvoj
Nagrada za ESRS Expert leta 2025
Kategorija: ESRS Expert leta za trajnostno poročanje
Kata Vidović

Evropski poslanci potrdili dogovor o poenostavitvi pravil trajnostnega poročanja in skrbnega pregleda

Evropski poslanci so potrdili dogovor med Evropskim parlamentom in Svetom EU o poenostavitvi pravil trajnostnega poročanja podjetij ter skrbnega pregleda. Dogovor je bil uradno potrjen s 428 glasovi za in 218 glasovi proti.

V skladu z dogovorom bo obveznost poročanja o družbenih in okoljskih vidikih poslovanja veljala le za podjetja iz EU, ki v povprečju zaposlujejo več kot 1000 zaposlenih in imajo neto letni promet višji od 450 milijonov evrov. Pravila se bodo uporabljala tudi za podjetja iz tretjih držav, katerih neto promet v EU presega 450 milijonov evrov, ter za njihove hčerinske družbe in podružnice v EU, če njihov promet presega 200 milijonov evrov.

Dogovor vključuje poenostavitev direktive o trajnostnem poročanju podjetij ter spremembe direktive o skrbnem pregledu v podjetjih glede trajnostnosti. Ta se nanaša na okoljske in družbene učinke dejavnosti poslovnih partnerjev v dobavnih verigah podjetij.

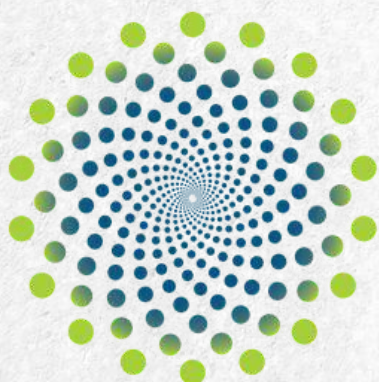
Evropska komisija bo v okviru dogovora vzpostavila digitalni portal za podjetja, ki bo omogočal dostop do predlogov in smernic glede zahtev poročanja na ravni EU in posameznih držav članic.

Obveznost izvajanja skrbnega pregleda bo po novem veljala le za velike korporacije iz EU z več kot 5000 zaposlenimi in neto letnim prometom nad 1,5 milijarde evrov, s ciljem čim večjega zmanjšanja negativnih vplivov na ljudi in okolje.

Poenostavitev pravil trajnostnega poročanja podjetij in skrbnega pregleda je del t. i. omnibus zakonodajnega predloga Evropske komisije. Dogovor mora zdaj uradno potrditi še Svet EU.

Vir:

<https://www.zelenaslovenija.si/novice/evropski-poslanci-potrdili-dogovor-o-poenostavitvi-pravil-trajnostnega-porocanja-in-skrbnega-pregleda/>



IRDO

Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti

Narava nas premika: zelena mesta, aktivno življenje



Nature moves us: green cities, active living | Narava nas zmiga!

Exploring the urban nature-health nexus | Zelena mesta za aktivno življenje

EUKN Policy Lab for Slovenia

12 January 2026 10:00–15:00 CET Ljubljana

Location	M-hotel, Derčeva ulica 4, Ljubljana
Language	English with interpretation to Slovene in the morning session); English only in the afternoon session (interactive workshop).
Organisers	The European Urban Knowledge Network (EUKN) & the Ministry of Natural Resources and Spatial Planning (MNVP)

EUKN vas vabi, da se jim pridružite na prihajajočem Policy Labu »Narava nas premika: zelena mesta, aktivno življenje«, ki bo potekal 12. januarja 2026 v Ljubljani (samo na kraju samem) in bo organiziran v sodelovanju z Ministrstvom za naravne vire in prostorsko načrtovanje Slovenije. Več informacij in prijave: <https://eukn.eu/our-work/policy-labs/nature-moves-us-green-cities-active-living/>

NAROČNIKOM KNJIGE ŽIVA ZEMLJA - ZDRAVA PRIHODNOST!
 Informacija o plačilu: Knjiga 19,90 + 4,90 poština je 24,80 eur.
 Nakažete na: TR SI56 0400 1002 5077 787

Ana Vovk

Po prejemu plačila vam pošljem knjigo (knjige).
 Knjigo je izdala založba Kmečki glas.



ŽIVA ZEMLJA ZDRAVA PRIHODNOST

DOI: ANA VOVK

Kmečki glas

Pogost vzrok za neuspeh rastlin na vrtu je prav neustrezna struktura zemlje: pretežka, zbita, presuha ali premokra. Zato je pomembno, da zemljo nahranimo, zaščitimo in spoštujemo.

Projekt DRWO 4.0 – skupna vizija preobrazbe lesne industrije v Podonavju

Projekt Interreg Danube DRWO 4.0 (Danube Region Wood Industry Transformation Model towards Industry 4.0) vstopa v zaključno fazo, v kateri partnerji oblikujejo celostni Transformation Model za lesno-predelovalni sektor v Podonavski regiji. Projekt je povezal institucije iz 11 držav z ambicioznim ciljem: okrepiti odpornost, konkurenčnost in trajnost lesne industrije, s premišljeno integracijo digitalnih tehnologij, trajnostnih znanj in načel Industrije 4.0.

V ospredju projekta je razvoj modela, ki presega zgolj tehnološke rešitve in celostno naslavlja izzive sektorja – od pomanjkanja digitalnih kompetenc in kadrov, do potrebe po trajnostnih poslovnih modelih, inovacijah ter boljšem povezovanju med industrijo, izobraževanjem in raziskovalnim okoljem. Transformation Model združuje analizo stanja, razvojne usmeritve, kompetenčne okvire in praktična orodja, prilagojena različnim deležnikom v lesno-predelovalni vrednostni verigi.

Fakulteta za dizajn je v projektu prispevala strokovno znanje s področij trajnostnega oblikovanja, systemskega razmišljanja ter razvoja kompetenc prihodnosti, ki so ključne za uspešno zeleno in digitalno preobrazbo sektorja. Poseben poudarek je bil namenjen povezovanju digitalne pismenosti z načeli trajnostnega razvoja ter krepitvi ustvarjalnega in strateškega potenciala zaposlenih v industriji.

Zaključna konferenca projekta DRWO 4.0 bo potekala 11. in 12. marca 2025 v Vinkovcih na Hrvaškem, kjer bodo predstavljeni ključni rezultati projekta, Transformation Model ter priporočila za nadaljnje oblikovanje politik. Dogodek bo priložnost za izmenjavo znanj, mreženje in razpravo o prihodnosti lesne industrije v Podonavski regiji ter širše. Projekt DRWO 4.0 tako postavlja trdne temelje za dolgoročno, trajnostno in digitalno podprto preobrazbo enega ključnih industrijskih sektorjev regije. Fakulteta za dizajn je članica inštituta IRDO.



FAKULTETA ZA DIZAJN
SAMOSTOJNI VISOKOŠOLSKI ZAVOD

Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union

DRWO4.0

POPRI zmagali na prestižnem evropskem tekmovanju EEPA 2025

Kopenhagen/Vrtojba, 11. november 2025 – Program POPRI Primorskega tehnološkega parka je dosegel izjemen uspeh na prestižnem tekmovanju za Evropsko nagrado za spodbujanje podjetništva 2025 (EEPA), kjer je zmagal v kategoriji Supporting the Internationalisation of Business. Ta izjemen dosežek pomeni prelomni trenutek za slovenski podjetniški ekosistem, saj je POPRI postavil nov mejnik in izkazal izjemen potencial slovenskih projektov na evropski ravni.

Evropska nagrada za spodbujanje podjetništva (EEPA) je prestižno evropsko tekmovanje, ki poteka od leta 2006. Na tekmovanju lahko sodelujejo prijavitelji iz 30 držav članic Evropske unije ter dodatnih pridruženih držav v okviru programa za mala in srednja podjetja. Letos je tekmovalo več kot 300 projektov, med katerimi so izbrali 55 finalistov v 6 različnih kategorijah.

Slovesna razglasitev zmagovalcev je potekala 11. novembra 2025 v Kopenhagenu na Danskem kot del dogodka SME Assembly, ki ga organizira Evropska komisija. Izbor zmagovalcev je opravila neodvisna mednarodna komisija, sestavljena iz strokovnjakov različnih področij. Pri ocenjevanju je komisija upoštevala inovativnost, učinek na gospodarstvo, trajnost rešitve, vpliv na podjetništvo ter potencial za prenosljivost modela v druge regije.

Evropska nagrada za spodbujanje podjetništva 2025 je bila podeljena v šestih kategorijah. Primorski tehnološki park je s POPRI zmagal v kategoriji Supporting the Internationalisation of Business in s tem prejel izjemno priznanje zaradi celovito oblikovanega programa, ki prinaša dolgoročne učinke ter visoko prenosljivosti, kar je že dokazal s prenosom modela POPRI v 10 Evropskih držav.

Direktorica Primorskega tehnološkega parka, mag. Tanja Kožuh, je povedala, da je iskreno počaščena za prejeto nagrado in hvaležna, ker so bili POPRI prepoznani kot program, ki prispeva k boljši prihodnosti Evrope. "Zelo sem ponosna na tisoče mladih, ki so sodelovali v POPRI, se vključili v inkubatorje in tehnološke parke v 10 evropskih državah in so danes uspešni podjetniki. Hvala sodelavcem in vsem, ki podpirajo POPRI in verjamejo v našo misijo – da mladim omogočimo, da način razmišljanja spreminjajo v podjetniškega."

Vir: <https://popri.si/popri-zmagali-na-prestiznem-evropskem-tekmovanju-eepe-2025/>

Zmagovalcem iskreno čestitamo tudi pri IRDO in smo ponosni, da so IRDO člani!





POPRI – ENTREPRENEURS OF THE FUTURE PRIMORSKI TEHNOLOŠKI PARK (SLOVENIA)





IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja, vrednot in sodelovanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevajmo k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

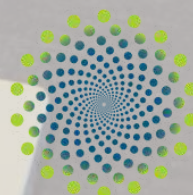
IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Cesta 13. julija 65 A, 1261 Ljubljana – Dobrunje
Slovenija

Tel.: 031 344 883

E-pošta: info@irdo.si

Spletno mesto: www.irdo.si

ADRASTOS 2025
mladinska nagrada za družbeno
odgovornost in trajnostni razvoj
Kategorija: SEMENA SEDANJOSTI
poslovna fakulteta, Univerza v Mariboru
projekt Puš Projekt Odgovoren.si



IRDO

Inštitut za razvoj
družbene odgovornosti